



## **Odborné stanovisko vo veci možného porušenia práva na rovnaké zaobchádzanie inzerátmi v pracovnoprávnej oblasti**

Dňa 15.12.2016 bol Slovenskému národnému stredisku pre ľudské práva (ďalej aj ako „Stredisko“) doručený podnet e-mailom, v ktorom sa klient obrátil na Stredisko so žiadosťou o odborné stanovisko vo veci porušenia zásady rovnakého zaobchádzania v pracovnej inzercii v zmysle platnej a účinnej antidiskriminačnej legislatívy.

Vzhľadom na to, že podľa § 1 ods. 2 písm. f) zákona č. 308/1993 Z. z. o zriadení Slovenského národného strediska pre ľudské práva v znení neskorších predpisov, Stredisko vydáva odborné stanoviská vo veciach dodržiavania zásady rovnakého zaobchádzania podľa zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „antidiskriminačný zákon“ alebo „ADZ“), a to aj na požiadanie fyzických alebo právnických osôb, Stredisko vydáva v predmetnej veci nasledovné odborné stanovisko.

### **Skutkový stav**

V podnete klient uviedol, že je evidovaný na úrade práce ako uchádzač o zamestnanie od 1.7.2016. Pri hľadaní zamestnania nachádzate ponuky práce s nasledovnými zneniami:

„Náplň (druh) práce VPM s príspevkom úradu podľa § 51a - prvé platené zamestnanie. Vhodní sú UoZ do 29 rokov minimálne 12 mesiacov v evidencii uchádzačov o zamestnanie. Kontaktná osoba“

„Náplň (druh) práce VPM s príspevkom úradu podľa § 51a - prvé platené zamestnanie. Vhodní sú UoZ do 29 rokov minimálne 12 mesiacov v evidencii uchádzačov o zamestnanie.“  
„Technické vzdelanie, vek do 29 rokov a min. 24 mes. evidencii ÚP.“

Stredisko žiadate o odborné stanovisko, či sú takéto pracovné ponuky v rozpore alebo v súlade s antidiskriminačným zákonom.

### **Odborné stanovisko**

Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní (§ 51a) je od 1.1.2015 súčasťou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.



Tento nástroj podporuje zamestnávanie mladých ľudí do 29 rokov, ktorí predtým nemali pravidelne platené zamestnanie, ktoré by trvalo najmenej šesť po sebe nasledujúcich mesiacov. Zamestnávateľovi, ktorý vytvorí pracovné miesto pre takéhoto nezamestnaného, štát prepláca časť jeho nákladov po dobu 6 až 12 mesiacov. Prijemca príspevku musí následne udržať pracovné miesto minimálne polovicu dohodnutého obdobia jeho poskytovania.

V súlade so systémom zavedenia záruky pre mladých ľudí je veková hranica cieľovej skupiny mladých ľudí ustanovená do 29 rokov veku s tým, že v rozmedzí od 25 do 29 rokov veku sa podpora vytvorenia prvého pracovného miesta vzťahuje na uchádzačov o zamestnanie vedených v evidencii úradov najmenej šesť mesiacov. Vo vekovej hranici do 25 rokov je stanovená cieľová skupina tak, aby plnila podmienku najmenej troch mesiacov v evidencii uchádzačov o zamestnanie, čo je v súlade s **Odporúčaním Rady Európskej únie z 22. apríla 2013 (2013/C 120/01) o zavedení záruky pre mladých ľudí.**

V zmysle **ustanovenia § 8 ods. 3 písm. písm. b) antidiskriminačného zákona** diskrimináciou nie je vytváranie osobitných podmienok pre osoby určitých vekových kategórií a pre osoby s opatrovateľskými povinnosťami na prístup k zamestnaniu a odbornému vzdelávaniu. Vyššie uvedený **zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov** umožňuje prostredníctvom využitia aktívnych opatrení na trhu práce zapojiť sa týmito osobám do pracovného procesu, čo je samotným cieľom stanovenia osobitných podmienok. Právo na osobitnú ochranu a vytvorenie podmienok na prístup k povolaniu mladistvých zakotvuje v článku 38 aj Ústava SR. Diskrimináciou v zmysle § 8 ods. 3 písm. písm. b) nie je ani stanovenie osobitných podmienok na výkon zamestnania, odmeňovania, ako aj prepúšťania osôb určitej vekovej kategórie. Vytváraním osobitných podmienok sa sleduje pracovné začlenenie alebo ochrana týchto osôb.

Na základe vyššie uvedených skutočností a skutkových okolností, na platný právny stav a z toho plynúce posúdenie zákonných znakov diskriminácie má Stredisko dôvodne za to, že zverejnené pracovné inzeráty **nevykazujú znaky porušenia zásady rovnakého zaobchádzania.** Poskytnutím tohto odborného stanoviska považuje Stredisko podnet za vybavený.

S pozdravom

Mgr. Katarína Szabová  
výkonná riaditeľka