



SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA

Ročná záverečná správa

o činnosti Slovenského
národného strediska
pre ľudské práva
za rok **2025**



Názov: Ročná záverečná správa za rok 2025

Vydalo: Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, Bratislava, 2026

Fotografie: Jakub Kováč, SNSLP

Grafika: Kovidesign

Kamila Černáková

Za obsah a jazykovú úpravu zodpovedajú autori a autorky.
Text neprešiel jazykovou korektúrou.

Nepredajné

ISBN: 978-80-8296-057-3

Obsah

I.	IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE	5
II.	POSTAVENIE A ÚLOHY	7
III.	ČINNOSŤ A VÝSTUPY	10
	PRÁVNA ČINNOSŤ	12
	EXTERNÁ ČINNOSŤ A MEDZINÁRODNÉ VZŤAHY	25
	KOMUNIKÁCIA	36
	VÝSKUMNÁ ČINNOSŤ	40
	VZDELÁVACIA ČINNOSŤ	48
	OSTATNÉ ÚLOHY	61
IV.	FINANČNÉ HOSPODÁRENIE	67



SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA



I. IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

Názov:

Slovenské národné stredisko pre ľudské práva

Sídlo:

Laurinská 18, 811 01 Bratislava 1

IČO:

30 807 549 (pridelené Štatistickým úradom SR)

Štatutárny orgán:

PhDr. Silvia Porubänová – výkonná riaditeľka

Forma zriadenia:

Dohoda medzi vládou Slovenskej republiky a Organizáciou Spojených národov o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva – Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 29/1995 Z. z.

Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov

Právna forma:

Nezávislá právnická osoba zriadená zákonom
Nezapisuje sa do Obchodného registra

Riadiaci a kontrolný orgán:

Správna rada

Predseda/predsedníčka Správnej rady:

JUDr. Ľubica Saktorová, PhD., LL.M., M.A.

Kontrolný orgán na hospodárenie s finančnými prostriedkami:

Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky

Kontakt:

telefón: 02/208 501 14

e-mail: info@snslp.sk

www.snslp.sk



SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA



II. POSTAVENIE A ÚLOHY

Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (ďalej ako „Stredisko“) bolo zriadené zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva (ďalej ako „zákon č. 308/1993 Z. z.“), s účinnosťou od 1. januára 1994 na základe medzinárodnej zmluvy (Dohoda medzi vládou Slovenskej republiky a Organizáciou Spojených národov o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva – Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 29/1995 Z. z.). Podľa citovaného zákona je Stredisko nezávislou právnickou osobou sui generis, ktorá sa nezapisuje do Obchodného registra.

Podrobnosti o vnútorných pomeroch Strediska upravuje Štatút Strediska, ktorý je v súlade s citovanou medzinárodnou zmluvou, obsahujúcou tiež záväzok vlády Slovenskej republiky (ďalej ako „SR“) finančne zabezpečiť udržateľnosť a právnu a prevádzkovú nezávislosť Strediska.

Stredisko ako nezávislá právnická osoba plní nezastupiteľné úlohy v oblasti ľudských práv a základných slobôd a dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania.

Od roku 2004 je činnosť Strediska úzko spätá s uplatňovaním antidiskriminačnej legislatívy v SR, kedy zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) ustanovil Stredisko ako jedinú slovenskú inštitúciu pre rovnoprávnosť, t. j. pre posudzovanie dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania podľa antidiskriminačného zákona.

Stredisko v zmysle zákona č. 308/1993 Z. z. v znení neskorších predpisov najmä:

- monitoruje a hodnotí dodržiavanie ľudských práv a dodržiavanie zásady rovnakého zaobchádzania podľa antidiskriminačného zákona,
- zhromažďuje a na požiadanie poskytuje informácie o rasizme, xenofóbii a antisemitizme v SR,
- uskutočňuje výskumy a prieskumy na poskytovanie údajov v oblasti ľudských práv, zhromažďuje a šíri informácie v tejto oblasti,
- pripravuje vzdelávacie aktivity a podieľa sa na informačných kampaniach s cieľom zvyšovania tolerance spoločnosti,
- zabezpečuje právnu pomoc obetiam diskriminácie a zastupuje účastníkov v konaní vo veciach porušenia zásady rovnakého zaobchádzania podľa antidiskriminačného zákona,
- vydáva na požiadanie fyzických osôb alebo právnických osôb alebo z vlastnej iniciatívy odborné stanoviská vo veciach dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania podľa antidiskriminačného zákona,
- vykonáva nezávislé zisťovania týkajúce sa diskriminácie,
- vypracúva a uverejňuje správy a odporúčania o otázkach súvisiacich s diskrimináciou,
- poskytuje knižničné služby a iné služby v oblasti ľudských práv.

Stredisko každoročne, do 30. apríla, vypracúva a uverejňuje na svojom webovom sídle (pojem je súhrnný pre termíny webové sídlo a webová stránka) Správu o dodržiavaní ľudských práv vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za predchádzajúci rok, ktorú pred zverejnením prerokúva Správna rada Strediska na svojom zasadnutí.

Stredisko pri plnení úloh spolupracuje s orgánmi štátnej správy, územnej samosprávy, mimovládnyimi organizáciami, ktoré pôsobia v oblasti ľudských práv, s medzinárodnými organizáciami pôsobiacimi v tejto oblasti a s partnerskými organizáciami v zahraničí, pôsobiacimi v oblasti ľudských práv. V súvislosti s postavením Strediska na medzinárodnej úrovni (ako národná inštitúcia na ochranu a podporu ľudských práv je členom európskej siete ENNHRI a ako orgán pre rovné zaobchádzanie je členom európskej siete Equinet) sa Stredisko zameriava na plnenie úloh vyplývajúcich z členstva v týchto medzinárodných zoskupeniach.

Všetky svoje zákonné úlohy a kľúčové aktivity vyvíja Stredisko aj v regiónoch prostredníctvom troch kancelárií v Žiline, Banskej Bystrici a Košiciach.





SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA



III. ČINNOSŤ A VÝSTUPY

Prierezová úloha:

Správa o dodržiavaní ľudských práv vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za rok 2024



Správa o dodržiavaní ľudských práv vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za rok 2024 bola v súlade so zákonom o zriadení Strediska zverejnená dňa 30. apríla 2025 na webovej stránke Strediska.

Odkaz na Správu o dodržiavaní ľudských práv vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za rok 2024: <https://bit.ly/SpravaoLP>.



PRÁVNÁ ČINNOSŤ

I. Poskytovaná právna pomoc

1. Dynamika podnetov a ich charakter

V roku 2025 Stredisko evidovalo celkovo **501 podnetov**, čo svedčí o stabilnej dôvere verejnosti. Z tohto počtu sa **216 podnetov** (približne 43 %) priamo týkalo namietanej diskriminácie. Po podrobnom právnom posúdení a vykonanom dokazovaní Stredisko konštatovalo porušenie zásady rovnakého zaobchádzania v 26 prípadoch.





2. Kľúčové oblasti porušovania práv

Najkritickejšou oblasťou zostávajú **pracovnoprávne vzťahy**, ktoré tvoria so **139 podnetmi** dominantnú časť agendy. Klienti v tejto sfére najčastejšie namietali nerovné odmeňovanie, diskriminačné prepúšťanie či šikanózne správanie na pracovisku (bossing).

Druhou najvýraznejšou oblasťou je **poskytovanie tovarov a služieb (32 podnetov)**, v ktorej rezonovali najmä témy prístupnosti dopravy a diskriminačných poplatkov. Významný podiel má aj **vzdelávanie (21 podnetov)**, v ktorých sa Stredisko zameriavalo na inklúziu detí so zdravotným znevýhodnením a na segregáciu rómskych žiakov.

3. Identifikované dôvody diskriminácie

Pri analýze namietaných dôvodov dominuje **zdravotné postihnutie (36 podnetov)** a **zdravotný stav (4 podnety)**. Klienti sa často stretávali s rôznymi bariérami v prostredí alebo neochotou zamestnávateľov a škôl vykonať primerané úpravy.

Významné zastúpenie má **národnosť a etnická príslušnosť (26 podnetov)**, pričom Stredisko sa venovalo prípadom nepriaznivého zaobchádzania s Rómami v oblasti bývania a služieb. Kategóriu **pohlavia (18 podnetov)** zastupovali najmä prípady znevýhodňovania žien v práci a rozdielnych cenníkov služieb.

4. Formy diskriminácie a výsledky konaní

V potvrdených prípadoch dominovala **priama diskriminácia (15 prípadov)**, nasledovaná **obťažovaním (8 prípadov)**, ktoré sa vyskytovalo najmä v školskom prostredí a v zamestnaní. Stredisko úspešne identifikovalo jeden prípad **sexuálneho obťažovania**.

5. Porovnanie s rokom 2024

V sledovanom období došlo k **nárastu celkového počtu podnetov**, a to z **417 v roku 2024 na 501 v roku 2025**, čo predstavuje **medziročný nárast o približne 20,1 %**. Tento vývoj poukazuje na zvýšenú aktivitu verejnosti a pretrvávajúci záujem o uplatňovanie ochrany pred diskrimináciou.

Rovnako vzrástol aj počet **podnetov s namietanou diskrimináciou**, a to zo **186 v roku 2024 na 216 v roku 2025**, čo znamená **nárast o 16,1 %**. Podiel týchto podnetov na celkovom počte zostal medziročne relatívne stabilný, čo naznačuje, že zvýšený počet podnetov nepredstavuje len kvantitatívny nárast, ale aj pokračujúci záujem verejnosti o riešenie otázok spojených s dodržiavaním zásady rovnakého zaobchádzania.

Po vykonaní právneho posúdenia a dokazovania Stredisko konštatovalo **porušenie zásady rovnakého zaobchádzania v 22 prípadoch v roku 2024 a v 26 prípadoch v roku 2025**, čo predstavuje **medziročný nárast o 18,2 %**. Tento nárast korešponduje s vyšším počtom posudzovaných podnetov a poukazuje na pretrvávajúcu relevanciu problematiky diskriminácie v aplikačnej praxi.

Celkovo možno konštatovať, že údaje za roky 2024 a 2025 potvrdzujú **rastúcu vyťaženosť Strediska**, ako aj jeho významnú úlohu pri uplatňovaní zásady rovnakého zaobchádzania. Z regionálneho hľadiska došlo k **výraznejšiemu preskúpeniu podielov jednotlivých pracovísk**. Kým v roku 2024 dominovala Bratislava



s podielom **56,8 %**, v roku 2025 jej podiel klesol na 41,7 %, čo predstavuje najvýraznejšiu medziročnú zmenu. Naopak, **Banská Bystrica zaznamenala výrazný nárast**, keď sa jej podiel zvýšil z **13,5 % na 24,6 %**. Rast bol evidovaný aj v prípade **Košíc**, ktorých podiel stúpol z **16,4 % na 20,0 %**. Podiel **Žiliny** zostal medziročne stabilný, s miernym nárastom z **13,3 % na 13,8 %**.

Kategória sledovaných údajov	Ukazovateľ / Špecifikácia	Celkový počet
Základná štatistika	Celkový počet podnetov	501
	Podnety s namietanou diskrimináciou	216
	Podnety s posúdenou (potvrdenou) diskrimináciou	26
Oblasti namietanej diskriminácie	Pracovnoprávne vzťahy a súvisiace právne vzťahy	139
	Poskytovanie tovarov a služieb (vrátane bývania)	32
	Vzdelávanie	21
	Zdravotná starostlivosť	15
	Sociálne zabezpečenie	5
	Ústavnoprávny zákaz diskriminácie	4
Dôvody namietanej diskriminácie	Zdravotné postihnutie	36
	Zdravotný stav	4
	Príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine	26
	Pohlavie (2x tehotenstvo, 1x RD)	18
	Vek	9
	Oznámenie protispoločenskej činnosti	6
	Sexuálna orientácia	6
	Rod	4
	Manželský a rodinný stav	3
	Národný alebo sociálny pôvod	4
	Rasa	1
	Farba pleti	1
	Politické alebo iné zmýšľania	1
	Iné postavenie	11
	Nestotožnený / Nešpecifikovaný dôvod	86
Oblasti posúdennej diskriminácie	Pracovnoprávne a obdobné právne vzťahy	13
	Poskytovanie tovarov a služieb	5
	Vzdelávanie	6
	Ústavnoprávny zákaz diskriminácie	1
	Zdravotná starostlivosť	1
Dôvody posúdennej diskriminácie	Zdravotné postihnutie	7
	Príslušnosť k národnosti / etniku / rase	7



	Pohlavie (1x tehotenstvo)	4
	Sexuálna orientácia	2
	Oznámenie protispoločenskej činnosti	2
	Iné postavenie	3
	Manželský a rodinný stav	1
Formy posúdenej diskriminácie	Priama diskriminácia	15
	Obťažovanie	8
	Neoprávnený postih	2
	Nepriama diskriminácia	1
	Sexuálne obťažovanie	1

Odborné stanoviská podľa § 1 ods. 2 písm. f) zákona č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších právnych predpisov:

V kalendárnom roku 2025 vypracovalo Stredisko **celkovo 30 odborných stanovísk** týkajúcich sa namietaného nedodržania zásady rovnakého zaobchádzania, pričom **17 z nich zverejnilo na svojom webovom sídle**.

Zvyšné odborné stanoviská nezverejnilo výlučne z dôvodov na strane klientov (odborné stanoviská na účely prebiehajúceho súdneho konania, osobné žiadosti a pod.)

- odborné stanovisko k transfórbnej šikane na strednej škole. Stredisko konštatovalo, že v súvislosti s konaním strednej školy došlo vo vzťahu k študentovi k porušeniu zásady rovnakého zaobchádzania vo forme obťažovania.
- odborné stanovisko k nepreukázaniu príčinnej súvislosti medzi poukazovaním na nedostatky v činnosti zamestnávateľa zamestnancom a upozornením na porušenie pracovnej disciplíny zo strany zamestnávateľa. Stredisko zastalo právny názor, že pre posúdenie príčinnej súvislosti medzi upozornením na porušenie pracovnej disciplíny zo strany zamestnávateľa a iným postavením klienta je potrebné vyhodnotenie predbežnej právnej otázky, a to či predmetné upozornenie bolo dôvodné. V podnete zároveň neidentifikovalo časovú následnosť medzi údajným poukazovaním na nedostatky v činnosti zamestnávateľa zo strany klienta a upozornením daným zamestnávateľom, z ktorej by bolo možné vyvodiť príčinnú súvislosť.
- odborné stanovisko k absencii chráneného dôvodu a jeho príčinnej súvislosti s prijímaním negatívnych opatrení zo strany zamestnávateľa vo vzťahu k zamestnancovi. Stredisko na základe posúdenia predmetného podnetu zastalo právny názor, že zo skutočností opísaných v doručenom podnete nemožno identifikovať príčinnú súvislosť medzi klientom namietaným prijímaním negatívnych opatrení zo strany zamestnávateľa vo vzťahu k nemu a domnelým diskriminačným dôvodom v zmysle § 2 ods. 1 antidiskriminačného zákona a § 13 ods. 2 Zákonníka práce. Stredisko zároveň neidentifikovalo možný diskriminačný motív napomenutia klienta zamestnávateľom.



[Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko k namietanému časovému obmedzeniu bezplatného parkovania pre osoby ZŤP v rámci parkovacej politiky mesta Trenčín. Stredisko pri posudzovaní definičných znakov priamej diskriminácie dospelo k záveru, že nemožno v predmetnom prípade identifikovať komparátora. Nakoľko klientom namietané uplatnenie 100 % zľavy zo základnej sadzby parkovného prostredníctvom SMS a to maximálne na 3 hodiny denne sa vzťahuje výlučne na parkovanie vozidla, v ktorom sa prepravuje držiteľ parkovacieho preukazu a nie aj na ostatné vozidlá. Stredisko zároveň zastalo právny názor, že ustanovenie všeobecne záväzného nariadenia, ktoré upravuje postup pre úhradu parkovného prostredníctvom SMS pre vozidlo prepravujúce osobu, ktorá je držiteľom parkovacieho preukazu vrátane možnosti uplatnenia 100 % zľavy zo základnej sadzby parkovného pre takúto osobu, nie je navonok neutrálne, v dôsledku čoho nespĺňa definičný znak formy nepriamej diskriminácie.



[Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko k nemožnosti subsumovania zmluvy o výkone dobrovoľníckej činnosti pod oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, ako ani pod oblasť poskytovania tovarov a služieb a s tým spojenej nemožnosti konštatovania porušenia zákazu diskriminácie z dôvodu tehotenstva. Stredisko v predmetnej právnej veci zastalo právny názor, že zmluvu o výkone dobrovoľníckej činnosti, ktorú klientka uzavrela so spoločnosťou a ktorú označila ako pracovnú zmluvu, nemožno podradiť pod vecnú pôsobnosť antidiskriminačného zákona, konkrétne pod oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, nakoľko nespĺňa základné znaky závislej práce v zmysle Zákonníka práce. Zmluvu o výkone dobrovoľníckej činnosti zároveň nemožno podradiť pod oblasť poskytovania tovarov a služieb v zmysle § 5 ods. 2 písm. d) antidiskriminačného zákona vzhľadom na jej bezodplatnosť.



[Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko vo veci vo veci bossingu a mobbingu na pracovisku, ktoré vyústili do skončenia dočasného vyslania. Dôvodom menej priaznivého zaobchádzania malo byť podanie podnetu inšpekcií. Podanie podnetu inšpekcií však nebolo možné označiť za primárny pravdepodobný dôvod znevýhodňujúceho správania sa a konania zamestnávateľa ku klientovi. Stredisko nedospelo k dôvodnej domnienke o porušení zákazu diskriminácie podľa antidiskriminačného zákona.
- odborné stanovisko vo veci písomného upozornenia na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny. To, či je možné písomné upozornenie na menej závažné porušenie pracovnej disciplíny označiť ako menej priaznivé zaobchádzanie, sa odvíja od zodpovedania predbežnej otázky, a teda či uvedený pracovnoprávny úkon zamestnávateľa možno považovať za nedôvodný. Stredisko vzhľadom na svoj zákonný mandát, nie je oprávnené predmetnú otázku posúdiť. Zároveň klientka neoznačila žiadny dôvod diskriminácie a ani implicitne žiadny z podnetu a jeho príloh nevyplýval.
- odborné stanovisko vo veci negatívnych pracovnoprávných úkonov zamestnávateľa voči zdravotne znevýhodnenej klientke. V kontexte odobratia parkovacieho miesta, Stredisko dospelo k dôvodnej domnienke o porušení zákazu diskriminácie podľa antidiskriminačného zákona, v kontexte negatívnych pracovnoprávných úkonov zamestnávateľa, Stredisko nedospelo k dôvodnej domnienke o porušení zákazu diskriminácie.



- odborné stanovisko vo veci vo veci diskriminácie na základe šikany a iného postavenia. Dôvodom menej priaznivého zaobchádzania malo byť jednak pohlavie klientky a tiež iné postavenie klientky vyplývajúce z jej silného sociálneho cítenia. Pohlavie nebolo možné označiť za primárny pravdepodobný dôvod znevýhodňujúceho správania sa a konania nadriadeného ku klientke. Stredisko tak usúdilo z časového sledu udalostí, kedy bossing na pracovisku eskaloval po odmietnutí odovzdať finančnú zbierku v mene spoločnosti a nemal súvislosť s pohlavím klientky. Rovnako tak z jednotlivých negatívnych pracovnoprávných úkonov zamestnávateľa nevyplynulo, že by boli motivované pohlavím klientky. V posudzovanej právnej veci neexistujú objektivizovateľné skutočnosti, ktoré by nasvedčovali domnienke o motivácii spoločnosti nezamestnať klientku z dôvodov, ktoré vymedzuje antidiskriminačný zákon.
- odborné stanovisko vo veci diskriminácie z dôvodu veku v pracovnoprávných vzťahoch. Podľa právneho názoru Strediska vek nebolo možné označiť za primárny pravdepodobný dôvod znevýhodňujúceho konania zamestnávateľa. Podľa právneho názoru Strediska v posudzovanej veci neexistovala príčinná súvislosť medzi vekom a rozhodnutím zamestnávateľa uzatvoriť s klientkou ďalšiu dohodu o zmene pracovnej zmluvy na dobu určitú. Klientka nepredložila žiadne relevantné dôkazy, ktoré by nasvedčovali domnienke o motivácii zamestnávateľa vydať pokyn na jej diskrimináciu na základe dôvodov, ktoré vymedzuje antidiskriminačný zákon.
- odborné stanovisko vo veci menej priaznivé zaobchádzanie spočívajúce v zaradení v rámci internej štruktúry a mzdovej diskriminácii. Nakoľko v danom prípade absentovalo rozlišovacie kvalifikačné kritérium, ktoré je základným predpokladom pre vytvorenie záveru o možnej diskriminácii, Stredisko konštatovalo, že nedošlo k menej priaznivému zaobchádzaniu pri klientovom zaradení v rámci internej štruktúry zamestnávateľa.
- odborné stanovisko vo veci dostupnosti autoškôl pre ľudí so sluchovým postihnutím. Stredisko zdôraznilo, že absolútne vylúčenie osôb so sluchovým postihnutím z možnosti získať vodičské oprávnenie bez možnosti individuálneho hodnotenia alebo prispôsobenia je neprimerané a v rozpore s antidiskriminačným zákonom.



[Odborné stanovisko je dostupné online.](#)



- odborné stanovisko vo veci diskriminácie v predzmluvných pracovnoprávných vzťahoch z dôvodu tehotenstva. Podľa právneho názoru Strediska v posudzovanej právnej bola dostatočne preukázaná príčinná súvislosť (kauzálny nexus) medzi klientkiným tehotenstvom a rozhodnutím dekana neobnovovať jej pracovný pomer.
- odborné stanovisko vo veci systematického odopierania možnosti vykonávať prácu. Právnu otázkou nebola skutočnosť, či prekážky na strane zamestnávateľa majú diskriminačný charakter, ale či samotná organizačná zmena sledovala legitímny cieľ. Nastolenú prejudiciálnu otázku však Stredisko, vzhľadom na svoj zákonom obmedzený mandát, nie je oprávnené posúdiť.
- odborné stanovisko vo veci sexuálneho obťažovania v oblasti vzdelávania. Stredisko konštatovalo, že v danom prípade nedospelo k dôvodnej domnienke o porušení zákazu diskriminácie vo forme sexuálneho obťažovania.
- oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, z dôvodu oznamovania protispoločenskej činnosti, vo forme obťažovania a neoprávneného postihu – neúčelné a neobjektívne ďalšie objasňovanie porušovania pracovnej disciplíny so zámerom okamžite skončiť pracovný pomer, keď bol odsúhlasený zámer podať klientovi výpoveď. Klient v zastúpení advokátom chce ďalej konať vo vlastnom mene a ďalšiu právnu službu Strediska už nežiadal.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, z dôvodu sexuálnej orientácie, vo forme priamej diskriminácie a obťažovania – riadne vybavovanie žiadostí o poskytnutie príspevku pri narodení dieťaťa a poskytnutie zákonného zvýšenia výmery dovolenky zamestnancovi do 33 rokov, ktorý sa trvale stará o dieťa, diskriminácia preukázaná. Zmierlivé riešenie sporu nebolo úspešné. Klient spolu s antidiskriminačnou žalobou podal aj žalobu o neplatné skončenie pracovného pomeru v zastúpení advokáta.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, vo forme priamej diskriminácie a obťažovania – znevýhodňovanie vo výberových konaniach, manipulácia pri priznávaní odmien, prejavy šikany a nepriateľstva na pracovisku, diskriminácia nepreukázaná z dôvodu absencie menej priaznivého zaobchádzania, ako aj chráneného dôvodu namietanej diskriminácie.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, z dôvodu zdravotného znevýhodnenia, vo forme priamej diskriminácie, obťažovania a neoprávneného postihu na verejnej vysokej škole – schválnosti pri vybavovaní pracovných žiadostí, sťažovanie profesijného uplatnenia a odborného rastu, zastrašovanie, odvetné opatrenia za aktívnu obranu, diskriminácia preukázaná. Klient v zastúpení advokáta chcel ďalej konať vo vlastnom mene a ďalšiu právnu službu Strediska už nežiadal. Zamestnávateľ po vydaní stanoviska Strediskom prijal preventívne personálne úpravy.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- oblasť sociálnej pomoci, z dôvodu sociálneho postavenia a zdravotného znevýhodnenia, vo forme priamej diskriminácie – menej priaznivé zaobchádzanie pri kontrole dodržiavania liečebného režimu pri práceneschopnosti, vedúce k odňatiu štátnej sociálnej pomoci, diskriminácia nepreukázaná z dôvodu absencie príčinnej súvislosti medzi chráneným dôvodom a namietanou diskrimináciou.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, z dôvodu rodičovstva a rodinnej situácie, osamelý rodič starajúci sa o zdravotne znevýhodnené dieťa, vo forme priamej diskriminácie – nevyhovenie žiadosti klientky o úpravu pracovných podmienok formou výkonu istej časti práce tele prácou. Klientka sa po vydaní odborného stanoviska Strediskom dohodla so zamestnávateľom na vyhovujúcej úprave pracovných podmienok a ďalšie právne služby Strediska už nežiadala.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, vo forme priamej diskriminácie a neoprávneného postihu – nevyhovenie žiadosti klienta služobným úradom vytvoriť pracovné miesto zodpovedajúce jeho vzdelaniu a praxi, povinnosť absolvovať služobný výcvik, diskriminácia nepreukázaná z dôvodu, že nešlo o žiadnu formu diskriminácie, prepojitelnú s namietaným chráneným dôvodom.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko vo veci parkovacej politiky – klient, vlastník nehnuteľnosti v parkovacej zóne, namietal diskrimináciu v porovnaní s osobami s trvalým pobytom v danej parkovacej zóne z dôvodu, že na rozdiel od nich nemal možnosť si zakúpiť rezidenčnú parkovaciu kartu platiacu v danej parkovacej zóne za zvýhodnenú cenu. Stredisko konštatovalo, že v klientovej veci nie je možné identifikovať chránený dôvod nerovnakého zaobchádzania, nakoľko klient mal možnosť si vo svojej nehnuteľnosti trvalý pobyt ohlásiť a išlo teda o výsledok jeho slobodného rozhodnutia. Zároveň však dospelo k záveru, že mesto stanovenými podmienkami mohlo porušiť právo klienta na rešpektovanie súkromného a rodinného života a adresovalo mestu Žilina odporúčanie na zmenu podmienok pre zakúpenie rezidenčnej parkovacej karty.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko vo veci výkonu práce pre agentúru dočasného zamestnávania – klient s dočasným útočiskom namietal diskrimináciu v porovnaní s osobami s trvalým pobytom v SR, pričom tvrdil, že osoby s trvalým pobytom vykonávajú prácu pre agentúru aj v zmluvnom vzťahu ako SZČO. Stredisko dospelo k záveru, že agentúra nemohla porušiť zákaz diskriminácie tým, že klienta odmietla „zamestnať ako SZČO“, nakoľko v zmysle zákona môžu pre agentúru osoby vykonávať právu iba v pracovnom pomere ako zamestnanci.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko pre Poradňu pre občianske a ľudské práva vo veci organizácie dopravy na linkách Dopravného podniku mesta Košice. V uvedenej veci Stredisko dospelo k záveru, že dôvodom zavedenia povinného nástupu prednými dverami na konkrétnych zastávkach a linkách bola rómska etnická príslušnosť obyvateľov, ktorí obývajú lokality v blízkosti týchto zastávok, a teda vo zvýšenej miere využívajú MHD v týchto lokalitách. Podľa právneho názoru Strediska v posudzovanej právnej veci je možné konštatovať príčinnú súvislosť medzi etnicitou a týmto opatrením zavedenými DMPK. V súvislosti so zriadením separátnej zastávky pre linku č. 11, má Stredisko za nespochybniteľné, že motívom jej separácie bola rómska etnická príslušnosť cestujúcich využívajúcich spoj č. 11. DPMK vytvorením takejto separátnej zastávky priamo diskriminoval cestujúcich rómskej etnickej príslušnosti.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko vo veci služby „Women for Women“, ktorú zaviedla spoločnosť Bolt. Ide o službu, do ktorej majú prístup iba ženy, a to tak cestujúce, ako aj vodičky, pričom mužom neponúkajú ekvivalent tejto služby. Klient sa domnieval, že Bolt zavedením tejto novej služby diskriminuje mužov, nakoľko si nevedia vybrať pohlavie svojho vodiča. Stredisko dospelo k záveru, že zavedenie novej kategórie „Women for Women“ je v súlade s § 8 ods. 7 písm. c) antidiskriminačného zákona.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko vo veci nového poplatku za servis pri nákupe lístkov v pokladniciach a vo vlakoch, ktorý zaviedla Železničná spoločnosť Slovensko. Stredisko v rámci právneho posúdenia nedospelo k záveru, že by v danej veci bolo možné konštatovať porušenie zákazu diskriminácie. Podľa právneho názoru Strediska, zavedenie poplatku za servis sleduje legitímne ciele, pričom prostriedky použité na dosiahnutie týchto cieľov je možné považovať za primerané a nevyhnutné.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)

- odborné stanovisko vo veci posúdenie súladu výplaty príspevku zo sociálneho fondu na dopravu a regeneráciu pracovnej sily s antidiskriminačným zákonom. Zamestnávateľ uzavrel so zástupcami zamestnancov Kolektívnu zmluvu, v ktorej stanovil, že zamestnancom za december 2025 vyplatí príspevok zo sociálneho fondu na dopravu a regeneráciu pracovnej sily a to dvoma spôsobmi. Buď to vyplatí zamestnancovi v jeho mzde, kedy výška príspevku bude 108,- € alebo vo forme príspevku na tzv. benefičnú kartu v celkovej sume 147,- €. V posudzovanom prípade zamestnávateľ neporušil zákaz diskriminácie v zmysle antidiskriminačnej legislatívy, nakoľko rozdielna výška príspevku zo sociálneho fondu pri uvedených skupinách zamestnancov sa odvíja od rozdielného charakteru spôsobu výplaty príspevku zo sociálneho fondu (či ide o nepeňažné plnenie alebo o príjem zo závislej činnosti), a s tým spojené zákonné zážitky z príjmov.

- odborné stanovisko vo veci namietaného diskriminačného správania sa zo strany vedenia múzea voči klientovi. Malo ísť predovšetkým o zosmiešňovanie pred kolegami, nekorektné správanie a vyvíjanie psychického nátlaku, nerovnaké zaobchádzanie pri odmeňovaní, a s tým súvisiace nespravodlivé a klamlivé obhajovanie neudelenia odmien. Podľa právneho názoru Strediska opísané neprimerané správanie bývalého riaditeľa nebolo možné podradiť pod dôvod „iného zmýšľania“. Stredisko zároveň z podnetu neidentifikovalo iný konkrétny dôvod, a teda v namietanom prípade nedošlo ku kumulatívnej identifikácii základných definičných znakov diskriminácie podľa antidiskriminačného zákona.
- odborné stanovisko vo veci diskriminácie a porušenia práv žiaka základnej školy. Stredisko v rámci svojho zákonného mandátu pristúpilo k posúdeniu možnej diskriminácie, kedy na základe obsahu podnetu a priložených listinných dôkazov dospelo k dôvodnému záveru, že škola porušila zákaz diskriminácie vo forme priamej diskriminácie, obťažovania a odmietnutia „primeraných úprav“, a to z dôvodu zdravotného postihnutia žiaka. Škola zároveň svojím konaním, kedy neprijala opatrenia na ochranu pred diskrimináciou porušila ustanovenie § 2 ods. 3 antidiskriminačného zákona.

 [Odborné stanovisko je dostupné online.](#)



Nezávislé zisťovania podľa § 1 ods. 2 písm. g) zákona č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších právnych predpisov

Stredisko vykonalo **2 nezávislé zisťovania**, a to:

- na základe medializovaných informácií Stredisko zistilo, že mesto Nové Zámky uplatňovalo odlišnú sadzbu poplatkov za použitie verejných toaliet pre mužov (10 eurocentov) a ženy a ťažko zdravotne postihnuté osoby (20 eurocentov). V nadväznosti na žiadosť o vysvetlenie situácie, ktorú Stredisko zaslalo mestu Nové Zámky, bola Stredisku doručená smernica primátora, ktorou sa zjednotila výška sadzieb poplatkov za využitie verejných toaliet pre všetky skupiny na jednotnú výšku.
-  [Nezávislé zisťovanie je dostupné online.](#)
- Stredisko na základe podnetu sa v marci 2025 obrátilo na Slovenskú poštu so žiadosťou o vyjadrenie sa k pozastaveniu doručovania zásielok v lokalite Na Hrbe v meste Banská Bystrica. Slovenská pošta v spolupráci s mestom Banská Bystrica bezodkladne odstránili prekážky brániace doručovaniu zásielok a Slovenská pošta po štyroch dňoch obnovila denné doručovanie zásielok v lokalite Na Hrbe.

 [Nezávislé zisťovanie je dostupné online.](#)

Podané antidiskriminačné žaloby

Stredisko podalo **1 antidiskriminačnú žalobu** vo veci:

- klienta, ktorý trpí celiakiou a musí dodržiavať prísnu bezlepkovú diétu, vykonával prácu pre zamestnávateľa v pracovnom pomere. Zamestnávateľ si voči nemu neplnil svoju povinnosť zabezpečiť mu stravovanie, čo potvrdil výkonom inšpekcie aj inšpektorát práce. Na základe zistených skutočností Stredisko konštatovalo, že je možné prijať dôvodný záver o porušení zákazu diskriminácie zamestnávateľom voči klientovi z dôvodu jeho nepriaznivého zdravotného stavu.

Súdne konania

Stredisko viedlo **4 súdne konania**:

- klientka aktuálna zamestnankyňa, oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, z dôvodu iného postavenia - miesta výkonu práce, vo forme priamej diskriminácie – nerovné odmeňovanie zamestnancov pri vykonávaní rovnakej práce, diskriminácia preukázaná, návrh na zmierlivé riešenie sporu zamestnávateľ odmietol, antidiskriminačnú žalobu v zastúpení jednej klientky Stredisko podalo Mestskému súdu Bratislava IV v máji 2025 došlo k uzatvoreniu dohody o zmierlivom riešení sporu, dňa 27.5.2025 Stredisko zobralo podanú žalobu späť, na základe čoho došlo k zastaveniu a právoplatnému skončeniu civilného sporového konania.



- klient bývalý zamestnanec, prijatie uznesenia SZL'H, ktorým mu bolo zabránené vykonávať činnosť športového odborníka z dôvodu veku, oblasť pracovnoprávných vzťahov, forma priama diskriminácia, chránený dôvod vek, žaloba podaná v októbri 2022, 30.10.2025 súd v časti rozhodol v prospech klienta, v časti zamietnutej podané odvolanie dňa 13.11.2025.
- klientky bývalé tenistky, oblasť tovary a služby – výška poplatku za tréningy tenisu v obecnom športovom zariadení, formy priama diskriminácia, chránený dôvod iné postavenie (trvalý pobyt), podaná žaloba dňa 15.7.2021, na pojednávaní dňa 16.1.2025 rozhodnuté vo veci samej v plnom rozsahu návrhu v prospech klientok Strediska, podané odvolanie žalovaným, vyjadrenie k podanému odvolaniu, v aktuálnom období plynie lehota na rozhodnutie odvolaciemu súdu.
- klient je žiakom so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami z dôvodu svojho zrakového postihnutia, predmetom žaloby bolo určenie, že ho škola diskriminovala, poskytnutie primeraného zadostučinenia vo forme ospravedlnenia a náhrada nemajetkovej ujmy v peniazoch. 16.1.2025 sme v zastúpení klienta podali odvolanie proti rozhodnutiu okresného súdu, ktorý žalobu v celom rozsahu zamietol. Rozsudkom zo dňa 17.9.2025 krajský súd rozhodnutie súdu 1. stupňa v celom rozsahu potvrdil.

Súdne konania v procesnom postavení osobitného subjektu

Stredisko sa v procesnom postavení osobitného subjektu zúčastňovalo **2 súdnych konaní**:

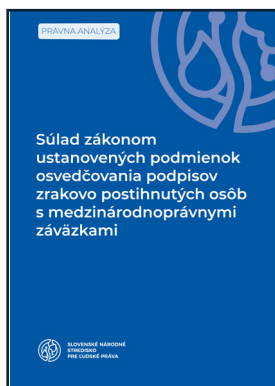
- Stredisko bolo uznesením zo dňa 28.2.2022 pribraté do konania ako osobitný subjekt vo veci žalobcu (bývalého klienta Strediska zastúpeného iným právny zástupcom) proti žalovanému o porušenie zásady rovnakého zaobchádzania s náhradou nemajetkovej ujmy pri výkone štátnej služby, teda v oblasti pracovnoprávných vzťahov, vo forme priamej diskriminácie a obťažovania, z dôvodu iného postavenia (kvázi oznamovateľ protispoločenskej činnosti). V roku 2025 súd vo veci pojednával dňa 17.6.2025 s účasťou zamestnanca Strediska v procesnom postavení osobitného subjektu, na pojednávaní súd vykonal svedecké dokazovanie. Ďalšie nariadené pojednávania dňa 18.9.2025 a 09.12.2025 boli zrušené zo zdravotných dôvodov na strane zákonnej sudkyne. O vytýčení nového termínu súd doposiaľ neinformoval.
- Stredisko bolo pribraté ako osobitný subjekt do konania jeho klienta, ktorý v zastúpení advokátom podal žalobu o určenie neplatnosti skončenia pracovného pomeru, o poskytnutie primeraného zadostučinenia a náhrady nemajetkovej ujmy v peniazoch, keďže jeho motiváciou zamestnávateľa bolo oznámenie protispoločenskej činnosti, ktorej sa mal dopustiť klientom. Dňa 11.2.2025 sa uskutočnilo pojednávanie. Súd rozhodol rozsudkom zo dňa 11.3.2025, pričom učil, že výpoveď z pracovného pomeru bola neplatná a uložil zamestnávateľovi povinnosť sa klientovi ospravedlniť, v časti priznania nemajetkovej ujmy v peniazoch súd žalobu zamietol. Voči rozsudku podal odvolanie klient aj zamestnávateľ. Stredisko sa k podaným odvolaniam vyjadrilo.

Dohody o zmierlivom mimosúdnom urovnaní antidiskriminačných sporov, resp. sporov súvisiacich s antidiskriminačnými spormi

Stredisko uzavrelo **3 dohody**, a to:

- klientka aktuálna zamestnankyňa, oblasť pracovnoprávných a obdobných právnych vzťahov, z dôvodu iného postavenia - miesta výkonu práce, vo forme priamej diskriminácie – nerovné odmeňovanie zamestnancov pri vykonávaní rovnakej práce, diskriminácia preukázaná, návrh na zmierlivé riešenie sporu zamestnávateľ najprv odmietol, antidiskriminačnú žalobu v zastúpení jednej klientky Stredisko podalo Mestskému súdu Bratislava IV, v máji 2025 došlo k uzatvoreniu dohody o zmierlivom riešení sporu, dňa 27.5.2025 Stredisko zobralo podanú žalobu späť, na základe čoho došlo k zastaveniu a právoplatnému skončeniu civilného sporového konania.
- Stredisko ako antidiskriminačný orgán uzavrelo so športovým futbalovým klubom dňa 30.4.2025 dohodu o mimosúdnom urovnaní antidiskriminačného sporu z dôvodu, že športový klub nesplnil svoju povinnosť prijať dostatočné preventívne opatrenia na ochranu svojich členov a členiek pred sexuálnym obťažovaním, čím sa dopustil porušenia zásady rovnakého zaobchádzania. Klub sa zaviazal zverejniť ospravedlnenie na svojej internetovej stránke, upraviť interné predpisy a zabezpečiť školenie pre svojich členov a členky o sexuálnom obťažovaní v spolupráci so Strediskom.
- Stredisko uzatvorilo so základnou školou dohodu o mimosúdnom urovnaní antidiskriminačného sporu, v zmysle ktorej sa škola zaviazala k splneniu nasledovných opatrení: vytvorenie mechanizmu nahlasovania a riešenia prípadov sexuálneho obťažovania prostredníctvom tzv. dôverných osôb a absolvovanie školenia týmito osobami k riešeniu prípadov sexuálneho obťažovania, absolvovanie školenia/tréningu pedagogickými a odbornými zamestnancami o prevencii sexuálneho obťažovania v druhom polroku školského roka 2024/2025, doplnenie ustanovení týkajúcich sa porušenia zásady rovnakého zaobchádzania do pracovného poriadku.

Publikácie



Stredisko vypracovalo a zverejnilo právnu analýzu poznatkov právnej praxe a legislatívy k výkonu verejnej moci a úkonom vo vzťahu k zdravotne postihnutým osobám s podtitulom Súlad zákonom ustanovených podmienok osvedčovania podpisov zrakovo postihnutých osôb s medzinárodnoprávnymi záväzkami (právna analýza).



[Publikácia je dostupná online.](#)



II. Strategické témy

1. Práva Rómov a Rómok

Vytváranie desegregačných plánov a stratégií v rámci monitorovaných škôl

V roku 2025 Stredisko pokračovalo v spolupráci s mestom Humenné, ako zriaďovateľom ZŠ s MŠ Podskalka, na príprave desegregačného plánu. Cieľom tohto plánu je odstránenie protiprávneho stavu segregácie rómskych žiakov a žiačok na ZŠ s MŠ Podskalka. Na základe predžalobnej výzvy zaslalo mesto Humenné Stredisku už v roku 2024 vlastný návrh desegregačného plánu, ktorý však Stredisko vyhodnotilo ako nedostatočný. V roku 2025 preto Stredisko vypracovalo nový návrh desegregačného plánu, ktorý zohľadňuje špecifiká situácie na ZŠ s MŠ Podskalka a obsahuje jasne definované, merateľné indikátory. Zámerom desegregačného plánu je, aby mesto Humenné v spolupráci s riaditeľmi všetkých škôl vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti a s prípadnými tretími subjektmi vytvorilo podmienky na to, aby deti z lokality Podskalka mohli byť, v prípade záujmu ich zákonných zástupcov, vzdelávané aj v iných školách v zriaďovateľskej pôsobnosti mesta Humenné.



EXTERNÁ ČINNOSŤ A MEDZINÁRODNÉ VZŤAHY

I. Strategické témy

1. Participácia na tvorbe strategickej legislatívy

a. Novela antidiskriminačného zákona

Stredisko priebežne počas celého roku 2025 komunikovalo s Ministerstvom spravodlivosti SR. V nadväznosti na použitie slovného spojenia „prierezová diskriminácia“ v návrhu novely zákona o Stredisku Stredisko navrhlo vykonanie novelizácie antidiskriminačného zákona doplnením § 2a o definíciu prierezovej diskriminácie. Nad rámec tejto úpravy gestor nateraz o novele zákona neuvažuje.

b. Novela zákona o zriadení Strediska a implementácia štandardov pre orgány pre rovnaké zaobchádzanie

Stredisko priebežne počas celého roku 2025 komunikovalo s Ministerstvom spravodlivosti SR. Dňa 18.11.2025 sa zástupcovia Strediska stretli s predstaviteľmi Ministerstva spravodlivosti SR k novele zákona o stredisku v súvislosti s implementáciou smerníc EÚ o štandardoch pre orgány pre rovnaké zaobchádzanie. Stredisko predstavilo svoje návrhy pre efektívnu implementáciu smernice a následne sa podieľalo na vypracovaní paragrafového znenia novely. Medzirezortné pripomienkové konanie sa uskutoční v prvom štvrtroku 2026.

2. Ľudskoprávne aspekty právneho štátu a demokratický priestor

a. Správa o právnom štáte



Stredisko vypracovalo Správu o právnom štáte 2025 – Slovensko ako súčasť spoločnej správy ENNHRI. Správa má spoločne definované kapitoly ako napr. občianska spoločnosť, sloboda médií, systém spravodlivosti, ale na záver spomína aj iné relevantné výzvy (napríklad zrušenie Úradu špeciálnej prokuratúry), pričom každá kapitola obsahuje tiež odporúčania pre národné a regionálne orgány.



[Publikácia je dostupná online.](#)

Spolufinancované:





b. Festival právneho štátu 2025

Stredisko zorganizovalo 3. ročník Festivalu právneho štátu, a to sériu 8 diskusných podujatí na témy právneho štátu a ľudských práv; obhajcov a obhajkyň ľudských práv, ako aj osobitne občianskeho aktivizmu v téme environmentálnych práv; slo-body médií; prístupu menšín k spravodlivosti a ľudských práv žien v Bratislave, Žiline, Liptovskom Mikuláši, Košiciach, Trnave a Banskej Bystrici.

Prvé podujatie bolo 17. septembra na Zastúpení EK na Slovensku a venovalo sa téme právnej istoty a jej významu v kontexte právneho štátu. V diskusii vystúpili Robert Dobrovodský, verejný ochranca práv a advokát Radovan Pala.

V Žiline sa 1. októbra v Novej synagóge diskutovalo o výzvach, ktorým čelia obhajcovia a obhajkyne ľudských práv a o kondícii občianskej spoločnosti na Slovensku. Hostkami diskusie boli Lucia Szabová z Klimatickej koalície, Zuzana Janíčková z Občianskeho spoločenstva a Inštitútu pre demokraciu a Sandra Polovková z Post Bellum.

V Liptovskom Mikuláši sa 2. októbra diskutovalo s obhajcami a obhajkyňami ľudských práv v oblasti ochrany životného prostredia a ich skúsenostiach. Michaela Ujházyová predstavila výskum Strediska o enviroobhajcoch a enviroobhajkyňami a diskusie sa zúčastnili aj Ondrej Kameniar z iniciatívy My sme les a Zuzana Fialová z platformy Klimatická koalícia.

V Košiciach sa 23. októbra v Tabačke Kulturfabrik hovorilo o tom, ako ochrana práv menšín odráža stav právneho štátu a osobitných prekážkach niektorých skupín pri prístupe k spravodlivosti. V paneli vystúpili Petra Melikantová z organizácie KIND, Michaela Dojčinovičová z Ligy za ľudské práva a tretosektorový právnik Joachim Dušan Fraňo.





Diskusia v Lab.cafe v Bratislave 14. novembra bola na témy slobody médií a ochrany novinárov a novinárov na Slovensku. V diskusii vystúpili Lucia Michelčíková z Rady pre mediálne služby, Tomáš Kamenec, predseda SAK a Željko Martyn Sampor, expert v oblasti SLAPP a plurality médií.

V Banskej Bystrici Stredisko 19. novembra spoluorganizovalo diskusiu v rámci podujatia Human Forum počas ktorého Michaela Ujházyová prezentovala výskumné výstupy Strediska.

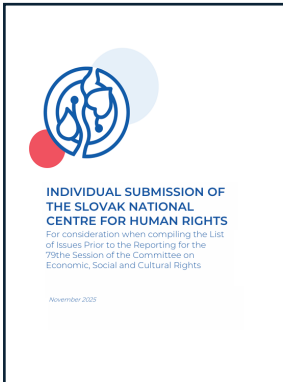
V Trnave sa 1. decembra v Malom Berlíne, v rámci 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách, diskutovalo o rôznych formách rodovo-podmieneneného násilia a dostupných nástrojoch ochrany, ako aj o ženách v politike. Diskusie sa zúčastnila riaditeľka Strediska Silvia Porubánová, expertka pre rodovo podmienené násilie UNHCR Oľga Pietruchovej a Barbora Burajová, hlavná manažérka Koordináčno-metodického centra pre rodovo podmienené násilie.

Posledná diskusia v Novej Cvernovke v Bratislave, 9. decembra sa venovala témam zmien ústavy a ich dopadu, ako aj konkrétnym možnostiam ochrany práv ľudí so zraniteľných skupín a bariéram, s ktorými sa stretávajú. V panelovej diskusii vystúpila právnička Lucia Berdisová, programová riaditeľka Ligy za ľudské práva Miroslava Mittelmanna a riaditeľ Amnesty International Slovensko Rado Sloboda.





II. Medzinárodné reportovacie povinnosti a aktivity



- V rámci monitorovania plnenia medzinárodných ľudskoprávných záväzkov sa Stredisko zapojilo do reportovacieho procesu k Dohovoru OSN o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach. V tomto procese Stredisko vypracovalo podanie k tzv. Zoznamu otázok, ktorý slúži ako podklad pre Výbor OSN pre hospodárske, sociálne a kultúrne práva pri vedení dialógu so signatárskou stranou, Slovenskou republikou.



[Publikácia je dostupná online.](#)



- Stredisko sa zapojilo do reportovacieho procesu Európskej sociálnej charty a posúdilo implementáciu jej viacerých článkov. V správe monitorovalo implementáciu Európskej sociálnej charty na Slovensku.



[Publikácia je dostupná online.](#)



III. Ďalšie aktivity

Legislatívny proces

MPK	Číslo LP	Predmet	Počet	Termín MPK	Vyhodnotenie
Novela ústavy	LP/2025/24		8	17.2.2025	A – 1 ČA – 3 N – 4
Návrh Kódexu správania sa osôb vo vysokých výkonných funkciách	LP/2025/69		3	10.3.	A – 1 N – 2
Návrh poslancov Národnej rady Slovenskej republiky Milana GARAJA, Dagmar KRAMPLOVEJ a Adama LUČANSKÉHO na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny v znení neskorších predpisov (tlač 699)	LP/2025/145		8	24.04.2025	NA
Návrh zákona o medzinárodnej ochrane a o zmene a doplnení niektorých zákonov	LP/2025/505		8	22.10.2025	N – 8
Návrh zákona o organizácii štátnej správy v oblasti umelej inteligencie a o zmene a doplnení niektorých zákonov	LP/2025/401		1	21.08.2025	NA
Návrh zákona o uplatňovaní zásady rovnakej odmeny pre mužov a ženy za rovnakú prácu alebo za prácu rovnakej hodnoty a o zmene a doplnení niektorých zákonov	LP/2025/475		9	9.10.2025	NA



mimo MPK	Číslo LP	Predmet	Aktivita
Stanovisko SNSLP k oznámeniu o strategickom dokumente posudzovania podľa zákona č. 24/2006 Z.z. o posudzovaní vplyvov na životé prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov "Sociálno-klimatický plán"	SN-SLP/2025/002071	občianska spoločnosť	V spolupráci s výskumným oddelením.
Otvorený list poslancom a poslankyniam Národnej rady Slovenskej republiky	SN-SLP/2025/00199	sloboda zhromažďovania	V spolupráci s výskumným oddelením.
Vyjadrenie Slovenského národného strediska pre ľudské práva k príprave Socio-klimatického plánu (SKP)		socio-klimatický plán	V spolupráci s výskumným oddelením.
Stanovisko SNSLP k správe o hodnotení strategického dokumentu s celoštátnym dosahom "Stratégia adaptácie Slovenskej republiky na zmenu klímy do roku 2040 s výhľadom do roku 2050"		Stratégia adaptácie Slovenskej republiky na zmenu klímy do roku 2040 s výhľadom do roku 2050	V spolupráci s výskumným oddelením.
Pripomienky SNSLP k digitálnemu omnibusu.		v súvislosti s predloženým návrhom súhrnného nariadenia o digitálnych službách (tzv. digitálny omnibus package), ktorý má byť prerokovávaný na Európskej rade pre umelú inteligencia.	Zaslali sme pripomienky podporené argumentami listu ENNHRI na MIRRI. Žiadna odpoveď.



Zahraničné dotazníky

Adresát	Téma/stručný popis	Počet strán
European Network of National Human Rights Institutions (ENNHRI)	Správa o stave právneho štátu 2025	25
OHCHR	Vplyv dezinformácií na uplatňovanie a realizáciu ľudských práv	8
European Network of National Human Rights Institutions (ENNHRI)	Aktualizácia dokumentu Benátskej komisie "Rule of Law Checklist"	1
OHCHR	Aktualizácia dokumentu Benátskej komisie "Rule of Law Checklist"	5
European Union Agency for Asylum	Správa o udržateľnej reakcii na HIV so zreteľom na ľudské práva osôb žijúcich s HIV, ohrozených HIV alebo zasiahnutých HIV	10
European Commission against Racism and Intolerance	Žiadosť o informácie pre Európsku komisiu proti rasizmu a intolerancii	19
European Social Rights Committee (Council of Europe)	Individuálne podanie Strediska k Európskej sociálnej charte – reportovací cyklus k ustanovení skupiny 2 - pracovné práva	16
Výbor OSN pre hospodárske, sociálne a kultúrne práva	Individuálne podanie Strediska k reportovaciemu cyklu SR a stretnutí Výboru pred "List of issues"	16
Special Rapporteur on the situation of human rights defenders	Podanie podkladu k správe o obhajcoch ľudských práv pracujúcich na klimatickej zmene a spravodlivej transformácii	4
ENNHRI	Human rights training of public officials	2



Aktivity v rámci členstva v medzinárodných sieťach

Stredisko počas roka aktívne plnilo úlohy, ktoré mu vyplývajú z členstva v medzinárodných sieťach GANHRI (Svetová sieť vnútroštátnych inštitúcií pre ľudské práva), ENNHRI (Európska sieť vnútroštátnych inštitúcií pre ľudské práva) a EQUINET (Európska sieť orgánov pre rovnaké zaobchádzanie). V rámci členstva v pracovných skupinách týchto sietí a prostredníctvom účasti na školeniach, konferenciách a stretnutiach zdieľalo svoje poznatky v oblasti ochrany a podpory ľudských práv na Slovensku a prax Strediska.

Zamestnanci a zamestnankyne Strediska sa zúčastnili nasledovných stretnutí:

- 07. 01. 2025 Konzultácie pre Media Pluralism Monitor k otázke prístupu menších do médií na Slovensku
- 14. 01. 2025 Online účasť na pracovnej skupine Asylum and Migration (organizované ENNHRI)
- 23. 01. 2025 Online účasť na seminári FRA „Civic space Xchange“: Vplyv zmien v právnom prostredí na občiansku spoločnosť v Európe
- 29. 01. 2025 Online stretnutie zorganizované OHCHR medzi NHRI v Európe a hlavným štatistikom OHCHR o zbere a spracovaní dát o ľudských právach
- 05. 02. 2025 Online webinár siete EQUINET „Towards a New EU Strategy Against Racism: Learning from the Work of Equality Bodies“
- 14. 02. 2025 Online tréning k zapájaniu NHRI a NEB do mechanizmov Európskej sociálnej charty (ECSR)
- 19. 02. 2025 Účasť na pracovnej skupine k obchodovaniu s ľuďmi (Trafficking in persons), organizovanej IOM
- 24. – 27. 02. 2025 Workshop „Standards Lab“ v Krakove k transpozícii smerníc o štandardoch pre orgány pre rovnaké zaobchádzanie
- 07. 03. 2025 Účasť na pracovnej skupine Protection and Inclusion (organizované UNHCR)
- 13. 03. 2025 Zasadnutie pracovnej skupiny GANHRI o právach ľudí vo vyššom veku – téma prípravy medzinárodne záväzného dokumentu o právach starších
- 18. 03. 2025 Účasť na pracovnej skupine k umelej inteligencii (ENNHRI) a na Refugee Coordination Forum (UNHCR)
- 19. 03. 2025 Účasť na predstavení publikácie ECSR o dopade krízy životných nákladov na sociálne práva
- 20. 03. 2025 Stretnutie so zástupkyňami ODIHR (OBSE) v rámci 7. monitorovacieho cyklu slobody zhromažďovania
- 21. 03. 2025 Pracovná skupina k inklúzii odídencom a odídenkýň (UNHCR)
- 24. – 25. 03. 2025 Školenie ODIHR o ochrane ľudských práv na medzinárodných hraniciach
- 25. 03. 2025 Webinár EQUINET: Posilnenie spolupráce v boji proti nenávisťným prejavom a trestným činom z nenávisťi
- 26. 03. 2025 Online workshop siete EQUINET „Equality Body Indicators“ k pripomienkovaniu indikátorov EÚ a konzultácie s DG Justice k Smernici o štandardoch pre antidiskriminačné orgány



- **26. – 28. 03. 2025 Konferencia na vysokej úrovni v Štrasburgu (Rada Európy): Výzvy právneho štátu v digitálnej ére (na fotke)**
- 01. 04. 2025 GANHRI Climate Caucus – online prípravné stretnutie a online spolupráca na reporte FRA o úlohe NHRI pri fondoch EÚ
- 03. 04. 2025 EQUINET WG Research and Data Collection – stretnutie k príprave nástroja pre porovnateľné monitorovanie podnetov
- 08. 04. 2025 Žiadosť Strediska na ODIHR o stanovisko k novele zákona o neziskových organizáciách (tlač 245)
- 08. – 12. 04. 2025 Školenie k alternatívnemu riešeniu sporov a zasadnutie pracovnej skupiny EQUINET pre právo na rovné zaobchádzanie
- 10. 04. 2025 GANHRI Climate Change and Human Rights – stretnutie výboru
- 17. 04. 2025 EQUINET WG Research and Data Collection – stretnutie k príprave nástroja pre porovnateľné monitorovanie podnetov
- 05. 05. 2025 Stretnutie Supplementary Human Dimension vo Viedni (ODIHR) k témam právneho štátu
- 06. 05. 2025 Zasadnutie pracovnej skupiny EQUINET ku klimatickej zmene a rovnosti (Climate Change and Equality Cluster)
- 15. 05. 2025 Stretnutie pracovnej skupiny k azylu a migrácii (ENNHRI)
- 19. – 21. 05. 2025 Študijná cesta v Lisabone: Uplatňovanie smernice o rovnakom odmeňovaní a zasadnutie skupiny pre rodovú rovnosť (EQUINET)
- 21. 05. 2025 ENNHRI WG Climate Change and Human Rights a konzultácie s UNESCO k problematike segregácie vo vzdelávaní
- 22. 05. 2025 Stretnutie so zástupcami ECRI (Európska komisia proti rasizmu a intolerancii) k príprave reportu o SR
- 28. 05. 2025 Súbežné zasadnutia pracovných skupín k umelej inteligencii (ENNHRI) a k projektu štandardov (EQUINET)
- 29. 05. 2025 Slovakia Refugee Coordination Forum
- 03. 06. 2025 The European Environmental Bureau – network exchange on Social Climate Fund & ETS2 advocacy





- 05. 06. 2025 Zasadnutie pracovnej skupiny ENNHRI o právach ľudí vo vyššom veku
- **09. – 13. 06. 2025 NHRI Academy vo Varšave: Ochrana obhajcov ľudských práv (organizované ENNHRI a ODIHR) (na fotke)**
- 13. 06. 2025 Online zasadnutie pracovnej skupiny Policy formation (EQUINET) k riešeniu nenávistných prejavov
- 16. – 17. 06. 2025 Konferencia ODIHR vo Varšave: Integrácia rómskych tém do práce národných inštitúcií pre ľudské práva
- 17. 06. 2025 Valné zhromaždenie siete EQUINET (online)
- 19. 06. 2025 Okrúhly stôl EQUINET k téme rovného prístupu Rómov k vzdelávaniu
- 26. 06. 2025 Pracovná skupina EQUINET ku klimatickej zmene a rovnosti
- 26. 06. 2025 Slovakia Refugee Coordination Forum
- 30. 06. – 01. 07. 2025 Školenie v Ľubľane (EQUINET): Ako vytvoriť a efektívne využívať indikátory rovnosti a efektivity práce Equality Bodies
- 01. 07. 2025 Prezentácia a reflexia správy FRA o základných právach za rok 2025 (online)
- 08. 07. 2025 Online zasadnutie pracovnej skupiny EQUINET Research and Data Collection
- 15. – 16. 09. 2025 Workshop EQUINET v Bruseli: Vplyv umelej inteligencie na osoby so zdravotným postihnutím a seniorov
- 22. – 24. 09. 2025 Tréning k trestným činom z nenávisti v Alcalá (pracovná skupina Policy formation, EQUINET)
- 23. 09. 2025 Slovakia Refugee Coordination Forum
- 25. 09. 2025 Online zasadnutie pracovnej skupiny GANHRI o právach ľudí vo vyššom veku – téma prípravy medzinárodne záväzného dokumentu
- 01. – 04. 10. 2025 Platform on Social and Economic Rights v Edinburghu a online zasadnutie EQUINET WG Research and Data Collection
- 07. 10. 2025 Valné zhromaždenie EQUINET v Bruseli





- 08. 10. 2025 Konzultácie ENNHRI k téme právneho štátu (online)
- 21. – 22. 10. 2025 Zasadnutie právnej pracovnej skupiny (Legal working group) pod ENNHRI
- 26. 10. 2025 Online follow-up stretnutie k tvorbe indikátorov na monitorovanie činnosti ľudskoprávných inštitúcií
- 27. 10. 2025 Online zasadnutie pracovnej skupiny ENNHRI o právach ľudí vo vyššom veku
- 28. 10. 2025 Konzultácie s UNESCO k zberu dát o segregácii rómskych detí, prezentácia Indikátorov práva na vzdelanie
- 29. 10. 2025 Online zasadnutie pracovnej skupiny ENNHRI Climate Change and Human Rights
- 29. 10. – 02. 11. 2025 Workshop Rady Európy v Arménsku: Ochrana sociálnych práv v čase vysídľovania (prezentácia skúseností Strediska)
- 13. 11. 2025 Zasadnutie pracovnej skupiny ENNHRI k azylu a migrácii
- 27. 11. 2025 Zasadnutie pracovnej skupiny ENNHRI k umelej inteligencii
- 28. 11. 2025 Slovakia Refugee Coordination Forum
- 03. 12. 2025 Vystúpenie na online konferencii EQUINET k vplyvu klimatickej krízy na marginalizované skupiny
- 04. 12. 2025 Online zasadnutie pracovnej skupiny EQUINET Climate Change and Equality Cluster
- 08. 12. 2025 Účasť na podujatí „3rd Annual EU CharterXchange“ k Charte základných práv EÚ (FRA)
- 09. 12. 2025 Online zasadnutie pracovnej skupiny EQUINET Research and Data Collection
- 12. 12. 2025 Informačný seminár MPSVaR SR k programu CERV – prezentácia skúseností s podaním žiadosti o projekt



KOMUNIKÁCIA

V roku 2025 Stredisko komunikovalo so širokou verejnosťou najmä prostredníctvom sociálnych sietí a webového sídla. Komunikácia sa zameriavala na poskytovanie zrozumiteľných informácií o činnosti Strediska a na reakcie k aktuálnemu dňaniu, pričom bola prispôbovaná jednotlivým komunikačným kanálom a cieľovým skupinám. Súčasťou komunikačných aktivít bolo aj vydávanie tlačových správ a aktívne vystupovanie v médiách, prostredníctvom ktorých Stredisko prezentovalo svoje stanoviská, odborné výstupy a kľúčové témy. Komunikácia bola prispôbovaná jednotlivým komunikačným kanálom a cieľovým skupinám s dôrazom na transparentnosť a zrozumiteľnosť. Komunikácia na sociálnych sieťach prebiehala kontinuálne počas celého roka.

Facebook a Instagram

Údaje o dosahu, počte videní a interakciách vychádzajú zo štatistík platforiem Meta (Facebook a Instagram). Uvedené metriky zachytávajú výlučne organické šírenie obsahu bez platenej reklamy.

Facebook mal dosah na 58 726 ľudí a celkový počet videní bol 127 378, čo znamená, že priemerne videl používateľ alebo používateľka obsah viac ako jedenkrát.

Najväčší dosah na Facebooku dosiahli príspevky, ktoré sa týkali konkrétnych prípadov porušovania práv, upozornení na diskrimináciu a reakcií na aktuálne zmeny v legislatíve. Išlo najmä o témy s jasným právnym rámcom a zrozumiteľným vysvetlením dopadov na práva jednotlivcov. Medzi najúspešnejšími príspevkami sa nachádzal aj jeden výstup z oblasti pracovnej inzercie, ktorý svojím charakterom vybočoval z tematického rámca ostatného obsahu. Z hľadiska počtu reakcií užívateľov a užívateľiek mali vyššiu mieru interakcií príspevky, ktoré obsahovali jednoznačné stanovisko inštitúcie k základným princípom rovnosti a nediskriminácie a zároveň reflektovali verejné dianie.

V roku 2025 sa na Facebooku opäť ukázalo, že najlepšie fungujú vizuálne formáty. Najväčší výkon mali fotografie a viacobrázkové príspevky, ktoré prinášali najviac pozretí aj interakcií. Dáta tak potvrdzujú, že publikum na Facebooku reaguje najmä na vizuálne spracovaný obsah s jasnou a prehľadnou formou.

Instagram zaznamenal vyšší celkový dosah než Facebook, pričom interakcie sa koncentrovali najmä pri príspevkoch s výrazným hodnotovým posolstvom a vizuálne zrozumiteľným spracovaním. Dáta potvrdzujú, že tento kanál je vhodný najmä na komunikáciu postojov a tém rezonujúcich v širšej spoločenskej diskusii. Obsah na instagrame dosiahol 175 257 zhliadnutí a celkový dosah predstavoval 49 607 používateľov a používateľiek, opäť výlučne prostredníctvom organického šírenia. Na Instagrame sa v roku 2025 využívali dva základné formáty obsahu – klasické príspevky a tzv. stories. Príspevky v hlavnom feede tvorili základ komunikácie a boli využívané na prezentáciu hlavných tém, informácií a kampaní. Stories slúžili ako doplnkový formát na priebežnú komunikáciu, reagovanie na aktuálne dianie

a podporu viditeľnosti obsahu. Medzi najúspešnejšími príspevkami sa objavili aj videoreporty (tzv. reels), čo naznačuje potenciál videoformátu pri vybraných typoch obsahu. Najväčší dosah na Instagrame mali príspevky, ktoré sa týkali aktuálnych spoločenských tém, najmä v súvislosti s právami menšín, rovnosťou a nediskrimináciou. Z hľadiska počtu reakcií užívateľov a užívateľiek mali najväčšiu odozvu príspevky s jasným hodnotovým posolstvom a verejné vyjadrenia k aktuálnym spoločenským otázkam.

Detailnejšie štatistiky o úspešnosti jednotlivých príspevkoch zobrazujú tabuľky nižšie.

Top 6 príspevkov s najväčším dosahom (Facebook) za rok 2025

Príspevok (predmet):	Dosah (pozretie/reach):
Automatické vylúčenie ľudí so sluchovým postihnutím z možnosti získať vodičské oprávnenie je diskriminačné	9 238 / 125
Komisár pre ľudské práva vyzval národnú radu, aby neprijala zmeny v ústave, ktoré podkopávajú ľudské práva	3 988 / 2 641
Pracovná inercia	3 816 / 2 011
Dostupnosť modernej liečby v ohrození	2 695 / 20
Zhodnotili sme stav dodržiavania ľudských práv a základných slobôd za rok 2024	2 442 / 508
Ľudské práva a právny štát očami stredoškôľakov a stredoškôľáčok: finále 27. ročníka Olympiády ľudských práv	2 304 / 597

Top 5 príspevkov s najväčším dosahom (Instagram) za rok 2025

Príspevok (predmet):	Dosah (pozretie/reach):
Rodičovstvo nemá byť prekážkou pri výkone poslaneckého mandátu	23 260
Národná rada SR schválila novelu ústavy SR, ktorá ohrozuje ochranu práv viacerých menšín. SNS/ĽP upozorňuje na vážne právne a spoločenské dôsledky tohto kroku. (video)	3 510
Automatické vylúčenie ľudí so sluchovým postihnutím z možnosti získať vodičské oprávnenie je diskriminačné	7 785
Report z podujatia Kultúra prijatia (video)	2 115
Pozvánka na podujatie Kultúra prijatia v rámci mesiaca Dúhového PRIDE 2025	2 017

Tabuľka prvých 5 príspevkov s najväčším počtom interakcií (Facebook) za rok 2025

Príspevok (predmet):	Počet reakcií:
Automatické vylúčenie ľudí so sluchovým postihnutím z možnosti získať vodičské oprávnenie je diskriminačné	241
Komisár pre ľudské práva vyzval národnú radu, aby neprijala zmeny v ústave, ktoré podkopávajú ľudské práva	229
Účast na podujatí Dúhový Pride 2025	100
Spoločné stanovisko diplomatickej komunity a inštitúcií pri príležitosti Dúhového PRIDE Bratislava 2025	73
Súdny dvor EÚ: Povinnosť uznať manželstvo osôb rovnakého pohlavia uzavreté v inom členskom štáte	69

Tabuľka prvých 5 príspevkov s najväčším počtom interakcií (Instagram) za rok 2025

Príspevok:	Počet reakcií:
Národná rada SR schválila novelu ústavy SR, ktorá ohrozuje ochranu práv viacerých menšín. SNSLP upozorňuje na vážne právne a spoločenské dôsledky tohto kroku.	140
Účast na podujatí Dúhový Pride 2025	119
Výkonná riaditeľka SNSLP Silvia Porubánová v diskusii o návrhu na ústavný zákaz právnej tranzície, adopcie detí ľuďmi rovnakého pohlavia a náhradného materstva	110
Ako národná ľudskoprávna inštitúcia sme predložili pripomienky k novele ústavy, ktoré upozorňujú na riziká oslabovania práv a zásahov do súkromia, dôstojnosti či rovnosti všetkých ľudí.	110
Nová novela ústavy chce definovať pohlavie	102

Webová stránka

Webová stránka snsnp.sk poskytuje verejnosti komplexné informácie o činnosti Strediska a o systéme poskytovania právnej pomoci obetiam diskriminácie. Obsah webovej stránky je priebežne aktualizovaný.

Údaje o návštevnosti webového sídla vychádzajú zo štatistík nástroja Google Analytics. Najnavštevovanejšie sekcie ukazujú, že ľudia primárne hľadajú základné informácie o organizácii, personálnom zložení a vedení Strediska. Výraznú návštevnosť dosiahli aj stránky týkajúce sa právnej pomoci.

Tento trend naznačuje, že web je primárne využívaný ako informačný a orientačný nástroj a plní funkciu prvého kontaktu, pričom návštevnosť sa sústreďuje na prehľadné, osobné a prakticky orientované sekcie.

Tabuľka návštevnosti webového sídla www.snslp.sk a jeho stránok za rok 2025:

Názov podstránky:	Počet vídení:	Počet užívateľov:
SNSLP – Slovenské národné stredisko pre ľudské práva	16 332	8 479
Náš tím – SNSLP	4 027	2 603
Právna pomoc – SNSLP	3 208	1 698
SNSLP Bratislava – SNSLP	3 164	1 878
Výkonná riaditeľka – SNSLP	3 041	2 416
Voľné pracovné pozície – SNSLP	1 984	1 258
O SNSLP - SNSLP	1 743	1 193
Odborné stanoviská - SNSLP	1 711	888
SNCHR - Slovak National Centre for Human Rights	1 203	788
Správna rada – SNSLP	1 049	769

Tlačové správy

Stredisko v roku 2025 pokračovalo vo vydávaní tlačových správ.

Zoznam vydaných tlačových správ

Názov:	Dátum vydania
Slovenská republika nenapĺňa záväzky z Deklarácie OSN na ochranu obhajcov a obhajkyň ľudských práv	08.12.2025
Navrhovaná novela ústavy vyzýva na nedodržiavanie medzinárodných zmlúv o ľudských právach	09.06.2025
Správa o dodržiavaní ľudských práv za rok 2024 upozorňuje na nárast nenávisťi, oslabovanie právneho štátu a pretrvávajúcu segregáciu vo vzdelávaní	07.05.2025
Olympiáda ľudských práv 2025	08.04.2025
Participácia občianskej spoločnosti na tvorbe verejných politík nie je lobing	24.03.2025

Všetky mediálne výstupy za rok 2025 sú dostupné na [webovej stránke](#).



VÝSKUMNÁ ČINNOSŤ

I. Strategické témy

1. Práva Rómov a Rómok

- a. Podpora obcí v uplatňovaní zásady rovnakého zaobchádzania pri poskytovaní obecného nájomného bývania



Na základe zistení z výskumu o dostupnosti obecného nájomného bývania, ktorý Stredisko zverejnilo v roku 2024, pripravilo niekoľko podujatí, na ktorých poukázalo na diskriminačné ustanovenia vo VZN zúčastnených obcí a diskutovalo o možnostiach, ako ich upraviť v súlade s antidiskriminačnou legislatívou a ľudskoprávnymi štandardmi. V máji Stredisko uskutočnilo dva interaktívne workshopy vo Zvolene a v Prešove pre predstaviteľov a predstaviteľky samospráv. Na základe pozitívnych referencií boli v septembri Stredisko pozvané aj na školenie Regionálneho združenia miest a obcí stredného Považia v Podbanskom, v rámci ktorého bol zaradený blok k problematike diskriminácie pri poskytovaní bývania. Stredisko na podujatiach okrem praktických rád a výsledkov výskumu predstavilo aj Sprievodcu pre samosprávy, ktorý prináša prehľad najčastejších

diskriminačných ustanovení vo VZN o poskytovaní obecného nájomného bývania a zároveň príklady dobrej praxe, ktoré môžu inšpirovať obce pri zlepšovaní vlastných politík.

 [Publikácia je dostupná online.](#)

 [Príručka pre samosprávy je dostupná online.](#)

2. Ľudskoprávne aspekty právneho štátu a demokratický priestor

a. Festival právneho štátu



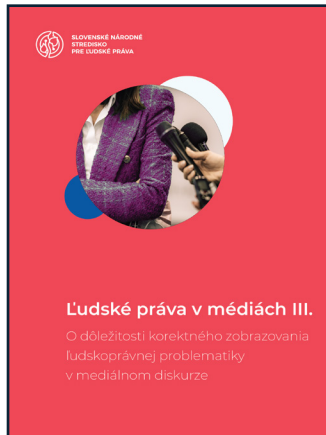
Stredisko v prvom polroku zverejnilo publikáciu **Keď je ochrana životného prostredia rizikom: skúsenosti obhajcov a obhajkyň 2025**, ktorá obsahuje tri štúdié sledujúce demokratický priestor v oblasti obhajoby environmentálnych práv.

Záveru spolu s odporúčaniami Stredisko predstavilo na podujatiach v rámci Festivalu právneho štátu v Liptovskom Mikuláši (1. októbra 2025) a Human Forum v Banskej Bystrici (19. novembra 2025).



[Publikácia je dostupná online.](#)

b. Monitoring ľudskoprávneho diskurzu v médiách



Aj v roku 2025 Stredisko pokračovalo v mediálnom monitoringu zobrazovania ľudských práv v slovenských médiách. Obdobie od decembra 2024 do mája 2025 je vyhodnotené v publikácii Ľudské práva v médiách III. O dôležitosti korektného zobrazovania ľudskoprávnej problematiky v mediálnom diskurze. Nadväzujúca správa Ľudské práva v médiách IV. mapujúca jún až november 2025 zároveň sumarizuje zistenia za posledné dva roky. Týkajú sa najmä zraniteľných skupín obyvateľstva, korektnosti ľudskoprávnej argumentácie a tém, ktoré z ľudskoprávneho diskurzu vypadávajú.



[Publikácia je dostupná online.](#)

3. Právo na vzdelanie

a. Aktualizácia súboru indikátorov dodržiavania ľudských práv v oblasti vzdelávania

Stredisko v analytickej správe Právo na vzdelanie. Vyhodnotenie podľa indikátorov ľudských práv za rok 2024 vyhodnotilo napĺňanie záväzkov SR v oblasti práva na vzdelanie. Táto publikácia predstavuje zistenia už z druhého kola vyhodnotenia, pri ktorom bol pôvodný zoznam indikátorov čiastočne upravený z dôvodu legislatívnych zmien, ako aj dôkladnejšej dezagregácie dát pre niektoré cieľové skupiny. Stredisko zriadilo expertnú skupinu, ktorej členmi boli nasledovné organizácie: Centrum vedecko-technických informácií SR, Sekcia národnostného a inkluzívneho vzdelávania, Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a mládeže, Národný inštitút vzdelávania a mládeže, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity, Úrad komisára pre osoby so zdravotným postihnutím, Kancelária verejného ochrancu práv, Úrad komisára pre deti, Asociácia pracovníkov súkromných škôl a školských zariadení Slovenska, Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy, Asociácia riaditeľov štátnych gymnázií, Platforma rodín detí so zdravotným znevýhodnením, Človek v ohrození. V roku 2025 sa uskutočnili tri stretnutia expertnej skupiny (14.4.2025, 5.3.2025 a 26.5.2025) za účelom vytvorenia rozšíreného zoznamu indikátorov.

b. Hodnotenie súladu výziev z EŠIF



V rámci plnenia úlohy Hodnotenie súladu výziev z EŠIF a vnútroštátnych dotačných mechanizmov s medzinárodnými ľudskoprávnymi záväzkami bola vypracovaná publikácia s názvom Analýza dokumentov v predrealizačnej fáze národných projektov v rezorte školstva financovaných z Programu Slovensko 2021 – 2027 z pohľadu implementácie Charty EÚ a Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím. Táto publikácia hodnotí uplatňovanie horizontálnych princípov pri implementácii európskych fondov. Skúma, ako sú v národných projektoch rezortu školstva v programe Slovensko 2021 – 2027 ukotvené princípy nediskriminácie, prístupnosti, ochrany práv a detí a osôb so zdravotným znevýhodnením. Dokument zároveň zdôrazňuje potrebu väčšej transparentnosti, jasnejších pravidiel a skutočného zapojenia ľudskoprávných inštitúcií.



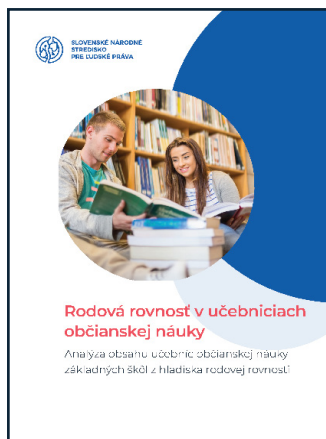
[Publikácia je dostupná online.](#)

II. Závazky vyplývajúce z akčných plánov a stratégií

Monitorovať problematiku obťažovania na pracoviskách a odstraňovania prejavov diskriminácie, šikanovania a sexizmu v pracovnoprávných vzťahoch

Stredisko sa aj v roku 2025 venovalo priebežnému monitorovaniu rodovej nerovnosti v pracovnoprávnej oblasti zahŕňajúc aj sexuálne obťažovanie ako formu diskriminácie. Konkrétne venovalo pozornosť zastúpeniu témy sexuálneho obťažovania, sexuálneho násillia a rodovo podmieneného násillia v kvalifikačných prácach študentstva na bakalárskom, magisterskom a doktorandskom stupni, ktoré boli odovzdané v rokoch 2021 až 2025. Výber tém, formulácie cieľov a otázok, ako aj použité metódy a zistenia v študentských kvalifikačných prácach indikujú, do akej miery a akým spôsobom je problematika sexuálneho obťažovania a rodovo podmieneného násillia rámcovaná ako relevantná téma v danom odbore či profesii a potenciálny predmet výskumu.

Vypracovať analýzu učebných textov občianskej náuky s odporúčaniami na zmeny



Stredisko vypracovalo správu Rodová rovnosť v učebniciach občianskej náuky. Analýza obsahu učebníc občianskej náuky základných škôl z hľadiska rodovej rovnosti. Správa prináša výsledky obsahovej analýzy učebníc občianskej náuky zameranej na spôsob reprezentácie ženských a mužských postáv, ako aj na identifikáciu sociálnych rolí, profesií, charakteristík a aktivít, ktoré sú im pripisované. Analýza sleduje kvalitatívne aj kvantitatívne aspekty zobrazovania rodu v textových aj obrazových častiach učebníc. Stredisko v závere formuluje odporúčania pre tvorbu rodovo vyváženejších učebníc, ako aj návrhy adresované kompetentným subjektom podieľajúcim sa na ich príprave a schvaľovaní.

 [Publikácia je dostupná online.](#)

III. Olympiáda ľudských práv

- január a február – odborný tím Strediska zastrešil prípravu súťažných zadaní pre krajské kolá (tézy, test) a pre celoštátne kolo (modelové situácie, blog) 27. ročníka Olympiády ľudských práv v školskom roku 2024/2025
- 6.2.2025 – účasť zástupkyň a zástupcov Strediska v porotách krajských kôl OLP (vo všetkých ôsmich krajoch SR)
- 8.-10.4.2025 – organizácia celoštátneho kola 27. ročníka OLP v spolupráci s NIVAM a Katedrou politológie FiF UK a s finančnou podporou Ministerstva zahraničných vecí Holandského kráľovstva a Švajčiarskeho veľvyslanectva v Bratislave, účasť zástupkyň a zástupcov Strediska na celoštátnom kole OLP v priestoroch SUZA v Bratislave, vrátane ich účasti v postupových porotách, vo finálovej porote, aktívna účasť zástupcov a zástupkyň Strediska vo vzdelávacej časti programu celoštátneho kola a účasť vo večernej diskusii na nosnú tému ročníka „Brániť právny štát = brániť ľudské práva“
- 1.-5.9.2025 – realizovaná krátkodobá stáž víťaza 27. ročníka OLP Thea Sirotu na Stredisku
- 18.-19.9.2025 – realizované zasadnutie Celoštátnej komisie OLP v priestoroch Strediska so zameraním na zahájenie príprav 28. ročníka OLP, ktorého nosnou témou je „Ľudské práva nepripúšťajú nadradenosť“
- 27.-28.11.2025 – realizácia dvoch online infoseminárov pre učiteľov a učiteľky v spolupráci s Koordináčno-metodickým centrom pre prevenciu násillia na ženách (KMC), ktoré sa stalo partnerom projektu pre 28. ročník



IV. Implementácia projektu VIOLET – za pracoviská bez sexuálneho obťažovania a násilia na ženách

- Stredisko ako koordinátor projektu spolufinancovaného Európskou úniou zorganizovalo dňa 28. – 29. mája 2025 v Bratislave úvodné stretnutie projektového konzorcia. Zastupiteľstvo z deviatich partnerských organizácií podpísalo Konzorčnú zmluvu a zhodli sa na pravidelných koordinačných stretnutiach s cieľom zabezpečiť plynulý priebeh všetkých fáz projektu a udržať efektívnu komunikáciu. Tieto stretnutia sú naplánované v každej z partnerských krajín vo frekvencii raz za pol roka.
- Stredisko zorganizovalo medzinárodný odborný seminár k problematike výskumu sexuálneho obťažovania 16. – 17. septembra 2025 s názvom “From Insight to Impact: New Directions in Sexual Harassment Research”, na ktorom sa zúčastnilo viac ako 30 odborníkov a odborníčok z rôznych krajín aj mimo konzorcia projektu, rovnako aj zástupkyne FRA, EIGE a EQUINETU. Odborný seminár slúžil na odštartovanie výskumnej časti aktivity – pripravenia dizajnu výskumu a právnej analýzy.
- Nasledujúce zasadnutie projektového výboru sa uskutočnilo v dňoch 28. – 29. októbra 2025 v Tirane a hostil ho albánsky partner projektu, Komisia pre ochranu pred diskrimináciou (CPD). Program stretnutia bol zameraný na posilnenie vzájomnej spolupráce, zhodnotenie dosiahnutého pokroku a plánovanie ďalších krokov v oblasti zvyšovania povedomia a prevencie sexuálneho obťažovania na pracovisku v celej Európe.



- Stredisko priebežne oslovilo zdravotnícke zariadenia do spolupráce na zavedení preventívnych opatrení, vrátane systému nahlasovania sexuálneho obťažovania, vzdelávaní zamestnanectva a vedenia. Do projektu sa zapojilo 8 zdravotníckych zariadení, od júna 2025 prebiehajú interné audity, výskumný tím vypracováva vyhodnotenia preventívnych nástrojov a ponúka odporúčania. Po ich dobrovolnej implementácii nasledujú vzdelávacie školenia; zatiaľ bolo vyškolených 94 ľudí a ďalšie školenia sú naplánované priebežne do apríla 2026.
- Počas novembra a decembra 2025 výskumný tím strediska viedol konzultácie s expertmi a expertkami v oblasti vzdelávania v športe zamerané na nastavenie výskumného rámca pre skúmanie prevalencie sexuálneho obťažovania. V spolupráci s Ministerstvom cestovného ruchu a športu SR, Slovenskou antidopingovou agentúrou a Národným športovým centrom sa tým odštartoval ďalší pracovný balík projektu.
- 11. decembra 2025 sa v Prešove uskutočnilo pilotné kolo vzdelávacích aktivít plánovaných v rámci projektu VIOLET na tému Sexuálne obťažovanie na pracovisku. Tri vzdelávacie podujatia boli určené zamestnancom/zamestnankyniam regionálneho úradu verejného zdravotníctva v Prešove. Vzdelávacích podujatí sa zúčastnilo dokopy 42 zamestnancov/zamestnankýň



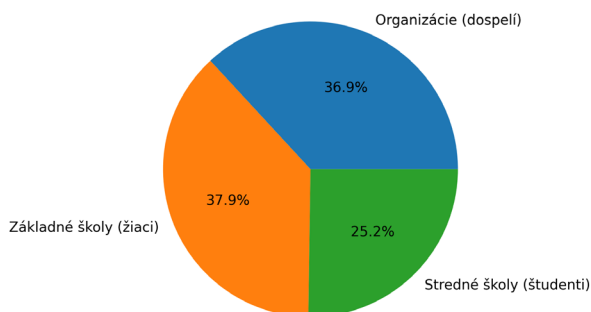
VZDELÁVACIA ČINNOSŤ

Úsek vzdelávacej činnosti zrealizoval v roku 2025 celkom 375 vzdelávacích podujatí pre celkom 9 861 účastníkov a účastníčok, a to pre:

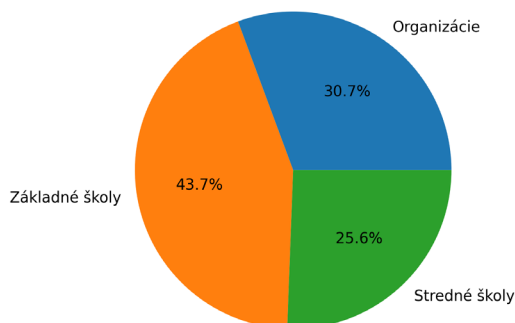
- 97 organizácií – 115 podujatí pre 3 637 dospelých
- 38 základných škôl – 164 podujatí pre 3 736 žiakov a žiačok
- 39 stredných škôl – 96 podujatí pre 2 488 študentov a študentiek

Z hľadiska tém patria medzi najpopulárnejšie na školách prevencia šikany a kyberšikany (vrátane zodpovedného a bezpečného používania sociálnych sietí).

Rozdelenie účastníkov vzdelávacích podujatí v roku 2025



Rozdelenie vzdelávacích podujatí v roku 2025



I. Záväzky vyplývajúce z akčných plánov a stratégií

1. Zabezpečiť vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov a zamestnankýň škôl a tiež mládeže o rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí

6.2.2025 Vrábce: workshop pre účastníkov/účastníčky krajského kola Olympiády ľudských práv na tému Rodová rovnosť doma - v škole - v práci. Na aktivite sa zúčastnilo 26 účastníkov/účastníčok.

21.2.2025 Galanta: Základná škola, Sídliisko SNP – prednáška na tému Rodová rovnosť. Prednášky sa zúčastnilo 36 žiakov/žiačok.

10.3.2025 Detva: Spojená škola – prednáška na tému Rodová rovnosť. Prednášky sa zúčastnilo 23 žiakov/žiačok.

15.4.2025 Nitra: Obchodná akadémia Bolečkova 2 - 4 prednášky na tému Rodová rovnosť. Na prednáškach sa zúčastnilo spolu 81 žiakov/žiačok..

13.5.2025 Považská Bystrica: Považské osvetové stredisko - prednáška na tému Rodová rovnosť. Na prednáške sa zúčastnilo 21 žiakov/žiačok.

25.11.2025 Detva: Obchodná akadémia – prednáška na tému Rodová rovnosť. Prednášky sa zúčastnilo 21 žiakov/žiačok.

2. Zvyšovať povedomie vybraných cieľových skupín, vrátane osôb so zdravotným postihnutím o právach a dôstojnosti osôb so zdravotným postihnutím, prevencia a odstraňovanie stereotypov a predsudkov voči osobám so zdravotným postihnutím

Vzdelávacie aktivity zamerané na problematiku ľudských práv na úrovni práce s klientelou v zariadeniach sociálnych služieb určené pre zamestnancov/zamestnankyne ako aj klientov/klientky ZSS

Obsah aktivity je zosúladený s požiadavkami vyplývajúcimi zo štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby (Príloha č. 2 zákona č. 448/2008 Z. z., účinná od 1.11.2022).

9.1.2025 Dolná Streda: Denný stacionár sv. Rity – prednáška pre 9 zamestnancov/zamestnankýň denného stacionára.

27.1.2025 Bratislava: Centrum sociálnych služieb Javorinská - prednášky sa zúčastnilo 8 zamestnancov/zamestnankýň zariadenia sociálnych služieb.

27.1.2025 Bratislava: Centrum sociálnych služieb Javorinská - prednášky sa zúčastnilo 8 klientov/klientok ZSS.

5.2.2025 Spišská Belá: mesto Spišská Belá – prednášky sa zúčastnilo 10 zamestnancov/zamestnankýň terénnej opatrovateľskej služby.

5.2.2025 Spišská Belá: Zariadenie opatrovateľskej služby Spišská Belá Strážky - prednášky sa zúčastnilo 9 zamestnancov/zamestnankýň.

13.2.2025 Močenok: ZSS Komunita kráľovnej pokoja – prednášky sa zúčastnilo 25 zamestnancov/zamestnankyň zariadenia sociálnych služieb.

18.3.2025 Leopoldov: Denný stacionár Nezábudka – prednášky sa zúčastnilo 7 klientok Stacionára.

18.3.2025 Leopoldov: Denný stacionár Nezábudka – prednášky sa zúčastnilo 5 zamestnancov/zamestnankyň denného stacionára.

19.3.2025 ZSS V kaštieli Horné Obdokovce: Prednáška pre 31 zamestnancov/zamestnankyň ZSS.

19.3.2025 ZSS V kaštieli Horné Obdokovce: Prednáška pre 30 klientov/klientok ZSS.

20.3.2025 Topoľčany: ZSS Penzión - prednášky sa zúčastnilo 21 zamestnancov/zamestnankyň zariadenia sociálnych služieb.

20.3.2025 Topoľčany: ZSS Penzión - prednášky sa zúčastnilo 16 klientov/klientok ZSS.

21.3.2025 Bratislava: Úrad Bratislavského samosprávneho kraja – prednáška pre 67 riaditeľov/ riaditeľky a zamestnancov/zamestnankyne zariadení sociálnych služieb v rámci Bratislavského samosprávneho kraja. (na fotke)

6.5.2025 Močenok: ZSS Komunita kráľovnej pokoja – prednášky sa zúčastnilo 33 klientov zariadenia sociálnych služieb.

29.5.2025 Banská Bystrica: DSS Prameň – prednášky sa zúčastnilo 18 zamestnancov/zamestnankyň DSS.

29.5.2025 Banská Bystrica: DSS Prameň – prednášky sa zúčastnilo 16 klientov/klientok DSS.

6.6.2025 online prednáška pre 11 zamestnancov/ zamestnankyň ZSS Senium Banská Bystrica.

9.6.2025 Humenné: ZSS Slniečny dom – prednášky sa zúčastnilo 24 zamestnancov/zamestnankyň.





9.7.2025 Nitra: ZSS Borinka – 2 prednášky spolu pre 114 zamestnancov/zamestnankýň zariadenia sociálnych služieb.

10.7.2025 Horné Štitáre: ZSS Harmónia – prednášky sa zúčastnilo 32 zamestnancov/zamestnankýň ZSS.

10.7.2025 Horné Štitáre: ZSS Harmónia – prednášky sa zúčastnilo 32 klientok ZSS.

16.7.2025 Dolný Pial: Senires, n.o. - prednáška pre 10 zamestnancov/ zamestnankýň DSS.

22.7.2025 Topoľčany: ZSS Môj Domov – prednášky sa zúčastnilo 55 zamestnancov/zamestnankýň ZSS.

22.7.2025 Topoľčany: ZSS Môj Domov – prednášky sa zúčastnilo 45 klientov/klientok ZSS.

23.9.2025 Sebedín -Bečov: Domov dôchodcov a domov sociálnych služieb Bukovec – prednáška pre 27 zamestnancov/zamestnankýň zariadenia.

1.10.2025 Poprad: Senires, n.o. - prednáška pre 6 zamestnancov/ zamestnankýň DSS.

16.10.2025 Stupava: DSS Kaštieľ- prednáška pre 39 zamestnancov/ zamestnankýň DSS.

28.10.2025 Topoľčany: ZSS Harlekýn - prednáška pre 15 zamestnancov/ zamestnankýň ZSS.

28.10.2025 Topoľčany: ZSS Harlekýn- prednáška pre 11 klientov/klientok ZSS.

28.11.2025 Stupava: DSS Kaštieľ- prednáška pre 51 zamestnancov/ zamestnankýň DSS.

Vzdelávacie aktivity zamerané na problematiku ľudských práv na úrovni práce s pacientmi psychiatrických zariadení

8.10.2025 Rimavská Sobota: Všeobecná nemocnica Rimavská Sobota (Psychiatrické oddelenie) – prednášky sa zúčastnilo 15 zamestnancov/zamestnankýň psychiatrického oddelenia.

Aktivity pre mladých ľudí

21.3.2025 Trnava: 3 prednášky na tému Ľudské práva v zdravotníctve pre študentov/ študentky Strednej zdravotníckej školy v Trnave. Prednášok sa zúčastnilo spolu 73 študentov/študentiek.

4.4.2025 Trnava: 2 prednášky na tému Ľudské práva v zdravotníctve pre študentov/ študentky Strednej zdravotníckej školy v Trnave. Prednášok sa zúčastnilo spolu 52 študentov/študentiek.

9.4.2025 Nové Zámky: 2 prednášky na tému Ľudské práva v zdravotníctve pre študentov/študentky Strednej zdravotníckej školy Egészségügyi Középiskola v Nových Zámkoch. Prednášok sa zúčastnilo spolu 75 študentov/študentiek.



25.9.2025 Bratislava – workshop Tolerancia a akceptácia pre Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR. Na workshope sa zúčastnilo 23 účastníkov/účastníčok. (na fotke)

3. Realizovať vzdelávacie aktivity k slobodnému výberu vzdelania, povolania a kariéry, rovnosti žien a mužov na pracovisku, ktoré prispievajú k odstráneniu stereotypného prístupu a predsudkov voči ženám a znevýhodneným skupinám

26.5.2025 Bratislava: Spoločnosť Synpulse Slovakia s.r.o. -workshop na tému Rodová rovnosť na pracovisku pre 12 zamestnancov/zamestnankyň.

23.9.2025 Donovaly: prednáška na tému Rodová rovnosť pre 62 príslušníčok/príslušníkov Policajného zboru SR realizovaná v rámci viacdňového seminára Využiť svoj potenciál a byť líderka organizovaného odborom kriminálnej polície Prezídia Policajného zboru.

10.12.2025 Svidník – prednáška na tému Antidiskriminačný zákon v kontexte trhu práce, výberových konaniach na pracoviskách, diskriminačných praktikách pre 18 žiakov a žiačok školy na SOŠ polytechnickej a služieb.

4. Realizovať vzdelávacie aktivity pre zamestnancov a zamestnankyne o prejavoch a dôsledkoch sexuálneho obťažovania na pracovisku a možnostiach ochrany a tiež pre inšpektoráty práce k riešeniu sexuálneho obťažovania na pracovisku

15.1.2025 Námestovo: Prednáška na tému Mobbing, bossing na pracovisku pre 36 zamestnancov/zamestnankyň škôl a zriaďovateľov škôl. Prednáška realizovaná v spolupráci s Radou ZO OZ PŠaV na Slovensku v okrese Námestovo





12.3.2025 Veľký Krtíš: v spolupráci s Ústredím práce sociálnych vecí a rodiny bola zrealizovaná aktivita pre 10 regionálnych expertov a expertky (ZŠ, SŠ, CPPPaP, úrady práce, okresné riaditeľstvá PZ, mestská polícia, okresné prokuratúry a pod.) na tému Mobbing, bossing.

6.5.2025 Nitra: Krajská knižnica Karola Kmeťka v Nitre - prednáška na tému Mobbing, bossing na pracovisku pre 28 zamestnancov/zamestnankýň

22.5.2025 Bratislava: Komisia pre rodovú rovnosť KOZ SR v spolupráci s Friedrich-Ebert-Stiftung, vzdelávacia aktivita pod názvom „Ženy v odboroch – sme tu! č.2“

16.6.2025 Bratislava: Magistrát hlavného mesta SR Bratislava - prednáška na tému Mobbing, bossing na pracovisku pre 56 zamestnancov/zamestnankýň.

19.6.2025 Bratislava: Magistrát hlavného mesta SR Bratislava - prednáška na tému Mobbing, bossing na pracovisku pre 36 zamestnancov/zamestnankýň.

25.6.2025 Štrbské Pleso: - prednáška na tému Mobbing, bossing na pracovisku realizovaná v rámci pravidelného vzdelávania odborových inšpektorov bezpečnosti práce KOZ SR. Na prednáške sa zúčastnilo 26 účastníkov/účastníčok.

4.9.2025 Bratislava: Ministerstvo obrany SR - prednáška na tému Mobbing, bossing na pracovisku pre 40 zamestnancov/zamestnankýň.

22.10.2025 Žilina: prednáška na tému Šikana na pracovisku v rámci predmetu Psychológia a krízová intervencia pre 23 študentov/študentiek.

5. Podporovať prevenciu šikany mladých ľudí na základe ich skutočnej alebo domnejsexuálnej orientácie

18.9.2025 Hlohovec - vzdelávanie pre zamestnancov škôl na tému šikanovanie, kyberšikanovanie, diskriminácia z rôznych dôvodov (vrátane príslušnosti k sexuálnej orientácii) v školách a školských zariadeniach, tvorba bezpečného prostredia a prijímanie opatrení na ochranu pred diskrimináciou. Aktivita realizovaná v spolupráci s ÚPSVaR Piešťany.

Problematika šikany, kyberšikany a bezpečnosti používania sociálnych sietí a internetu v kontexte ľudských práv bola žiadanou témou na školách aj v roku 2025. Celkovo bolo zrealizovaných **99 aktivít pre 2 619 žiakov základných a stredných škôl**. Neoddeliteľnou súčasťou vzdelávacieho modulu je aj problematika príslušnosti k skutočnej alebo domnejsexuálnej orientácie ako jeden z mnohých dôvodov šikany/kyberšikany v kolektíve detí a mládeže.

Uvedenej téme sa Stredisko venuje aj v rámci vzdelávania dospelých cieľových skupín – pedagogickí zamestnanci a zamestnankyne škôl, koordinátori a koordinátorky v rámci národného projektu *Podpora ochrany detí pred násilím*, policajtky a policajti OR PZ, mestskej polície, prokurátorky a prokurátori okresných prokuratúr, a pod. Pre dospelé cieľové skupiny Stredisko realizovalo celkovo **17 aktivít pre 426 účastníkov**.

Realizácia aktivít sa darí nielen na základe ponuky aktivít Strediska prostredníctvom aktívnej akvizície, ale aj na základe dopytu a dobrej spolupráce s rôznymi regionálnymi, osvetovými a kultúrnymi strediskami, úradmi práce, sociálnych vecí a

rodiny, resp. Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny, prostredníctvom koordinátoriek a koordinátorov národného projektu *Podpora ochrany detí pred násilím*. Touto cestou Stredisko efektívne spoluorganizuje relevantné aktivity na školách pre deti a mládež, ako aj pre učiteľov, ďalej tiež spoluorganizuje a participuje na tematických multidisciplinárnych stretnutiach a seminároch.

6. Zvyšovať informovanosť, odbornú úroveň a vzdelanie štátnych zamestnancov a pridružené profesie o ľudských právach, radikalizácii a prejavoch xenofóbie, rasizmu, antisemitizmu, extrémizmu a iných formách intolerancie

21.1.2025 Trenčín: Vojenská polícia – prednáška na tému Extrémizmus pre 34 príslušníkov/príslušníčok Vojenskej polície SR.

23.7.2025 Bratislava: Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie SR – prednáška na tému Ľudské práva pre 74 zamestnancov/zamestnankyň ministerstva.

10.9.2025 Bratislava: Ministerstvo hospodárstva SR – prednáška na tému Ľudské práva, radikalizácia, rasizmus a extrémizmus pre 92 zamestnancov/zamestnankyň ministerstva.

14.10.2025 - Špeciálna základná škola Veľký Krtíš - vzdelávanie pre zamestnancov/zamestnankyne školy na tému antidiskriminačného zákona, prijímaní opatrení na ochranu pred diskrimináciou v oblasti vzdelávania a pred segregáciou, štandardoch dodržiavania zákazu segregácie vo výchove a vzdelávaní, tvorbe segregáčného plánu, rovnosti a príležitostiach v oblasti vzdelávania na ŠZŠ.

17.10.2025 Bratislava: Ministerstvo hospodárstva SR – prednáška na tému Ľudské práva, radikalizácia, rasizmus a extrémizmus pre 58 zamestnancov/zamestnankyň ministerstva.

27.10.2025 Dunajská Streda: ÚPSVaR, Dunajská Streda – prednáška na tému Rasizmus, extrémizmus pre zamestnancov/zamestnankyne škôl z Dunajskej Stredy.

29.10.2025 Bratislava: Úrad pre územné plánovanie a výstavbu Slovenskej republiky prednáška na tému Ľudské práva, radikalizácia, rasizmus a extrémizmus pre 224 zamestnancov/zamestnankyň úradu (hybridná forma).

5.11.2025 Nitra: KRPZ v Nitre, odbor kriminálnej polície prednáška na tému Rasizmus, extrémizmus a nediskriminácia pre 33 príslušníkov/príslušníčok PZ.

27.11.2025 Bratislava: Úrad pre územné plánovanie a výstavbu Slovenskej republiky prednáška na tému Ľudské práva, radikalizácia, rasizmus a extrémizmus pre 244 zamestnancov/zamestnankyň úradu (hybridná forma).

5.12.2025 on line prednáška na tému Ľudské práva, radikalizácia, rasizmus a extrémizmus pre 47 zamestnancov/zamestnankyň Ministerstva financií SR.

7. Realizovať školenia pre orgány verejnej správy a zamestnávateľov zameraných na tzv. senzibiláčne programy, spoznávanie vzorcov správania a metódy rozpoznávania a riešenia diskriminácie a jej základných príčin vrátane protirómskeho rasizmu a zaujatosti

10.2.2025 Holíč: Základná škola Bernolákova 5 – prednáška pre 40 zamestnancov/zamestnankýň školy na téme Nediskriminácia.

17.2.2025 Levice: Tekovská knižnica v Leviciach – prednáška pre 22 zamestnancov/zamestnankýň knižnice na tému Nediskriminácia.

4.3.2025 Bratislava: Synpulse Slovakia – prednáška pre 15 zamestnancov/zamestnankýň spoločnosti na tému Nediskriminácia.

25.3.2025 Stará Ľubovňa: Gymnázium T. Vansovej – prednáška pre 28 zamestnancov/zamestnankýň školy na téme Nediskriminácia.

25.4.2025 Topoľčany: ZSS Penzión – prednáška na tému Nediskriminácia pre 22 zamestnancov/zamestnankýň.

15.5.2025 Martin: Centrum poradenstva a prevencie – prednáška pre 15 zamestnancov/zamestnankýň CPP.

21.5.2025 Humenné: Nemocnica A. Leňa Humenné – prednáška pre 16 zamestnancov/zamestnankýň nemocnice na tému Nediskriminácia.

28.5.2025 Senica: Centrum prevencie a poradenstva – prednáška pre 34 zamestnancov/zamestnankýň škôl v rámci okresu Senica.

3.6.2025 Bratislava: online prednáška pre 45 zamestnancov/zamestnankýň Ministerstva dopravy SR.

19.9.2025 Bratislava: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR prednáška na tému Nediskriminácia pre 39 zamestnancov/zamestnankýň ministerstva.

26.9. 2025 Bratislava: Ministerstvo obrany SR – prednáška na tému Nediskriminácia pre 63 zamestnancov/zamestnankýň ministerstva.

6.10.2025 Veľký Krtíš: Základná škola, Poľná 1, Veľký Krtíš – prednáška pre 24 zamestnancov/zamestnankýň školy na téme Nediskriminácia.

14.10.2025 Veľký Krtíš: Špeciálna základná škola, Za parkom 966, Veľký Krtíš – prednáška pre 19 pedagogických zamestnancov/zamestnankýň školy.

15.12.2025 – Piešťany: Základná škola Mojmirova v Piešťanoch, vzdelávanie pre 35 zamestnancov a zamestnankýň školy na tému nediskriminácia, sociálne siete, radikalizácia a extrémizmus.

8. Realizovať aktivity pre osoby z prostredia MRK vstupujúcich na trh práce s cieľom zvýšenia ich povedomia o ochrane pred diskrimináciou

27.3.2025 Stará Ľubovňa: Spojená škola (pracovisko Podsadek, Súkromná stredná odborná škola Biela voda) prednáška na tému Nediskriminácia pre 16 žiakov/žiačok.

4.11.2025 Košice: Komunitné centrum Luník IX, prednáška na tému Nediskriminácia pre 15 mladých ľudí vstupujúcich na trh práce (aktivita realizovaná v spolupráci s MV SR – Protiteroristickou centrálou).



9. Poskytovať školenie o protirómskom rasizme pre štátnych zamestnancov, úradníkov miestnej samosprávy a ďalšie príslušné zainteresované strany zapojené do poskytovania právnych, sociálnych a zdravotných služieb vo verejnom záujme vrátane organizácií občianskej spoločnosti

5.2.2025 Spišská Belá: Aktivita pre 3 zamestnancov/ zamestnankyne Komunitného centra, Tatranská 33, Spišská Belá. Vzdelávacia aktivita bola zameraná na problematiku ľudských práv pri poskytovaní sociálnej služby. Obsah aktivity je zosúladený s požiadavkami vyplývajúcimi zo štandardov kvality poskytovanej sociálnej služby (Príloha č. 2 zákona č. 448/2008 Z. z., účinná od 1.11.2022). V ďalších častiach podujatia bolo vzdelávanie pre zástupcov komunitných centier ako poskytovateľov sociálnych služieb zamerané na problematiku antidiskriminačnej legislatívy, ako aj na tému identifikácie prejavov protirómskeho rasizmu, ohlasovania týchto prípadov, spolupráce so Strediskom pri poskytovaní právnej pomoci klientele a pod.

25.8.2025 Hlohovec: realizované v spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Piešťany – podujatie na tému Extrémizmus pre 185 pracovníkov/ pracovníčok v školstve.

10. Realizovať osvetové aktivity pre obyvateľov z marginalizovaných rómskych komunít o dodržiavaní zásady rovnakého zaobchádzania

25.3.2025 Jakubany: Komunitné centrum Jakubany – prednáška na tému Nediskriminácia pre 6 účastníkov/účastníčok.

26.3.2025 Stará Ľubovňa: Komunitné centrum lokalita Továrenská – prednáška na tému Nediskriminácia pre 18 účastníkov/účastníčok.

19.5.2025 Rimavská Sobota: Aktivita v spolupráci s Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity – vzdelávanie MOaPS, na tému Zásady rovnakého zaobchádzania. Osobitný priestor bol venovaný problematike diskriminácie v oblastiach práce, vzdelania, zdravotnej starostlivosti a prístupu k tovarom a službám. Dostatočný priestor bol venovaný prostriedkom ochrany pred diskrimináciou, osвете o činnosti Strediska a postupe nahlasovania podnetov na Stredisko. Aktivitu sa zúčastnilo 112 účastníkov/účastníčok.

3.11.2025 Košice: Komunitné centrum Luník IX, prednáška na tému Nediskriminácia pre 15 účastníkov (aktivita realizovaná v spolupráci s MV SR – Protiteroristickou centrálou).

11. Zvyšovať povedomie osôb z MRK o možnostiach riešenia podozrenia na diskriminačné správanie v súvislosti s prijímaním služieb zdravotnej starostlivosti

26.3.2025 Stará Ľubovňa: Komunitné centrum lokalita Továrenská – prednáška na tému Riešenie prípadov diskriminácie pre 18 účastníkov/účastníčok. Prednášky sa zúčastnili aj zamestnankyne Zdravých regiónov.

11.11.2025 Varhaňovce: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 26 osôb

11.11.2025 Družstevná pri Hornáde: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 11 osôb

12.11.2025 Moldava nad Bodvou: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 19 osôb

12.11.2025 Veľká Ida: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 19 osôb

26.11.2025 Čakanovce: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 22 osôb

26.11.2025 Biskupice: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 14 osôb

9.12.2025 Zborov: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 14 osôb

9.12.2025 Bardejov – Poštárka: Cesta zo znevýhodnenia ...a ako pri tom môže pomôcť Slovenské národné stredisko pre ľudské práva – vzdelávacie podujatie pre osoby z MRK na tému Diskriminácia pri poskytovaní zdravotnej starostlivosti realizované v spolupráci so Zdravými Regiónmi. Aktivity sa zúčastnilo 24 osôb

II. Ďalšie aktivity

4.2.2025 Partizánske: Cirkevná základná škola vzdelávanie pre pedagogický zbor na tému Kyberšikana.

5.2.2025 Spišská Belá prednáška na tému Kyberšikana pre širokú verejnosť.

10.2.2025 Holíč: ZŠ vzdelávanie pre pedagogický zbor na tému Kyberšikana.

18.2.2025 Záhorská Ves: ZŠ vzdelávanie pre pedagogický zbor na tému Kyberšikana.

6.3.2025 on line prednáška realizovaná v spolupráci so Zborom väzenskej a justičnej stráže SR na tému Extrémizmus pre odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody.

24.3.2025 Prešov: Trojlístok, n.o. – vzdelávanie pre zamestnancov na tému Práva dieťaťa.

25.3.2025 Stará Ľubovňa: Gymnázium T. Vansovej vzdelávanie pre pedagogický zbor na tému Kyberšikana.

28.4.2025 Slovenský Grob: Základná škola vzdelávanie pre pedagogický zbor na tému Sexuálne obťažovanie. Vzdelávanie realizované na základe Dohody o mimosúdnom riešení sporu uzatvorenej so SNSLP.

5.5.2025 Slovenský Grob: Základná škola vzdelávanie pre pedagogický zbor na tému Sexuálne obťažovanie. Vzdelávanie realizované na základe Dohody o mimosúdnom riešení sporu uzatvorenej so SNSLP.

15.5.2025 Martin: Centrum poradenstva a prevencie – prednáška na tému Kyberšikana pre zamestnancov/zamestnankyne CPP.

20.5.2025 Dolný Hričov: Základná škola s materskou školou vzdelávanie pre pedagogický zbor na tému Sexuálne obťažovanie. Vzdelávanie realizované na základe Dohody o mimosúdnom riešení sporu uzatvorenej so SNSLP.

20.5.2025 Humenné: Základná škola, Dargovských hrdinov – prednáška na tému Kyberšikana pre 45 organizovaná v spolupráci s ÚPSVaR Humenné.

21.5.2025 Vranov nad Topľou: Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Vranov nad Topľou – prednáška na tému Obchodovanie s ľuďmi pre odborníkov pracujúcich na školách.

10.6.2025 Snina: Mestský úrad Snina – multidisciplinárne stretnutie organizované v spolupráci s Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Humenné na tému Prevencia sexuálneho násillia detí pre 72 účastníkov/účastníčok z okresu Snina.

17.06.2025 – Bánovce and Bebravou: Dni zdravia – lektori sa zúčastnili panelovej diskusie k téme duševného zdravia mládeže. Zriadený bol aj stánok s informáciami o inštitúcii, poradenstvo, spolupráce pre laickú aj odbornú verejnosť.

1.7.2025 Nové Zámky: SOŠ hotelových služieb a obchodu – prednáška na tému Kritické myslenie pre 31 zamestnancov/zamestnankyň školy.

26.9.2025 Dubnica nad Váhom: Súkromné centrum poradenstva a prevencie – prednáška na tému Kyberšikana pre 21 zamestnancov/zamestnankyň centra.

3.10.2025 Sered': Mestský úrad Sered'– multidisciplinárne stretnutie na tému Kyberšikana pre pedagógov, odborných zamestnancov pracujúcich s mládežou organizované Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Sered'. Na podujatí sa zúčastnilo 16 osôb.

3.10.2025 Galanta: Mestský úrad Galanta– multidisciplinárne stretnutie na tému Kyberšikana pre pedagógov, odborných zamestnancov pracujúcich s mládežou organizované Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Sered'. Na podujatí sa zúčastnilo 13 osôb.

13.10.2025 Skalica: Mestský úrad Skalica– multidisciplinárne stretnutie na tému Kyberšikana pre pedagógov, odborných zamestnancov pracujúcich s mládežou organizované Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Senica. Na podujatí sa zúčastnilo 43 osôb.

20.11.2025 Bratislava: Stredisko – vzdelávanie na tému Sexuálne obťažovanie pre dôverné osoby na ZŠ Slovenský Grob. Vzdelávanie realizované na základe Dohody o mimosúdnom riešení sporu uzatvorenej so SNSLP.

20.11.2025 Piešťany: Základná škola, Mojmirova, Piešťany prednáška pre 35 rodičov na tému Kyberšikana.

1.12.2025 Dubnica nad Váhom: Základná škola sv. Dominika Savia, Dubnica nad Váhom – prednáška pre 13 zamestnancov/zamestnankýň škôl na tému Kyberšikana.

10.12.2025 Svidník: Podduklianske osvetové stredisko, Svidník – prednáška pre 21 pedagogických zamestnancov/zamestnankýň na tému Kyberšikana.

10.12.2025 Sabinov: Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody, kpt. Nálepku 15, 083 01 Sabinov prednáška realizovaná v spolupráci so Zborom väzenskej a justičnej stráže SR na tému nediskriminácia pre 11 odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody.

16.12.2025 Senica: Multidisciplinárne pracovné stretnutie v rámci projektu Spoločne za všetky deti za detstvo bez násilia k problematike Kyberšikany (pre pedagógov, odborných zamestnancov pracujúcich s mládežou) organizované Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny Senica. Stretnutia sa zúčastnilo 45 osôb

Spolupráca s vysokými školami

Spolupráca s Univerzitou sv. Cyrila a metoda v Trnave

17.3.2025 Trnava: Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave – prednáška pre študentov/študentky univerzity 3. veku UCM na tému Nediskriminácia

Spolupráca s Univerzitou Mateja Bela v Banskej Bystrici

Spolupráca s Ústavom klinického vzdelávania pri Právnickej fakulte Univerzity Mateja Bela v Banskej Bystrici – výučba predmetu Klinika ľudských práv zabezpečená zamestnankyňou RK Banská Bystrica. Predmet absolvovalo 44 študentov. Študenti realizovali samostatné prednášky o postavení Strediska a zákaze diskriminácie pre rôzne cieľové skupiny (najmä základné a stredné školy)

 [Bližšie informácie](#)

20.10.2025 Banská Bystrica: prednáška pre 8 študentov/študentiek Univerzity tretieho veku na tému Nediskriminácia

Spolupráca s Trenčianskou univerzitou Alexandra Dubčeka v Trenčíne

15.10.2025 Trenčín: Fakulta sociálno-ekonomických vzťahov TNUAD – prednáška pre 25 študentov/študentiek na tému Ľudské práva

Spolupráca so Žilinskou univerzitou v Žiline

22.10.2025 Žilina: prednáška pre študentov (odpočítované v II. Závazky vyplývajúce z akčných plánov a koncepcií bod 7.)

Spolupráca s Trnavskou univerzitou v Trnave

7.11.2025 Bratislava: Stredisko- prednáška pre 15 študentov/študentky Právnickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave na tému Ľudské práva a činnosť Strediska

Spolupráca so Slovenskou zdravotníckou univerzitou v Bratislave

5.12.2025 Bratislava: prednáška na tému nediskriminácia pre 15 študentiek v špecializačnom študijnom programe Komunitná ošetrovateľská starostlivosť

OSTATNÉ ÚLOHY

I. Členstvo vo výboroch a pracovných skupinách na vnútroštátnej úrovni

Počas roka 2025 sa zamestnanci a zamestnankyne Strediska aktívne zúčastňovali jednotlivých zasadnutí výborov **Rady vlády SR pre ľudské práva a rodovú rovnosť**. Konkrétne zasadnutí Výboru pre deti a mládež (18.3. a 1.12.2025), Výboru pre rodovú rovnosť (3.6. a 5.11.2025), Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím (1.4.2025) a Výboru pre predchádzanie a elimináciu rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatných foriem intolerancie (28.1.2025). Výkonná riaditeľka sa aktívne zúčastnila realizovaných zasadnutí **Rady vlády SR pre ľudské práva a rodovú rovnosť** v roku 2025 (24.3. a 23.6.2025) a zasadnutí **Rady vlády SR pre národnostné menšiny** (27.1. a 27.6.2025).

Zamestnanci a zamestnankyne tiež participovali v nasledovných pracovných skupinách:

- **Pracovné skupiny pre prípravu Akčných plánov na roky 2025 – 2027 Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030** – pod gesciou Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity
 - Pracovná skupina pre prioritnú oblasť Zdravie, 30.4. a 23.10.2025
 - Tematická pracovná skupine pre monitorovanie a hodnotenie Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030, 15.1.2025
- **Pracovná skupina Národného programu rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030**, 29.1.2025
- **Pracovná skupina** Ministerstva Dopravy SR k plneniu úlohy z Akčného plánu pre ukončovanie bezdomovectva **“Úprava legislatívy pre zvýšenie dostupnosti bývania”**, viacero stretnutí počas roka
- **Platforma ukončovania bezdomovectva**, 14.1. a 28.10.2025
- **Pracovná skupina Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR ku Konceptii prevencie a ukončovania bezdomovectva do 2030**, 23.10. 2025

II. Spolupráca na vnútroštátnej úrovni

Zamestnanci a zamestnankyne Strediska zrealizovali a/alebo sa aktívne zúčastnili nasledovných pracovných stretnutí, rokovaní, školení a konferencií s relevantnými aktérmi v oblasti ľudských práv a nediskriminácie:

Január

- 08. 01. 2025 Pracovné stretnutie so zástupkyňou inšpektorátu práce k úlohe podpory prevencie šikany mladých ľudí na základe ich sexuálnej orientácie
- 14. 01. 2025 Evaluačné stretnutie (FEZ +KOZ SR) k problematike zosúladenia prac. a rodinného života
- 15. 01. 2025 Workshop pre KOZ SR Efektívna rodová rovnosť
- 20. 01. 2025 Účast' na stretnutí Slovakia Refugee Coordination Forum
- 28. 01. 2025 Pracovné stretnutie k transpozícii smernice EP a rady EÚ 2023/970 o posilnení zásady rovnakého odmeňovania mužov a žien za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty, MPSVR SR
- Január až marec 2025 Odborná spolupráca s DPOH na projekte GEN Z, téma toxického maskulinity

Február

- 03. 02. 2025 Účast' na online stretnutí „Dekarbonizácia Slovenska“, organizovanom SAV
- 04. 02. 2025 Multidisciplinárne stretnutie v prípade ZŠ Torysa na Obecnom úrade v Toryse (organizované Komisárom pre deti na podnet Poradne pre občianske a ľudské práva)
- 05. 02. 2025 Účast' na online workshope „Na ceste k novej stratégii EÚ proti rasizmu: Poučenie z práce antidiskriminačných orgánov“
- 11. 02. 2025 Online pracovné stretnutie k nadväzujúcej spolupráci s organizáciou Zdravé regióny
- 12. 02. 2025 Stretnutie so zástupcami Švajčiarskeho veľvyslanectva ohľadom spolupráce a podpory projektov Strediska (Olympiáda ľudských práv, Festival právneho štátu)
- 13. 02. 2025 Pracovná skupina UNICEF k vzdelávaniu ukrajinských utečencov a utečieniek
- 20. 02. 2025 Online stretnutie so zástupkyňami Európskej komisie v rámci prípravy Správy o stave právneho štátu 2025
- 21. 02. 2025 Stretnutie so zástupcom Belgického veľvyslanectva za účelom nadviazania spolupráce
- 25. 02. 2025 Slávnostné otvorenie nového komunitného centra Iniciatívy Inakosť

- 27. 02. 2025 Online vzdelávanie „Kyberšikanovanie a nová smernica MŠVVaŠ SR“ (Národné koordinačné stredisko pre riešenie problematiky násilia na deťoch)

Marec

- 06. 03. 2025 Online pracovné stretnutie k ponuke vzdelávania pre zamestnancov Magistrátu hlavného mesta SR Bratislavy
- 06. – 07. 03. 2025 Konferencia Zelené Fórum, Zvolen
- 07. 3. 2025 Účast v diskusii o neplatení práci žien, Bašta kultúrno-komunitné centrum, Bardejov
- **11.3.2025 Účast v diskusii Rodová (ne)rovnosť, Malý Berlín, podujatie UCM v Trnave (na fotke, © UCM v Trnave)**
- 18. 03. 2025 Účast na webinári „Podpora občianskeho priestoru a slobody médií prostredníctvom právnych predpisov proti SLAPP“ (Open Government Partnership)
- 26. 03. 2025 Národná implementačná a koordinačná autorita (NIKA), konzultácie v rámci participatívneho procesu tvorby Sociálno-klimatického plánu
- 27. 03. 2025 Online vzdelávanie „100 otázok o online svete – ako komunikovať s deťmi“ (Národné koordinačné stredisko pre riešenie problematiky násilia na deťoch)

Apríl

- 03. 04. 2025 Spolupredsedenie (s UNHCR) pracovnej skupiny k ochrane pred sexuálnym násilím a zneužívaním (PSEA Task Force)
- 03. – 04. 04. 2025 Aktívna účasť na celoslovenskom podujatí „Hlavalamy v detskej psychiatrii“ v Martine (téma: Ľudské práva v psychiatrickej praxi)



- 04. 04.2025 Účasť v diskusii Euractiv Ženské práva v nestabilnom svete, Bratislava
- 07. 04. 2025 Prednáška o reportovacom procese na Fakulte sociálnych a ekonomických vied Univerzity Komenského v Bratislave
- 08. 04. 2025 Odborný seminár na tému „Kyberšikana“ (ÚPSVaR, Národný projekt Spoločne za detstvo bez násilia, Banská Bystrica)
- 09. 04.2025 1.kolo hodnotenia VIA BONA, nadácia Pontis, Bratislava
- 23. 04. 2025 Záverečná konferencia projektu „Výskum a analýza potrieb učiteľov v oblasti rodovej rovnosti“ (Bratislava) (na fotke)
- 24. 04. 2025 Stretnutie s NIKA k príprave Socio-klimatického plánu a prezentácia odporúčaní Strediska
- 28. 04.2025 2.kolo hodnotenia VIA BONA, nadácia Pontis, Bratislava
- 29. 04. 2025 Prezentácia prieskumu Strediska na webinári k nájomnému bývaniu (Ministerstvo dopravy SR)
- 29. 04. 2025 Koordinačné stretnutie s FES a KOZ SR
- 30. 04. 2025 Prezentácia opatrení pre Sociálno-klimatický fond SR (Úrad podpredsedu vlády SR pre Plán obnovy)

Máj

- 15. 05. 2025 Účasť na „Rainbow event“ na holandskej ambasáde
- 21. 05. 2025 Konzultačné stretnutie s UNICEF k monitoringu rizík segregácie a právneho poradenstvu Strediska
- **22. 05. 2025 Okrúhly stôl k výnimkovým liekom (organizovaný verejným ochrancom práv) (na fotke)**
- 26. 05. 2025 Fórum o integrácii (Liga za ľudské práva)



- 26. 05. 2025 Účast' na 33.schôdzi Výboru NRSR pre ľudské práva a národnostné menšiny
- 29. – 30. 05. 2025 Workshop pre samosprávy: Zásada rovného zaobchádzania pri obecnom nájomnom bývaní
- 29. 05. 2025 Workshop k zosúladieniu pracovného a rodinného života žien, Púchov

Jún

- 09. 06. 2025 Rokovanie so Štátnou školskou inšpekciou k odstraňovaniu segregácie vo vzdelávaní.
- 12. 06.2025 Workshop k zosúladieniu pracovného a rodinného života žien, Žilina
- 13. 06. 2025 Zorganizovanie webináru k monitorovaniu záväzkov Európskej sociálnej charty
- 19. 06. 2025 Účast' na podujatí Možnosť voľby k interrupčným právam
- 22. 06. 2025 Dáždnikový pochod pri príležitosti Svetového dňa utečencov
- 23. – 26. 06. 2025 Odborné vzdelávanie „Trestné činy spáchané z nenávisťi“ (Donovaly, organizované Radou Európy a Ministerstvom vnútra SR)
- 26. 06. 2025 Účast' na oslavách Canada Day
- 26. 06. 2025 Pracovné stretnutie k participácii samospráv v Banskej Bystrici
- 26. 06. 2025 Prednáška/vzdelávanie k téme rodovej rovnosti pre poisťovňu UNION, Bratislava
- 30. 06. 2025 Spolupredsedenie pracovnej skupine PSEA Task Force (s UNHCR)

Júl

- **19. 07. 2025 Otvorenie PRIDE mesiaca (príhovor riaditeľky) a účasť na Dúhovom PRIDE Bratislava (na fotke)**
- 08. 07. 2025 Prijatie egyptskej delegácie pod vedením veľvyslankyne SR v Egypte



- 14. 07. 2025 Stretnutie s DigiQ k možnostiam spoločného výskumu
- **16. 07. 2025 Kultúra prijatia, podujatie (premietanie + diskusia) k PRIDE mesiacu, Bratislava (na fotke)**
- 24. 07. 2025 Predstavenie Správy o právnom štáte pre mimovládny sektor (Nová Cvernovka)
- 29. 07. a 11. 08. 2025 Seminár s Národnou jednotkou boja proti nelegálnej migrácii k obetiam obchodovania s ľuďmi (Košice, Banská Bystrica)

August

- 06. 08. 2025 Účasť na webinári Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR k programu CERV
- 11. 08. 2025 Prijatie českého ombudsmana
- 16. 08. 2025 Udelená záštita nad podujatím PRIDE Košice 2025

September

- 09. 09. 2025 Spomienková trýzna „Nezabudnutí susedia“ (Zvolen)
- 11. 09. 2025 Stretnutie s AIFP v spolupráci s verejným ochrancom práv
- 17. 09. 2025 Účasť na konferencii 15 rokov s Dohovorom, Komisárka pre osoby so zdravotným postihnutím, Bratislava
- 18. 09. 2025 Účasť na odbornom kolokviu pri príležitosti 10. výročia založenia KMC
- 22. 09. 2025 Konzultácia s ÚPSVaR k dočasným vyrovnávacím opatreniam (DVO) pre marginalizované rómske komunity
- 22. 09. 2025 Tréning pre OZ KOVO: Nerovnosti na pracovisku a wellbeing
- 24. 09. 2025 Tréning UNESCO k Aktu o umelej inteligencii (MIRRI)
- 25. 09. 2025 Stretnutie s Platformou rodín detí so zdravotným znevýhodnením



- 25. 09. 2025 Odborné stretnutie, prednáška pre Združenie na pomoc ľuďom s mentálnym postihnutím v SR
- 30. 09. 2025 Workshop ku konceptu environmentálneho životného minima
- 30. 09. 2025 Stretnutie s ambasádami – predstavenie Správy o právnom štáte

Október

- 03. 10. 2025 Nadviazanie spolupráce s Úradom komisára pre osoby so zdravotným postihnutím
- 07. 10. 2025 Stretnutie s predstaviteľmi švédskej ambasády
- **08. – 09. 10. 2025 Workshop pre samosprávy k nájomnému bývaniu (na fotke)**
- 08. 10. 2025 Účasť na diskusii „Zakročí EÚ voči zásahom do slobody médií na Slovensku?“ (EuroPolicy)
- 09. 10. 2025 Predstavenie štúdie Inštitútu 2050 o klimatickej zmene
- 09. 10. 2025 Účasť na podujatí „Diverzita na pracovisku“ (Nadácia Pontis)
- 13. 10. – 14. 10. 2025 Workshopy k zosúladieniu pracovného a rodinného života žien, Trebišov, Michalovce
- 17. 10. 2025 Prezentácia na konferencii Aktívne starnutie a medzigeneračná spolupráca, Senior Friendly , Bratislava
- 21. 10. 2025 Organizácia webináru k monitoringu Dohovoru OSN o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach
- 21. 10. 2025 účasť na prezentácii prieskumu o mizogýnii (Informačná kancelária EP a Ženy v meste)
- 27. 10. 2025 Účasť na konferencii „Vizionári v liekovej politike“
- 28. 10. 2025 Stretnutie s organizáciou Človek v ohrození k monitorovaniu práv OSN



- 28. 10. 2025 Online seminár pre rómskych aktivistov k diskriminácii v bývaní (Poradňa pre občianske a ľudské práva)
- 31. 10. 2025 Workshop Slovenskej akadémie vied „Dezinformácie, nenávisť a AI“

November

- **25. 11. 2025 Zapojenie sa do kampane „Zastavme násilie na ženách“ (na fotke)**
- 04. 11. 2025 Stretnutie s Equita k monitorovaniu hospodárskych a sociálnych práv
- 04. 11. 2025 Účasť na diskusii pri príležitosti výročia vraždy Daniela Tupého “Nie je tu bezpečne”, Univerzita Komenského v Bratislave
- 06. 11. 2025 Workshop k zosúladeniu pracovného a rodinného života žien, Košice
- 06. 11. 2025 Účasť na konferencii „Ekosystémy budúcnosti“ v Trenčíne
- 10. 11. 2025 Účasť na prednáške „Rule of Law – Slovakia and Beyond“
- 12. 11. 2025 Prednáška pre študentov Katedry sociológie, FF TU, Trnava
- 13. 11. 2025 Konferencia Mareena: Skúsenosti migrantov v prístupe k sociálnym právam
- 14. 11. 2025 Spolupredsedanie pracovnej skupine PSEA Task Force
- 17. 11. 2025 Účasť v diskusii Sloboda a zodpovednosť k výročiu 17. novembra, Nadácia Polis, Žilina
- 18. 11. 2025 Stretnutie s Ministerstvom spravodlivosti SR k štandardom pre orgány pre rovnaké zaobchádzanie



- 19. 11. 2025 Organizovanie okrúhleho stola Možnosť voľby a otvorenie Filmového festivalu inakosti
- 20. 11. 2025: Kontrola VZN mesta Trnava k nájomnému bývaniu z hľadiska ne-diskriminácie
- 20. 11. 2025 Stretnutie k extrémizmu a radikalizácii mládeže (ÚPSVaR Banská Bystrica)
- 21. 11. 2025 Prednáška na ZŠ v Kremnici o AI a ľudských právach
- 28. 11. 2025 Prednáška na ZŠ v Trnavej Hore o AI a ľudských právach
- 29. 11. 2025 Prednáška k zmenám Ústavy SR na pôde Strediska
- **30. 11. 2025 Účasť na prípravnom výbore a galavečeri Roma Spirit (na fotke)**

December

- 02. 12. 2025: Organizácia eventu k diskriminácii ľudí s HIV (SNSLP)
- 04. 12. 2025: Vystúpenie na konferencii k nenávisťným prejavom voči Rómom v Skalici
- 04. 12. 2025: Účasť na slávnostnom uvedení knihy Medicínske a právne aspekty asistovanej reprodukcie, PEVŠ Bratislava
- 08. 12. 2025: Verejné prerokovanie k procesu SEA pre strategický dokument Stratégia adaptácie Slovenskej republiky na zmenu klímy do roku 2040 s výhľadom do roku 2050
- 10. 12. 2025: Pracovné stretnutie k prevencii rizík online prostredia v Banskej Bystrici
- 10. 12. 2025: Stretnutie vo Svidníku k ochrane detí pred násilím (projekt Spoločne za všetky deti)





SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA



IV. FINANČNÉ HOSPODÁRENIE

Ministerstvo financií SR oznámilo Slovenskému národnému stredisku pre ľudské práva (ďalej len „Stredisko“) listom zo dňa 17.12.2024 pod č. MF/016235/2024-442 rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2025 v celkovej sume 1 098 661,- eur (z toho 1 098 661,- eur na bežné výdavky). Transfer na činnosť Strediska na rok 2025 bol v porovnaní so schváleným rozpočtom na rok 2024 vyšší o 27 532,- eur (pri porovnaní bežných výdavkov).

Tento záväzný limit bol rozpracovaný do rozpočtu Strediska na jednotlivé položky, zaevidovaný na Ministerstve financií SR a schválený Uznesením Správnej rady Strediska č. 801 z 31.1.2025.

Dňa 2.1.2025 boli na účet Strediska poukázané finančné prostriedky z MF SR vo výške 1 098 661 eur na bežné výdavky.

Dňa 21.5.2025 bolo schválené Uznesenie vlády Slovenskej republiky č. 279/2025 zo dňa 21. mája 2025 k návrhu na zabezpečenie vyplatenia odmeny v sume 800 eur a uvoľnenie finančných prostriedkov z kapitoly Všeobecná pokladničná správa.

Listom z 13.6.2025 Stredisko v nadväznosti na vyššie uvedené uznesenie vlády Slovenskej republiky č. 279/2025 z 21.5.2025 požiadalo MF SR o schválenie rozpočtového opatrenia - povolené prekročenie limitu výdavkov na finančné zabezpečenie vyplatennej odmeny v celkovej sume 22 187€, v tom 16 320€ odmeny (614) a 5 867€ odvody (620).

Dňa 4.7.2025 boli na účet Strediska poukázané transferom finančné prostriedky z MF SR vo výške 22 187 eur účelovo určené na krytie zabezpečenia vyplatenia odmeny v sume 800 eur v súlade s uznesením vlády Slovenskej republiky č. 279/2025 z 21.5.2025. Poukázaním bežného transferu sa zvýšil limit verejných výdavkov strediska o 22 187 eur.

Stredisko hospodári s finančnými prostriedkami a vedie účtovníctvo podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a v súlade s Opatrením MF SR, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania a rámcovej účtovnej osnove pre rozpočtové organizácie, príspevkové organizácie, štátne fondy, obce a vyššie územné celky č. MF/16786/2007-31.

Stredisko je v rozpočtovej schéme Ministerstva financií SR zaradené medzi „ostatné subjekty verejnej správy“ a podľa pokynu Ministerstva financií SR č. MF/27059/2008-311 je povinné predkladať na hodnotenie plnenia rozpočtu verejnej správy súvahu, výkaz ziskov a strát a ďalšie požadované výkazy Ministerstvu financií SR a Štátnej pokladnici.

Stredisko predloží MF SR – odboru výkazníctva v zákonom určenom termíne, t.j. k 31.1.2026:

1. Finančný výkaz o príjmoch, výdavkoch a finančných operáciách FIN 1-12
2. Finančný výkaz o vybraných údajoch z aktív a pasív FIN 2-04
3. Finančný výkaz o finančných aktívach podľa sektorov FIN 3-04
4. Finančný výkaz o finančných pasívach podľa sektorov FIN 4-04
5. Finančný výkaz o úveroch, emitovaných dlhopisoch, zmenkách a finančnom prenájme subjektu VS FIN 5-04.

Súvahu a Výkaz ziskov a strát Stredisko predložilo v marci 2025.

Príjmy Slovenského národného strediska pre ľudské práva

Príjmy Strediska v roku 2025 tvorila dotácia zo štátneho rozpočtu vo výške 1 098 661,- eur na bežné výdavky. Dotácia na bežné výdavky bola určená v súlade s článkom 3 Dohody medzi vládou Slovenskej republiky a Organizáciou spojených národov o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva (č. 29/1995 Z. z.) a podľa § 2 ods. 2 zákona č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov na financovanie prevádzky Strediska, vrátane jeho regionálnych kancelárií a na financovanie činností, ktoré Stredisko plní zo zákona, t.j. na úlohy v oblasti ľudských práv a základných slobôd a v oblasti dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania.

Na základe Uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 279/2025 z 21.5.2025 k návrhu na zabezpečenie vyplatenia odmeny v sume 800 eur a uvoľnenie finančných prostriedkov z kapitoly Všeobecná pokladničná správa a následne schválenej žiadosti Strediska o schválenie rozpočtového opatrenia z 13.6.2025 boli 4.7.2025 na účet Strediska poukázané transferom finančné prostriedky z MF SR vo výške 22 187,- eur (v tom 16 320€ Odmeny a 5 867€ Poistné a príspevok do poisťovní).

Celkové príjmy Strediska v roku 2025 z prostriedkov zo štátneho rozpočtu boli vo výške **1 120 848,- eur**.

Výdavky Slovenského národného strediska pre ľudské práva z prostriedkov Štátneho rozpočtu

Bežné výdavky hradené z prostriedkov Štátneho rozpočtu boli vo výške 1 119 911,49 eur, čo predstavuje čerpanie 99,92%.

Jednotlivé položky ekonomickej rozpočtovej klasifikácie boli čerpané v nasledovnej výške:

- 611 – základné platy boli čerpané vo výške 602 511,24 eur
- 614 – odmeny boli čerpané vo výške 47 840,00 eur
- 620 – poistné a príspevok do poisťovní bolo čerpané vo výške 234 128,85 eur
- 631 – cestovné náhrady boli čerpané vo výške 27 632,02 eur
- 632 – energia, voda a komunikácie boli čerpané vo výške 15 022,18 eur
- 633 – materiál bol čerpaný vo výške 15 676,73 eur

- 634 – dopravné bolo čerpané vo výške 5 819,02 eur
- 636 – nájom bol čerpaný vo výške 100 581,94 eur
- 637 – služby boli čerpané vo výške 131 218,37 eur (suma zahŕňa aj služby spojené s ďalšou údržbou výpočtovej techniky)
- 642 – náhrady mzdy a platu a odstupného boli čerpané vo výške 971,42 eur
- 649 – členské príspevky medzinárodným organizáciám boli čerpané vo výške 4 200 eur.

Celková suma nespotrebovaných prostriedkov zo štátneho rozpočtu vo výške 936,51 eur (nepoužitá dotácia na bežné výdavky) bude poukázaná na účet Ministerstva financií SR v súlade s Pokynom Ministerstva financií Slovenskej republiky na zúčtovanie finančných vzťahov so štátnym rozpočtom za rok 2025.

Kapitálové výdavky

V roku 2025 Stredisku nevznikli žiadne kapitálové výdavky. Tieto neboli na rok 2025 plánované, ani prenášané z predošlých období.

Celkové čerpanie dotácie zo štátneho rozpočtu na rok 2025 na financovanie činnosti Strediska bolo vo výške 99,92 %.