



Rok 2025

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny, so sídlom Špitálska 8, 812 67 Bratislava, IČO: 30779436 (ďalej v texte ako „Ústredie práce“), dňa 25.09.2025 doručilo Slovenskému národnému stredisku pre ľudské práva oznámenie o prijatí dočasného vyrovnávajúceho opatrenia. Jeho názov je Preferenčné zamestnávanie v súvislosti s realizáciou projektu Poradenstvom k zamestnaniu II (ďalej v texte ako „DVO“). Ústredie práce má schválený projektový zámer na realizáciu národného projektu pre Program Slovensko: „Individualizovaný a komplexný prístup so zameraním na poradenské činnosti/ Poradenstvom k zamestnaniu II“. V rámci neho bude poskytovať služby zamestnanosti podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pre novozavedenú skupinu, osoby v hmotnej núdzi, ktoré nie sú evidovanými uchádzačmi o zamestnanie. Pôjde predovšetkým o osoby z prostredia marginalizovaných rómskych komunít (ďalej len „MRK“).

Od 01.09.2025 vstúpila do účinnosti nová legislatíva v oblasti služieb zamestnanosti, podľa ktorej je potrebné poskytovať informačné a poradenské služby (služby zamestnanosti) aj novej skupine účastníkov trhu práce – osobám v hmotnej núdzi, ktoré nie sú evidovanými uchádzačmi o zamestnanie. Ide prevažne o osoby z MRK, neaktívne a dlhodobo nepracujúce. Ústredie práce považuje za potrebné pri výbere asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti zohľadňovať aj ich etnicitu, príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine. Overí si tak inovatívny prístup v poskytovaní služieb zamestnanosti pre novú cieľovú skupinu. Asistenti poskytujúci informačno-poradenské služby by mali byť najmä Rómovia. Budú poskytovať novej cieľovej skupine klientov základné informačno-poradenské služby. Vo vzťahu k ich klientom – osobám v hmotnej núdzi, sa očakáva zvýšenie motivácie pracovať a prácou si zlepšiť sociálne postavenie pre seba aj celú rodinu.



Prijímateľom DVO je Ústredie práce. Realizovať ho budú určené úrady práce, sociálnych vecí a rodiny. Partnerom projektu je Úrad splnomocnenca vlády pre rómske komunity. Pri jeho realizácii sa pri výberových konaniach bude uplatňovať preferenčné zamestnávanie z radov uchádzačov o pracovnú pozíciu asistenta sociálnej inklúzie a zamestnanosti žijúcich v MRK, resp. takých uchádzačov, ktorí pracovali s cieľovou skupinou, poznajú jej zvyklosti, vedia s ňou komunikovať. Na 18 vybraných úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, kde ústredie práce zaznamenalo v rámci štatistických zistení najvyšší podiel neaktívnych osôb poberaajúcich dávky v hmotnej núdzi z prostredia MRK, vytvorí 40 pracovných miest - asistentov sociálnej inklúzie a zamestnanosti. Ostatné úrady práce v počte 28 budú tieto služby pre neaktívne osoby v hmotnej núdzi poskytovať tiež, avšak vlastnými personálnymi kapacitami.

DVO sa bude uplatňovať v rámci realizovaných výberových konaní na vybraných 18 úradoch práce na pracovnú pozíciu asistent sociálnej inklúzie a zamestnanosti. Pokiaľ sa výberového konania zúčastní viac účastníkov spĺňajúcich určené kvalifikačné predpoklady, bude preferenčne zamestnaný uchádzač z prostredia MRK. Určené kvalifikačné a osobnostné požiadavky sú:

- minimálne stredoškolské vzdelanie s maturitou,
- znalosť slovenského jazyka,
- znalosť rómskeho jazyka alebo jazyka národnostnej menšiny (napr. maďarského jazyka) je výhodou,
- administratívne znalosti (základná znalosť práce s PC, MS OFFICE, internet),
- predchádzajúca prax v oblasti sociálnej práce, poradenstva alebo priama práca s rómskou komunitou je výhodou,



- organizačné a komunikačné schopnosti, samostatnosť, zodpovedný prístup,
- empatia, trpezlivosť, schopnosť motivovať osoby cieľovej skupiny.

Cieľom uplatňovania DVO v rámci realizácie projektu Poradenstvom k zamestnaniu II je zabezpečiť rovnosti príležitostí v oblasti zamestnávania, zvýšiť uplatniteľnosť Rómov v odborných asistenčných profesiách v sociálnej oblasti a ich prostredníctvom sa priblížiť novej cieľovej skupine a odstrániť tak jej nerovnosti pri prístupe k zamestnaniu. Ústredie práce očakáva, že realizáciou DVO sa mu podarí zmeniť vnímanie cieľovej skupiny z prostredia MRK, odstrániť predsudky a negatívne stereotypy o Rómoch ako zamestnancoch a podporiť záujem zamestnávateľov ich zamestnať. DVO sa bude uplatňovať počas realizácie projektu, po dobu 33 mesiacov, s predpokladom od 01.10.2025 do 30.06.2028. Realizáciu DVO bude monitorovať Ústredie práce. Raz ročne predloží hodnotiacu správu Slovenskému národnému stredisku pre ľudské práva podľa zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Správa bude obsahovať informácie o počte zrealizovaných výberových konaní, o počte preferenčne zamestnaných osôb uplatnením DVO, o fluktuácii na pracovných miestach, podľa dostupnosti dôvody fluktuácie, trvanie preferenčného zamestnávania a podobne. Ústredie práce prvú hodnotiacu správu predloží do 31. dňa v mesiaci, ktorý nasleduje po ukončení prvého polroka nasledujúceho roku, tzn. do 31.07.2026.

