



Hovorme o tom. Sexuálne obťažovanie na pracovisku je diskriminácia

Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (SNSLP) v apríli spustilo osvetovú kampaň Sexuálne obťažovanie je diskriminácia. V prvej fáze kampane predstavilo najčastejšie formy sexuálneho obťažovania na pracovisku prostredníctvom infografík, v druhej fáze pomocou videí so známymi osobnosťami približuje skutočné príbehy ľudí, ktorí ho zažili. Videá sú dostupné na sociálnych sieťach a [YouTube kanáli Strediska](#).

Sexuálne obťažovanie na pracovisku sa deje častejšie, než si mnohí pripúšťame. Napriek tomu zostáva často neviditeľné, neohlásené a prehliadané. Bezpečné pracovné prostredie je totiž základným pilierom ústavne garantovaného práva na prácu a preto je dôležité, aby zamestnanci a zamestnankyne vedeli rozoznávať kedy prichádza k jeho ohrozeniu.

„Bezpečnosť na pracovisku sa na Slovensku často zužuje len na BOZP. Zahŕňa však aj sociálne bezpečie a pracovné prostredie, v ktorom sa ľudia cítia rešpektovane a príjemne. Do práce by sme mali chodiť bez obáv z ponižovania, nevhodných dotykov či iných foriem sexuálneho obťažovania. Pracovisko, na ktorom dochádza k sexuálnemu obťažovaniu, nie je bezpečným pracoviskom“ vysvetľuje Magdaléna Musilová, expertka na problematiku sexuálneho obťažovania a pracovníčka Fakulty managementu Univerzity Komenského v Bratislave.

Podľa Silvie Porubänovej, expertky na rodovú rovnosť a výkonnej riaditeľky SNSLP, je jednou z najväčších prekážok nedostatok povedomia. *„Ak nerozlišujeme jednotlivé formy sexuálneho obťažovania a sexualizovaného násilia, je oveľa ťažšie ich rozpoznať a nahlásiť.“* Sexuálne obťažovanie je podľa § 2a ods. 5 zákona č. 365/2004 Z. z.¹ formou diskriminácie a predstavuje porušenie antidiskriminačného zákona, ako hovorí kampaň Strediska.

Osoby, ktoré sa s ním stretnú, sa môžu obrátiť na svojho zamestnávateľa, odborovú organizáciu, inšpektorát práce alebo Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, ktoré poskytuje bezplatné právne poradenstvo a pomáha zorientovať sa v možnostiach ochrany. *„Je dôležité, aby ľudia vedeli identifikovať sexuálne obťažovanie ako formu diskriminácie, aby rozlišovali medzi sexuálnym obťažovaním a sexualizovaným násilím ako trestným činom. A napokon, aby v duchu našej kampane nemlčali, ale hovorili o tom, lebo aj keď máme pocit, že už bolo všetko povedané, zrovna tam, kde sa niečo nekalé deje, nemusia mať ľudia túto vedomosť“* dodáva Silvia Porubänová.

Herečka Divadla Pavla Országha Hviezdoslava a účinkujúca v kampani Annamária Janeková upozorňuje, že mnohí ľudia neveria, že ich situáciu bude niekto riešiť. *„Ľudia si často myslia, že to nie je dosť závažné alebo že aj tak nikto nezasiahne. V spoločnosti stále panuje nedôvera voči autoritám a ženy navyše často spochybňujú*

¹ Antidiskriminačný zákon

vlastnú skúsenosť. Práve v tomto ako spoločnosť zlyhávame.“ Pokiaľ majú zamestnanci a zamestnankyne pocit, že zažívajú sexuálne obťažovanie, Stredisko odporúča obrátiť sa na personálne oddelenie vo firme alebo sa poradiť prostredníctvom mailu: violet@snslp.sk.

Posledná fáza kampane prebehne formou plagátovej kampane vo verejnej doprave v Bratislave a Košiciach. Kampaň je súčasťou projektu Violet: Za pracoviská bez sexuálneho obťažovania, ktorý koordinuje SNSLP a je spolufinancovaný Európskou úniou v rámci programu CERV-2024-DAPHNE.