



SLOVENSKÉ NÁRODNÉ  
STREDISKO  
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA

# Plán činnosti

Slovenského národného strediska  
pre ľudské práva  
na rok 2023



Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (ďalej ako „Stredisko“) je nezávislá právnická osoba plniaca úlohy v oblasti ochrany a podpory ľudských práv a dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania. Stredisko je zriadené zákonom Národnej rady Slovenskej republiky č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o Stredisku“).

Plán činnosti Slovenského národného strediska pre ľudské práva na rok 2023 (ďalej ako „plán činnosti“) vychádza predovšetkým zo základných úloh a funkcií Strediska definovaných na napĺňanie jeho mandátu v § 1 zákona o Stredisku. Plán činnosti tiež stanovuje strategické témy, ktoré sú zadané na základe doterajšej činnosti a zistení Strediska, zahŕňa úlohy vyplývajúce z medzinárodných reportovacích povinností a zrkadlí aktivity, ktoré Stredisku vyplývajú ako úlohy z rôznych akčných plánov a koncepcií v oblasti ľudských práv a nediskriminácie.

V rámci napĺňania zákonného mandátu má osobitné postavenie úloha Strediska **poskytovať právnu pomoc obetiam diskriminácie a prejavov intolerancie, a to najmä:**

- **poskytovať právne poradenstvo a vybavovať podnety fyzických a právnických osôb týkajúcich sa dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania;**
- **zastupovať obeť diskriminácie v civilných súdnych konaniach v antidiskriminačných sporoch;**
- **vydávať odborné stanoviská vo veciach diskriminácie, vystupovať v procesnom postavení osobitného subjektu a**
- **vykonávať nezávislé zisťovania týkajúce sa diskriminácie.**

Zároveň bude Stredisko priebežne počas roku 2023:

- **sledovať a aktívne vstupovať do legislatívnych procesov, ktorých predmetom je prijatie nových legislatívnych alebo nelegislatívnych materiálov, vrátane zmien už k platným legislatívnym a nelegislatívnym materiálom v oblasti ochrany a podpory ľudských práv a základných slobôd;**
- **poskytovať informácie a stanoviská o stave uplatňovania, ochrany a podpory ľudských práv a základných slobôd kľúčovým medzinárodným aktérom a**
- **vykonávať vzdelávacie aktivity.**

Zamestnanci a zamestnankyne Strediska budú v roku 2023 aktívne plniť úlohy spojené s členstvom v pracovných skupinách európskych sietí Equinet, ENNHRI a GANHRI, ako aj v regionálnych platformách a vytvárať strategické partnerstvá pomocou facilitácie odborných diskusií a okrúhlych stolov s rôznymi aktérmi z oblasti ľudských práv a nediskriminácie. Členstvo slúži nie len na napĺňanie spoloč-

ných úloh v rámci jednotlivých sietí, ale aj na zdieľanie dobrej praxe a získavanie informácií o vývoji v konkrétnej oblasti na európskej úrovni.

Stredisko v roku 2023 zrealizuje 11. ročník výtvarnej súťaže „*Moje ľudské práva*“.

V roku 2023 bude Stredisko plniť aj úlohy vyplývajúce z implementácie nasledujúcich projektov:

- **Dočasné vyrovnávacie opatrenia na zvýšenie zamestnanosti a vzdelávania Rómov** financovaného z finančných prostriedkov z Nórskeho finančného mechanizmu a štátneho rozpočtu SR, programu Miestny rozvoj a inklúzia, v ktorom je žiadateľom Agentúra práce BBSK, n.o. a Stredisko spolu s Stiftelsen Mangfold i arbeidslivet projektovými partnermi.
- **Podpora rodovej rovnosti a súladu pracovného a súkromného života na Slovensku** financovaného z finančných prostriedkov z Nórskeho finančného mechanizmu 2014-2021 a štátneho rozpočtu SR, implementované s organizáciou občianskej spoločnosti Možnosť voľby, o.z.
- **Podpora vnútroštátnych inštitúcií pre ľudské práva pri monitorovaní základných práv a ľudskoprávných aspektov právneho štátu** financovaného z grantov EHP a Nórska v rámci programu Regionálna spolupráca, v ktorom je hlavným žiadateľom Agentúra Európskej únie pre základné práva, expertným partnerom sieť ENNHRI a partnerskými organizáciami Stredisko a vnútroštátne organizácie pre ľudské práva z Bulharska, Chorvátska, Poľska, Slovinska, Cypru a Lotyšska.

Stredisko do 30. apríla 2023 vypracuje a zverejní **Správu o dodržiavaní ľudských práv vrátane zásady rovnakého zaobchádzania v Slovenskej republike za rok 2022.**

Vysvetlivky k použitým grafickým ikonkám:



Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



Komunikačná činnosť



Právna činnosť



Vzdelávacia činnosť



Výskumná činnosť

# I. STRATEGICKÉ TÉMY

## 1. Segregácia vo vzdelávaní

### a. Monitorovanie, vyhodnocovanie a prijímanie konkrétnych návrhov riešení v súvislosti so segregáciou na vybraných základných školách

Periodické monitorovanie s priebežným vyhodnocovaním možných segregračných praktík v oblasti vzdelávania na základných školách v obciach Sačurov, Ostrovany, Jakubany a Hermanovce s cieľom prijímania konkrétnych návrhov riešení. Monitorovanie bude spočívať v osobných stretnutiach s vedením základných škôl, ako aj so zriaďovateľmi škôl, prípadne inými relevantnými aktérmi (napr. Rada školy), pričom výstupom budú monitorovacie zápisnice.

**Termín plnenia:** priebežne

**Zodpovednosť:** Právna činnosť v spolupráci s Výskumnou činnosťou a Externou činnosťou a medzinárodnými vzťahmi



### b. Verejné informovanie o zisteniach

Informovanie prostredníctvom tlačových správ, sociálnych sietí a blogov o zistených skutočnostiach s cieľom zverejňovať aktuálne poznatky z praxe v oblasti segregácie vo vzdelávaní.

**Termín plnenia:** priebežne

**Zodpovednosť:** Právna činnosť v spolupráci s Komunikačnou činnosťou



## 2. Novela antidiskriminačného zákona

### a. Analýza známych poznatkov

Vykonanie rešerše a analýzy dostupných poznatkov vrátane judikatúry Súdneho dvora Európskej únie.

**Termín plnenia:** 2. štvrtrok 2023

**Zodpovednosť:** Právna činnosť



### b. Príprava návrhu novely

Naformulovanie paragrafového znenia novely antidiskriminačného zákona vrátane dôvodovej správy.

**Termín plnenia:** 4. štvrtrok 2023

**Zodpovednosť:** Právna činnosť v spolupráci s Externou činnosťou a medzinárodnými vzťahmi



## 3. Ľudskoprávne aspekty právneho štátu a demokratický priestor

### a. Správa o právnom štáte v Slovenskej republike

**Termín plnenia:** 1. štvrtrok 2023

**Zodpovednosť:** Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



### b. Monitorovanie implementácie odporúčaní Európskej komisie a Strediska v rámci mechanizmu ochrany právneho štátu

**Termín plnenia:** priebežne

**Zodpovednosť:** Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



- c. Implementácia projektu „Podpora vnútroštátnych inštitúcií pre ľudské práva pri monitorovaní základných práv a ľudskoprávných aspektov právneho štátu“

Termín plnenia: **priebežne**

Zodpovednosť: Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



- d. Správa mapujúca demokratický priestor pre obhajcov a obhajkyne ľudských práv na Slovensku

Termín plnenia: **4. štvrtrok 2023**

Zodpovednosť: Externá činnosť a medzinárodné vzťahy v spolupráci s Výskumnou činnosťou



#### 4. Nenávistné prejavy vo verejnom diskurze

- a. Kvalitatívny výskum extrémistických postojov a podpory demokratických hodnôt v skupine žiakov a žiačok stredných škôl

Termín plnenia: **4. štvrtrok 2023**

Zodpovednosť: Výskumná činnosť



- b. Zobrazovanie vybraných menších vo verejnom diskurze

Termín plnenia: **3. štvrtrok 2023**

Zodpovednosť: Výskumná činnosť



## 5. Práva LGBTI+ osôb

### a. Legislatívne návrhy posilňujúce postavenie a práva LGBTI+ osôb

**Termín plnenia:** **priebežne**

**Zodpovednosť:** Právna činnosť v spolupráci s Externou činnosťou a medzinárodnými vzťahmi



### b. Analýza darcovstva krvi gejmí

**Termín plnenia:** **2. štvrtrok 2023**

**Zodpovednosť:** Externá činnosť a medzinárodné vzťahy v spolupráci s Právnou činnosťou



## II. MEDZINÁRODNÉ REPORTOVACIE POVINNOSTI A AKTIVITY

1. Alternatívna správa k implementácii Dohovoru OSN a inému krutému, neľudskému a ponižujúcemu zaobchádzaniu či trestaniu

**Termín plnenia:** 1. štvrtrok 2023

**Zodpovednosť:** Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



2. Správa o implementácii záväzkov vyplývajúcich Slovenskej republiky z Európskej sociálnej charty (revidovanej)

**Termín plnenia:** 2. štvrtrok 2023

**Zodpovednosť:** Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



3. Individuálne podanie k zoznamu tém pri preskúvaní implementácie Medzinárodného paktu o občianskych a politických právach Slovenskou republikou Výborom OSN pre ľudské práva

**Termín plnenia:** 3. štvrtrok 2023

**Zodpovednosť:** Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



4. Individuálne podanie na účely preskúvania Slovenskej republiky v rámci 4. cyklu Univerzálneho periodického hodnotenia v Rade OSN pre ľudské práva

**Termín plnenia:** 3. štvrtrok 2023

**Zodpovednosť:** Externá činnosť a medzinárodné vzťahy





5. Zvyšovanie povedomia o mechanizme Univerzálneho periodického hodnotenia a odporúčaniach pre Slovenskú republiku

a. seminár pre organizácie občianskej spoločnosti

Termín plnenia: **2. štvrtrok 2023**

Zodpovednosť: Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



b. advokačná kampaň cielená na zastupiteľstvá cudzích štátov v Slovenskej republike

Termín plnenia: **4. štvrtrok 2023**

Zodpovednosť: Externá činnosť a medzinárodné vzťahy



### III. ZÁVÄZKY VYPLÝVAJÚCE Z AKČNÝCH PLÁNOV A KONCEPCIÍ



Pre právnu činnosť:

#### 1. Právne analyzovať inštitút rovného odmeňovania

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2022-2027

Termín plnenia: **4. štvrtrok 2023**



Pre externú činnosť a medzinárodné vzťahy:

#### 1. Zvýšenie povedomia osôb z MRK o možnostiach riešenia podozrenia na diskriminačné správanie v súvislosti s prijímaním služieb zdravotnej starostlivosti (Informačné materiály distribuované do komunít MRK)

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu Prioritnej oblasti Zdravie k Stratégii rovnosti, inkluzie a participácie Rómov do roku 2030

Termín plnenia: **priebežne**



Pre výskumnú činnosť:

#### 1. Vypracovať analýzu didaktických prostriedkov dostupných a používaných na hodinách občianskej náuky s odporúčaniami na zmeny pri tvorbe nových didaktických prostriedkov

Úloha vyplývajúca z Konceptie boja proti radikalizácii a extrémizmu do roku 2024

Termín plnenia: **4. štvrtrok 2023**

#### 2. Monitorovať problematiku obťažovania na pracoviskách a odstraňovanie prejavov diskriminácie, šikanovania a sexizmu v pracovno-právnych vzťahoch

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2022-2027

Termín plnenia: **4. štvrtrok 2023**

### 3. Monitoring reťazenia zmlúv o krátkodobom nájme pri poskytovaní sociálneho bývania

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Bývanie k Stratégii pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

Termín plnenia: **3. štvrtrok 2023**

### 4. Mapovanie diskriminácie v prístupe k nájomnému bývaniu

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Bývanie k Stratégii pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

Termín plnenia: **3. štvrtrok 2023**



#### Pre vzdelávaciu činnosť:

#### 1. Zvyšovať povedomie vybraných cieľových skupín v ozbrojených a iných silových zložkách SR a verejnosti o radikalizme a extrémizme

Úloha vyplývajúca z Koncepcie boja proti radikalizácii a extrémizmu do roku 2024

Termín plnenia: **priebežne**

#### 2. Zabezpečiť vzdelávanie pedagogických a odborných zamestnancov a zamestnankýň škôl a tiež mládeže o rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu rovnosti žien a mužov a rovnosti príležitostí na roky 2022-2027

Termín plnenia: **priebežne**

#### 3. Zvyšovať povedomie vybraných cieľových skupín, vrátane osôb so zdravotným postihnutím o právach a dôstojnosti osôb so zdravotným postihnutím, prevencia a odstraňovanie stereotypov a predsudkov voči osobám so zdravotným postihnutím

Úloha vyplývajúca z Národného programu rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021 – 2030

Termín plnenia: **priebežne**

#### 4. Realizovať programy a školenia pre zamestnávateľov o metódach rozpoznávania a riešenia diskriminácie a jej základných príčin vrátane protirómskeho rasizmu a zaujatosti

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Zamestnanosť k Stratégii pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

Termín plnenia: **priebežne**

**5. Zvyšovať povedomie zamestnancov a zamestnávateľov o diverzite a rovnosti na pracovisku prostredníctvom tzv. senzibilizačných programov**

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Zamestnanosť k Stratégii pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

**Termín plnenia: priebežne**

**6. Realizovať aktivity pre mladých ľudí vstupujúcich na trh práce s cieľom zvýšenia ich povedomia o ochrane pred diskrimináciou v kontexte rovnosti mužov a žien a zosúladovania rodinného a pracovného života**

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Zamestnanosť k Stratégii pre rovnosť, inklúziu a participáciu Rómov do roku 2030

**Termín plnenia: priebežne**

**7. Poskytovať pravidelné školenie o protirómskom rasizme pre právnikov, sudcov, lekárov, sestry ako aj štátnych zamestnancov, úradníkov miestnej samosprávy a ďalšie príslušné zainteresované strany zapojené do poskytovania právnych, sociálnych a zdravotných služieb vo verejnom záujme vrátane organizácií občianskej spoločnosti**

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Boj s protirómskym rasizmom a podpora participácie k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030

**Termín plnenia: priebežne**

**8. Realizovať osvetové aktivity pre obyvateľov z marginalizovaných rómskych komunít o dodržiavaní zásady rovnakého zaobchádzania**

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Boj s protirómskym rasizmom a podpora participácie k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030

**Termín plnenia: priebežne**

**9. Zvyšovať technické kapacity zamestnávateľov (počet podujatí zameraných na zvyšovanie kapacít vybraných aktérov)**

Úloha vyplývajúca z Akčného plánu prioritnej oblasti Boj s protirómskym rasizmom a podpora participácie k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030

**Termín plnenia: priebežne**

10. Realizovať vzdelávacie aktivity k slobodnému výberu vzdelania, povolania a kariéry, rovnosti žien a mužov na pracovisku, ktoré prispievajú k odstráneniu stereotypného prístupu a predsudkov voči ženám a znevýhodneným skupinám

Úloha vyplývajúca z *Národného akčného plánu zamestnanosti žien na roky 2022-2027*

**Termín plnenia: priebežne**

11. Realizovať vzdelávacie aktivity pre zamestnancov a zamestnankyne o prejavoch a dôsledkoch sexuálneho obťažovania na pracovisku a možnostiach ochrany a tiež pre inšpektoráty práce k riešeniu sexuálneho obťažovania na pracovisku

Úloha vyplývajúca z *Národného akčného plánu zamestnanosti žien na roky 2022-2027*

**Termín plnenia: priebežne**

12. Podporovať prevenciu šikany mladých ľudí na základe ich skutočnej alebo domnenej sexuálnej orientácie

Úloha vyplývajúca zo *Stratégie Slovenskej republiky pre mládež na roky 2021-2028*

**Termín plnenia: priebežne**



**Pre komunikačnú činnosť:**

1. Tvorba informačných materiálov o platových a iných aspektoch súvisiacich s rovnosťou žien a mužov

Úloha vyplývajúca z *Národného akčného plánu zamestnanosti žien na roky 2022-2027*

**Termín plnenia: 4. štvrtrok 2023**

2. Kampaň na podporu zvýšenia informovanosti o úspešných prípadoch v oblasti boja s protirómskym rasizmom a diskrimináciou

Úloha vyplývajúca z *Akčného plánu prioritnej oblasti Boj s protirómskym rasizmom a podpora participácie k Stratégii rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030*

**Termín plnenia: priebežne**

## IV. KOMUNIKÁCIA

Stredisko v rámci komunikačnej činnosti v roku 2023 bude:

- pokračovať v informovaní o svojej činnosti a aktualitách z oblasti ľudských práv a nediskriminácie na webovom sídle, sociálnych sieťach, blogoch;
- zvyšovať svoju poznateľnosť pomocou diverzifikácie výstupov na webovom sídle, sociálnych sieťach – Facebook, Instagram, LinkedIn, blogoch;
- pokračovať v tvorbe online a offline komunikačných výstupov podľa potrieb vychádzajúcich z činnosti Strediska a aktuálnych spoločenských udalostí;
- pokračovať s pravidelným zverejňovaním podcastu *NoPráve*, kde rozhovormi s osobnosťami prezentujeme činnosť Strediska, popularizuje a vysvetľuje rôzne témy týkajúce sa ľudských práv a nediskriminácie;
- monitorovať a archivovať mediálne výstupy výkonnej riaditeľky a zamestnancov a zamestnankýň Strediska v rámci zvyšovania transparentnosti a dôveryhodnosti.