



SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA

Tematizácia problematiky sexuálneho obťažovania a násilia v záverečných a kvalifikačných prácach na vysokých školách



Slovenské národné stredisko pre ľudské práva (ďalej ako „Stredisko“) sa v rámci mandátu národného antidiskriminačného orgánu venuje priebežnému monitorovaniu rodovej nerovnosti v pracovnoprávnej oblasti zahŕňajúc aj sexuálne obťažovanie ako špecifickú formu diskriminácie. Predkladaná správa z monitoringu venuje pozornosť zastúpeniu témy sexuálneho obťažovania v kvalifikačných prácach študentstva na bakalárskom, magisterskom a doktorandskom stupni, ktoré boli odovzdané v rokoch 2021 až 2025. Výber tém, formulácie cieľov a otázok, ako aj použité metódy a zistenia v študentských kvalifikačných prácach môžu indikovať, do akej miery a akým spôsobom je problematika sexuálneho obťažovania a rodovo podmieneného násillia rámcovaná ako relevantná téma v danom odbore či profesii a potenciálny predmet výskumu. Od študentských prác síce nemožno vo všeobecnosti očakávať prelomové zistenia alebo robustné dáta, môžu však priniesť systematizovaný prehľad poznania, publikácií, príklady z aplikácie rôznych prístupov v praxi a nový spôsob uchopenia skúmaného problému.

Zamerali sme sa na témy sexuálneho obťažovania, sexuálneho násillia aj rodovo podmieneného násillia. Záverečné (bakalárske, diplomové, dizertačné) a kvalifikačné (rigorózne, habilitačné) práce boli vyhľadávané v Centrálnom registri záverečných a kvalifikačných prác. Zaradené práce spĺňajú nasledovné kritériá:

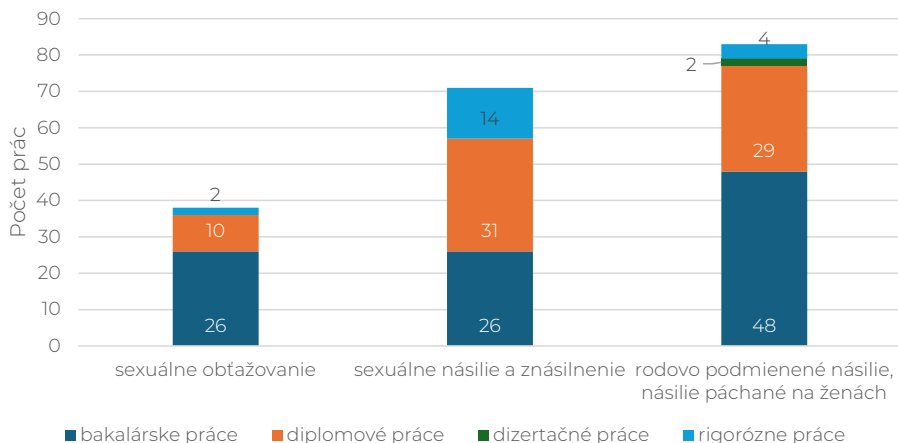
- **odovzdané** v období od 2021 až 2025;
- **typ práce:** bakalárske, magisterské, dizertačné, rigorózne, habilitačné;
- **klúčové slová, názov práce, abstrakt:** sexuálne obťažovanie, sexuálne násillie, znásillnenie, rodovo podmienené násillie, násillie páchané na ženách.

Do základného prehľadu o početnom zastúpení prác podľa typu, študijného odboru, roku odovzdania, univerzity, na ktorej bola obhájená, boli zaradené všetky vyhľadávané práce. Použité metódy, výskumné ciele a ďalšie metodologické aspekty boli vyhodnotené len v diplomových, dizertačných a rigorózných prácach na tému sexuálneho obťažovania.

I. Odovzdané práce v období 2021 - 2025

V období 2021 – 2025 boli zo sledovaných tém najviac zastúpené práce o rodovo podmienenom násillí a násillí páchanom na ženách (83). Sexuálnemu násilliu alebo znásillneniu sa venovalo 71 odovzdaných prác, sexuálnemu obťažovaniu 38 prác. Päť prác venujúcich sa sexuálnemu násilliu zároveň venovalo pozornosť aj sexuálnemu obťažovaniu. Hoci je sexuálne obťažovanie v niektorých teoretických prístupoch rámcované ako forma rodovo podmieneného násillia, medzi prácami z tejto oblasti sa nenachádzali také, ktorých predmetom skúmania by bolo zároveň aj sexuálne obťažovanie. Téma sexuálneho násillia je v porovnaní s ostatnými témami častejšie predmetom záverečných prác magisterského štúdia a rigorózných prác než bakalárskych prác.

Odovzdané záverečné a kvalifikačné práce podľa tém 2021 - 2025

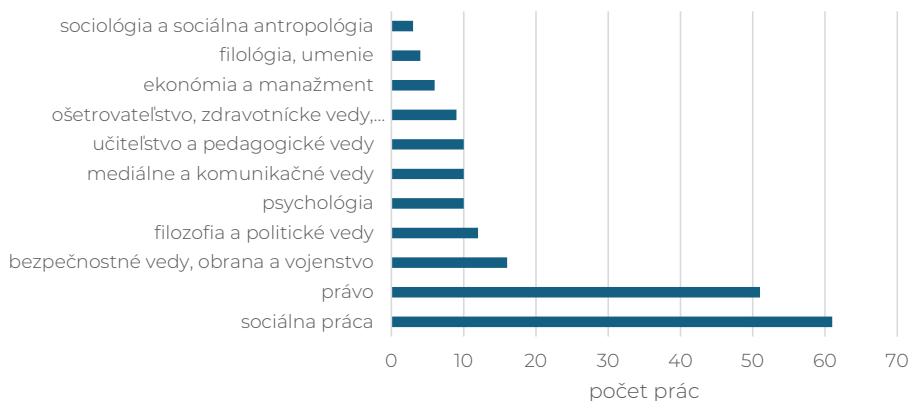


Graf 1: Odovzdané záverečné a kvalifikačné práce podľa kľúčových slov

Dizertačné práce boli v sledovanom období odovzdané iba dve, a to k problematike rodovo podmieneného násillia (Graf 1).

Najväčšiu pozornosť sledovaným témam venuje študentstvo odborov sociálna práca a právo. Problematike sexuálneho násillia a rodovo podmieneného násillia sa v každom zo sledovaných rokov venovalo niekoľko študentov a študentiek z odborov bezpečnostné vedy, obrana a vojenstvo, psychológia, mediálne a komunikačné vedy, učiteľstvo a pedagogické vedy, filozofia a politické vedy. Medzi odbory, ktoré sa venovali témam sexuálneho násillia, obťažovania a rodovo podmieneného násillia, patria aj ekonómia a manažment, filológia, umenie, sociológia a sociálna antropológia (Graf 2).

Kvalifikačné a záverečné práce podľa štúdiijných odborov



Graf 2: Odovzdané záverečné a kvalifikačné práce podľa štúdiijných odborov

Študenti a študentky sociálnej práce sa významne viac zameriavajú na oblasť rodovo podmieneného násillia než na ďalšie dve sledované oblasti. Vo svojich prácach tematizujú otázky prevencie, krízovej intervencie, dopadov, dostupných sociálnych služieb, metód sociálnej pomoci a i. Otázka rodovo podmieneného násillia je zväčša zameraná na domáce násillie, v niekoľkých prípadoch sa venujú aj partnerskému násilliu. Pre študijný odbor právo je najzaujímavejšia téma trestných činov sexuálneho násillia a znásillnenia, ktorá bola predmetom skúmania významne častejšie ako sexuálne obťažovanie, napriek tomu, že oba termíny slovenská legislatíva pozná a definuje. Sexuálnemu obťažovaniu sa porovnateľne venovalo študentstvo práva, ekonómie a manažmentu (v kontexte pracovnoprávných vzťahov, klímy na pracovisku), mediálnych a komunikačných vied (napr. z pohľadu zobrazovania problematiky v médiách) a učiteľstva a pedagogických vied (napr. výskyt v prostredí škôl). Na túto tému nebola v sledovanom období odovzdaná žiadna práca z odboru sociológie (Tab. 1).

Tabuľka 1: Zastúpenie tém sexuálne obťažovanie, sexuálne násillie, znásillnenie a rodovo podmienené násillie v záverečných a kvalifikačných prácach podľa študijných odborov (2021 – 2025)

študijný odbor	sexuálne obťažovanie	sexuálne násillie; znásillnenie	rodovo pod. násillie; páchané na ženách	spolu
bezpečnostné vedy	3	7	5	15
ekonómia a manažment	5	1	0	6
filológia	1	1	0	2
filozofia	4	2	2	8
mediálne a komunikačné vedy	5	4	1	10
obrana a vojenstvo	0	0	1	1
ošetrovateľstvo	3	3	0	6
politické vedy	1	0	3	4
právo	6	34	11	51
psychológia	5	4	1	10
sociálna práca	1	7	53	61
sociológia a sociálna antropológia	0	0	3	3
učiteľstvo a pedagogické vedy	4	5	1	10
umenie	0	0	2	2
všeobecné lekárstvo	0	1	0	1
zdravotnícke vedy	0	2	0	2
Spolu	38	71	83	

Najväčší podiel záverečných prác (40; 21 %) bolo odovzdaných na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce Sv. Alžbety v Bratislave zo študijného odboru sociálna práca. Druhou univerzitou v poradí podľa podielu odovzdaných prác je Trnavská univerzita v Trnave (32; 17 %). Ide zväčša o práce zo študijného odboru právo, v niekoľkých prípadoch o práce zo odboru psychológia, ošetrovateľstvo, sociálna práca. Z hľadiska počtu odovzdaných prác má výraznejšie postavenie aj Univerzita Pavla Jozefa Šafárika (23; 12 %). Podobne ako na Trnavskej univerzite sa väčšina z nich venovala problematike z pohľadu práva, medzi odovzdanými prácami sú zastúpené aj odbory psychológia, filozofia, politické vedy, filológia, všeobecné lekárstvo (Tab. 2).

Tabuľka 2: Počet odovzdaných kvalifikačných a záverečných prác v sledovaných témach podľa vysokých škôl a univerzít

	sexuálne obťažovanie	sexuálne násilie	rodovo podmienené násilie
Akadémia ozbrojených síl	0	0	1
Akadémia policajného zboru v Bratislave	1	6	4
Ekonomická univerzita v Bratislave	2	0	0
Katolícka univerzita v Ružomberku	0	0	4
Univerzita Komenského v Bratislave	4	4	5
Paneurópska vysoká škola v Bratislave	1	3	1
Prešovská univerzita v Prešove	3	5	3
Slovenská poľnohospodárska univerzita	1	0	0
Trenčianska univerzita A.Dubčeka v Trenčíne	1	0	0
Trnavská univerzita v Trnave	3	17	12
VŠ výtvarných umení v Bratislave VŠVU	0	0	2
Vysoká škola bezpečnostného manažmentu v Košiciach	1	0	1
Vysoká škola Danubius v Sládkovičove	0	0	1
Vysoká škola zdravotníctva a sociálnej práce Sv. Alžbety v Bratislave	0	6	34
Slovenská zdravotnícka univerzita v Bratislave	0	2	0
Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre	6	3	7
Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici	3	4	1
Univerzita P.J. Šafárika v Košiciach	6	15	2
Univerzita sv. Cyrila a Metoda v Trnave	5	5	5
Žilinská univerzita v Žiline	1	1	0
Spolu	38	71	83

Sexuálne obťažovanie v diplomových a rigorózných prácach

Sexuálnemu obťažovaniu bolo za posledných päť rokov venovaných 10 diplomových a 2 rigorózne práce. Na rozdiel od tém sexuálneho násillia alebo rodovo podmieneného násillia nie je možné povedať, že by sa sexuálnemu obťažovaniu výraznejšie venoval konkrétny študijný odbor či fakulta. Porovnateľnú pozornosť venuje tejto téme študentstvo práva, ekonómie a manažmentu, mediálne a komunikačné vedy alebo učiteľstvo. Z odboru práva boli odovzdané dve diplomové a jedna rigorózna práca, ktoré sa venovali právnym prostriedkom ochrany v prípadoch sexuálneho obťažovania. Sabová (2024) sa zamerala na najnovšiu úpravu trestných činov, ktorých skutková podstata zodpovedá kyberšikanovaniu, kyberagresii a iným formám obťažovania v online prostredí. Horňáková (2025) a Ožvoldová (2022) sa venujú sexuálnemu obťažovaniu ako forme diskriminácie. Všetky tri práce postupujú metódami obsahovej analýzy právnych noriem, odborných stanovísk (Horňáková), sekundárnej literatúry a prichádzajú k podobným záverom o nedostatočnej právnej ochrane, všeobecnej formulácii definícií, problémoch pri zabezpečovaní dôkazných prostriedkov a i. Napriek tomu, že ide o právne analýzy, dve z nich dopĺňajú svoje zistenia o empirickú výskumnú časť. Sabová uskutočnila rozhovory a Ožvoldová zozbierala subjektívne skúsenosti s obťažovaním a vnímanie tejto problematiky prostredníctvom dotazníka (N=94), zistenia plnia ilustratívnu funkciu.

Tri odovzdané diplomové práce z odboru ekonómia a manažment pristupujú k problematike z pohľadu plnenia povinností zamestnávateľov v oblasti prevencie riešenia prípadov sexuálneho obťažovania. Andrásy (2024) aj Balayová (2024) sa venujú vnútroorganizačným politikám a etickým kódexom. Prostredníctvom kombinácie kvantitatívnych aj kvalitatívnych metód analyzujú prijaté opatrenia, ich účinnosť, povedomie o vnútropodnikových normách a ponúkajú odporúčania na posilnenie prevencie aj ochrany obetí. Obe práce obsahujú zistenia z vnútropodnikových dotazníkov, Balayová pracuje aj s dátami o skúsenostiach pracujúcej populácie (N=105). Kým Balayová sa venuje len jednej organizácii v bankovom sektore, Andrásy zahrnul do výskumu viacerých zamestnávateľov a to opäť z bankovníctva, potravinárskej výroby, médií a predaja tovarov a služieb. Práca Bahurinskej (2021) neprináša nové zistenia z prostredia pracovísk na Slovensku, ale syntetizuje zistenia viacerých zahraničných výskumov.

Etickým kódexom sa venujú aj diplomové práce z odboru učiteľstvo a pedagogické vedy, avšak z pohľadu etických teórií a ich aplikácie na problematiku sexuálneho obťažovania. Bubáková (2021) sa zameriava na príčiny a dopady sexuálneho obťažovania, pričom pracuje so sekundárnou literatúrou, syntetizuje zistenia a argumentáciu poukazujúcu na význam problému. Barňáková (2023) prináša analýzu až 30 etických kódexov vysokých škôl, čo jej umožňuje ponúknuť všeobecnejšie zistenia a odporúčania pre sektor vysokoškolského vzdelávania.

Škodná (2021) v diplomovej práci z odboru psychológia prispieva do diskusie výskumom stratégií zvládania takejto skúsenosti na základe zberu dát formou dotazníka (N=162, ženy) o rôznych formách skúsenosti a mechanizmoch vyrovnávania sa s obťažovaním ako stresorom. Štatistickými metódami sa preventívna funkcia stratégií preukázala pri emocionálnej a sociálnej podpore, pozitívnej reinterpretácii a ventilovaní emócií. Obe práce z odboru ošetrovateľstva sa venujú sexuálnemu ob-

ťažovaniu zdravotných sestier a pracovníkov v odbore zdravotníctva a ošetrovateľstva. Cepún (2025) na základe dotazníka (N=167) prichádza napríklad k záveru, že obťažovanie zažívajú sestry najčastejšie zo strany pacientov, a významne vyššia prevalencia sexuálneho obťažovania je u žien ako u mužov. Výrazne vysoký podiel respondentstva potvrdzuje skúsenosť s nejakou formou obťažovania (takmer 90 %), čo sa výrazne líši od iných reprezentatívnych prieskumov, kde sa prevalencia pohybuje medzi 45 – 60 % a naznačuje skreslenie dát motiváciou respondentov a respondentiek založenej práve na tejto skúsenosti. Karrafová (2022) adresovala dotazník len zdravotným sestrám (N=100, ženy), ktorým mapuje skúsenosti s násilím na pracovisku, medzi ktoré zaradila aj rôzne podoby sexuálneho obťažovania. Sexuálne narážky patrili medzi najčastejšie potvrdené skúsenosti respondentiek.

Práce sa venovali predovšetkým situácii na Slovensku (11 z 12), sexuálne obťažovanie rámcovali ako formu šikanovania, násillia, v polovici prác bol zrejmy a explicitný kontext antidiskriminačného práva. Ak práce využívali zber dát formou dotazníka, bol adresovaný väčšinou ženám aj mužom, v dvoch prípadoch iba ženám. Z pohľadu sektorov sa práce venovali pracovným podmienkam v bankovníctve, zdravotníctve/ošetrovateľstve, mediálnej komunikácii, predaju tovarov a služieb, potravinárskej výrobe, školstve. Viacerí autori a autorky využívajú ako metódu zberu dát dotazník (6 z 12 prác), pričom to nemusí byť vždy vhodné riešenie, vzhľadom na obmedzené podmienky a možnosti zabezpečiť zodpovedajúci výskumný výber. Mnohé práce tiež pracujú s veľmi široko definovanou problematikou. Ako prínosné sa javia tie práce, ktoré svoju pozornosť venovali užšie zadefinovanému problému a zvolili metódy, ktoré dokázali efektívne využiť, ako napríklad problematika obťažovania na internete, v konkrétnom priemyselnom sektore, aplikácia etických kódexov (na vysokých školách), stratégie zvládania obťažovania.

Sexuálne obťažovanie je spomedzi sledovaných príbuzných tém prítomné v kvalifikačných a záverečných prácach menej často. Nie je možné povedať, že by problém sexuálneho obťažovania bol výraznejšie zastúpený v prácach konkrétneho študijného odboru. Prínosným by mohlo byť spracovanie tejto témy ako sociologického problému, v sledovanom období však žiadna práca zo študijného odboru sociológia a sociálna antropológia nebola odovzdaná. Mnohé práce zároveň nemali jasnú konceptualizáciu sexuálneho obťažovania ako formy diskriminácie alebo násillia, šikanovania. Stredisko povzbudzuje k väčšej pozornosti aj pracoviská, ktoré sa doteraz téme sexuálneho obťažovania venovali menej, aby zaradili otázky súvisiace s dopadmi sexuálneho obťažovania, prevenciou, naplňaním povinnosti zo strany zamestnávateľov a ďalšími súvisiacimi otázkami medzi témy záverečných prác.

Vydalo: Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, Bratislava, 2025

Spracovali: Mgr. Michaela Ujházyová, PhD., Dominika Janečková

Grafická úprava: Kamila Černáková



**SLOVENSKÉ NÁRODNÉ
STREDISKO
PRE ĽUDSKÉ PRÁVA**

Tabuľka 3: Prehľad diplomových a rigorózných prác s kľúčovým slovom „sexuálne obťažovanie“ za obdobie 2021 – 2025

Rok	Autor/ka / Školi- tel/ka Názov	Univerzita /Fa- kulta / štúdijný štúdijný odbor / typ práce	Ciele práce	Metódy	Zistenia/závery
2021	A: Bc. Petra Bubáková Š: Mgr. Petr Kocina, PhD., LL.M. Sexuálne ob- ťažovanie na pracovisku ako etický problém	Univerzita Kon- štantína Filozofa v Nitre / Filozo- fická fakulta / učiteľstvo a pe- dagogické vedy / diplomová	„V tejto práci sme sa pokúsili priblížiť problematiku sexuálneho obťažovania na pracovisku a jeho vnímania ako etického problému. Objasnili sme pojmy obťažovanie, sexuálne obta-žovanie, obťažova- nie na pracovisku, diskriminácia a etický problém z pohľadu indi- viduálnej, personálnej a sociálnej etiky.“ (Abstrakt)	konceptuál- na analýza, syntéza, komparácia sekundárnej literatúry	Prehľad dostupnej literatúry, definícií sexuálneho obťažovania.
2021	A: Bc.Tímea Bahurinská Š: Ing. Daniel Krajčík, PhD. Sexuálne obta- žovanie v me- dzinárodnom pracovnom prostredí	Ekonomická univerzita v Brislave / Ob- chodná fakulta / ekonómia a manažment / diplomová	"Hlavným cieľom diplomovej práce je na základe analýzy zistiť výskyt sexuálneho obťažovania v medzinárodnom pracovnom pro- stredí a jeho dopady na zamest- nancov a zamestnávateľa." s. 28	komparácia a syntéza výskumných zistení	Poskytuje prehľad reprezentatívnych vý- skumov z rôznych krajín (napr. USA, Čína, Egypt, Austrália) a syntetizuje ich zistenia.

2021	A: Mgr. Veronika Škodná Š: doc. Mgr. Monika Hricová, PhD. Stratégie zvládania a sexuálne obťažovanie žien: offline priestor	Univerzita P.J. Šafárika v Košiciach / Filozofická fakulta / psychológia / rigorózna	"Spracovaniu zážitku so sexuálnym obťažovaním môžu napomáhať alebo naopak brániť stratégie zvládania. Tento výskum zisťoval skúsenosť so sexuálnym obťažovaním u žien nad 18 rokov (N=162) a ich stratégie zvládania, ktoré využili pri zvládaní tejto skúsenosti" (Abstrakt, s. 5).	dotazník, (N=162, ženy) štatistické metódy,	Medzi miesta, na ktorých sa sexuálne obťažovanie odohráva najčastejšie patrí bar (21,24 %), park/ulica (15,69 %), auto/mhd/vlak/ (15,36 %), pracovisko (14,71 %). Významne častejšie mali resp. skúsenosti s obťažovaním osobou, ktorú už poznali. Respondentky najčastejšie využívali stratégie behaviorálneho vypnutia a emočnej podpory. Preventívna funkcia sa preukázala pri stratégiách emocionálnej a sociálnej podpory, pozitívnej reinterpretácie a ventilovaní emócií.
2021	A: Bc. Monika Bindová Š: Ing. Peter Palcko, PhD. MBA Agresivita na verejnosti v kontexte bezpečnosti osôb	Vysoká škola bezpečnostného manažmentu v Košiciach / Ústav bezpečnostných vied / bezpečnostné vedy / diplomová	"Cieľom diplomovej práce je poukázať na agresivitu v športe, v práci a v škole. Hlavným cieľom práce je spracovať štatistiku násilnej kriminality od roku 2011 do roku 2020 a navrhnúť vhodné bezpečnostné opatrenie na zníženie ľudskej agresivity." (Abstrakt, s. 5)	kvantitatívne vyhodnotenie administratívnych dát, dotazník (N=65, muži aj ženy)	Vyhodnocované administratívne dáta o trestných činoch, neobsahujú sexuálne násilie, znásilnenie alebo sexuálne obťažovanie (sexuálne obťažovanie nie je trestným činom), 30 % resp. uviedlo, že sa stretli so sexuálnym obťažovaním v práci.
2022	A: Bc. Monika Karaffová Š: PhDr. Mgr. Jana Cinová, PhD. Hodnotenie sociálnej klímy v zdravotníckom prostredí z pohľadu sestier	Prešovská univerzita v Prešove / Fakulta zdravotníckych odborov / ošetrovatelstvo / diplomová	V teoretickej časti sú vymedzené pojmy a predmet skúmania. Sexuálne obťažovanie je zaradené ako jedna z foriem násillia na pracovisku. Ďalšími sledovanými formami násillia sú šikana, mobbing, bullying a agresia. Práca sa venuje dopadu konfliktov na bezpečnosť pacienta, Empirická časť má ambíciu vyhodnotiť prevalenciu, porovnať výskyt rôznych foriem násillia a sledovať súvislosť medzi mierou výskytu a dĺžkou praxe.	dotazník (N=100, ženy – zdravotné sestry); štatistické metódy	Za najčastejší zdroj interpersonálnych konfliktov označili resp. narušenú komunikáciu a druhou najčastejšou príčinou je súťaženie. Sexuálne narážky patrili medzi najčastejšie formy násillia, s akými sa opýtané sestry stretli.

2022	<p>A: Mgr. Domínka Ožvoldová Š: doc. JUDr. Marcel Dolobáč, PhD</p> <p>Nežiadúce sexuálne správanie na pracovisku</p>	<p>Univerzita P.J. Šafárika v Košiciach / Právnická fakulta / právo / rigorózna</p>	<p>Problematika sexuálne nevhodného správania na pracovisku z pohľadu právnej úpravy SR a EÚ, subjektívneho vnímania (prieskum), aplikácie ustanovení antidiskriminačného zákona v SR aj medzinárodného práva v Európskej únii.</p>	<p>prípadové štúdie, dotazník (N=94; muži aj ženy)</p>	<p>Práca uvádza prehľad dostupných právnych prostriedkov (napr. antidiskriminačná žaloba) a ich limitov. Na základe prípadových štúdií práca upozorňuje na spoločné znaky: psychosomatické ťažkosti žien v dôsledku sexuálneho obťažovania, bagatelizovanie a reinterpretácia skúseností, sebaobviňovanie. Prieskum zahŕňal otázky zamerané na skúsenosti s obťažovaním aj na postoje a citlivosť k sexuálnemu obťažovaniu. "Prevažná väčšina mužov uviedla, že každá atraktívna žena musí očakávať sexuálne návrhy zo strany mužov, a teda by sa mala s takou situáciou za každých okolností vysporiadať" s. 50</p>
2023	<p>A: Bc. Miriam Barňaková Š: Mgr. Veronika Valkovičová, PhD.</p> <p>Sexuálne obťažovanie na vysokých školách: etika a etické kódexy</p>	<p>Univerzita Komenského v Bratislave / Pedagogická fakulta / učiteľstvo a pedagogické vedy / diplomová</p>	<p>Diplomová práca sa venuje téme sexuálneho obťažovania na vysokých školách z etického hľadiska a skúma, ako je téma SO adresovaná v etických kódexoch vysokých škôl na Slovensku. Práca zohľadňuje teoretické aspekty etiky, etických kódexov a sexuálneho obťažovania, vrátane jeho definícií, foriem aj dôsledkov. V empirickej časti vyhodnocuje obsah 30 etických kódexov z 20 verejných vysokých škôl/univerzít a ich fakúlt.</p>	<p>obsahová analýza textu; 30 etických kódexov, kvantitatívna aj kvalitatívna metóda</p>	<p>Viac ako polovica skúmaných etických kódexov neobsahuje zákaz sexuálneho obťažovania. Etické kódexy, ktoré nezmieňujú explicitne pojem sexuálneho obťažovania, uvádzajú ako neželané/zakázané konanie rôzne prejavy sexuálneho obťažovania, nátlak, zneužívanie moci. Iba jeden etický kódex obsahoval zákaz intímnych vzťahov medzi vyučujúcimi a študentkami. Častejšie ako zákaz sexuálneho obťažovania uvádzajú etické kódexy zákaz diskriminácie.</p>

2024	<p>A: Bc. Nikola Sabová Š: Mgr. Katarína Kuklová, PhD.</p> <p>Sexuálne obťažovanie na internete</p>	<p>Trnavská univerzita v Trnave / Právnická fakulta / právo / diplomová</p>	<p>Cielom práce je analýza právnej ochrany pred sexuálnym obťažovaním na internete v SR. Práca obsahuje vymedzenie pojmov sexuálne obťažovanie a sexuálne obťažovanie na internete a foriemi tohto obťažovania (napr. kyberagresia, kyberšikanovanie, sexting); právnej zodpovednosti za takéto konanie ak ide o trestný čin, priestupok alebo neakceptovateľné konanie.</p>	<p>obsahová analýza právnych predpisov, mediálnych výstupov,</p>	<p>Právna úprava sexuálneho obťažovania na úrovni SR nie je dostačujúca. SR poskytuje úpravu takéhoto konania len v rámci zákona č. 300/2005 Z. z. Trestného zákona v § 360b. Tento paragraf upravuje nebezpečné elektronické obťažovanie. Následne SR upravuje len sexuálne obťažovanie v rámci zákona o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou. Sexuálne obťažovanie môže mať formu niektorých iných trestných činov napr. § 360a kyberstalking, §189 vydieranie, §192 nátlak, §371 a §372 ohrožovanie mravnosti ai.</p>
2024	<p>A: Bc. Róbert Andrassy Š: Mgr. Magdaléna Musilová, PhD., LL.M.</p> <p>Sexuálne obťažovanie na pracovisku</p>	<p>Univerzita Komenského v Bratislave / Fakulta manažmentu / ekonómia a manažment / diplomová</p>	<p>„Cielom práce je popísať problematiku sexuálneho obťažovania na pracovisku a analyzovať politiky prevencie a riešenia sexuálneho obťažovania...Na základe prieskumu, ktorý zahŕňal šesť organizácií, sme identifikovali niekoľko kľúčových poznatkov a odporúčaní.“ (Abstrakt)</p>	<p>obsahová analýza interných dokumentov, pološtruktúrovaný rozhovor</p>	<p>Nie všetky organizácie majú vypracovaný etický kódex alebo implementujú špecifické opatrenia na prevenciu sexuálneho obťažovania. Potreba lepšieho informovania zamestnancov o možnostiach nahlasovania sexuálneho obťažovania a o existencii etických kódexov. Väčšina organizácií nemá adresné školenia na tému sexuálneho obťažovania, možnosť anonymného nahlasovania. Navrhnuté odporúčania pre konkrétne organizácie.</p>

2024	<p>A: Bc. Simona Ballayová Š: Ing. Jana Kozáková, PhD.</p> <p>Etika v podnikaní vybraného podnikateľského subjektu</p>	<p>Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre / Fakulta ekonomiky a manažmentu / ekonómia a manažment / diplomová</p>	<p>"Riešime problematiku etiky vo vybranej spoločnosti a to prostredníctvom analýzy ich etického kódexu. V neposlednom rade zisťujeme fungovanie etického správania na pracovisku vybraného subjektu prostredníctvom dotazníkových prieskumov, pričom jeden je cielený na širokú verejnosť z externého prostredia a druhý na zamestnancov. V závere vlastnej práce analyzujeme etiku z pohľadu tretej strany a to prostredníctvom riadeného rozhovoru..." (Abstrakt, s. 6)</p>	<p>dotazník určený širšej verejnosti (N=105 resp.) + vnútroorganizačný dotazník (N=119); riadený rozhovor</p>	<p>Zistenia relevantné pre vnútropodnikové plánovanie (napr. nízke povedomie o etickom kódexe a jeho obsahu, výskyt sexuálneho obťažovania na pracovisku, vnímanie neetického správania vo vzťahu ku klientstvu).</p>
2025	<p>A: Bc. Pavla Horňáková Š: JUDr. Simona Dušeková Schuszteková, PhD., LL.M.</p> <p>Sexuálne obťažovanie ako jedna z foriem porušenia zásady rovnakého zaobchádzania</p>	<p>Univerzita Mateja Bela / Právnická fakulta / právo / diplomová</p>	<p>Záverečná práca sa zaoberá problematikou sexuálneho obťažovania ako jednou z foriem porušenia zásady rovnakého zaobchádzania, ktorá je významnou súčasťou slovenského právneho poriadku. Práca približuje definíciu a právnú úpravu sexuálneho obťažovania v slovenskej legislatíve a právnom rámci EÚ, pričom okrajovo zohľadňuje aj úpravu vybraných členských štátov. Súčasťou práce je analýza konkrétnych prípadov a odborných stanovísk Slovenského národného strediska pre ľudské práva.</p>	<p>obsahová analýza právnych predpisov, odborných stanovísk, komparácia právnych noriem</p>	<p>„Slovenská právna úprava síce poskytuje základný rámec ochrany pred sexuálnym obťažovaním, no v praxi ide o veľmi minimalistickú a všeobecnú úpravu. Nejednoznačnosť a všeobecnosť úpravy v praxi spôsobujú, že problematiku preukázať, že konkrétne správanie napĺňa znaky sexuálneho obťažovania, čo môže viesť k nedostatočnej ochrane obetí, ale aj k možnému zneužitiu právneho rámca v prípadoch, kde o sexuálne obťažovanie nejde. Na rozdiel od smerníc EÚ a právnej úpravy niektorých iných členských štátov, slovenská legislatíva priamo neuvádza, že sexuálne obťažovanie je „nežiaduce správanie“. Táto formulácia, používaná v európskom antidiskriminačnom práve, by však mohla mať pomerne významný vplyv na zvýšenie právnej istoty a efektivity pri posudzovaní konkrétnych prípadov.“ (s. 53 - 54)</p>

2025	<p>A: Bc. Valentína Cepun Š: doc. PhDr. Jana Boroňová, PhD.</p> <p>Mobbing, násilie a sexuálne obťažovanie sestier na pracovisku</p>	<p>Trnavská univerzita v Trnave / Fakulta zdravotníctva a sociálnej práce / ošetrovateľstvo / diplomová</p>	<p>Cieľom práce je poukázať na výsledky výskumov v oblasti výskytu sexuálneho obťažovania, mobbingu a násilia v zdravotníctve, zozbierať a analyzovať dáta o skúsenostiach sestier na Slovensku a formulovať odporúčania pre prax.</p>	<p>elektronický dotazník (N=167, ženy aj muži), štatistická analýza</p>	<p>89,2 % sestier sa počas výkonu povolania stretlo s nejakou formou násilia, pričom najčastečie boli obťažujúcimi osobami pacienti (67,7%), ich príbuzní (26,3%), ale aj kolegovia (36,5%), čo poukazuje na široké spektrum sdrojov agresie v zdravotníckom prostredí. Ženy potvrdili skúsenosť s obťažovaním významne častejšie ako muži (40,7 % vs. 2,9 %). Mladšie sestry častejšie zažívali mobbing a sexuálne obťažovanie, pričom sestry pracujúce v nemocniciach boli vo vyššej miere vystavené fyzickému násiliu. Výsledky výskumu potvrdujú, že násilie, mobbing a sexuálne obťažovanie sú vážnym problémom v zdravotníckych zariadeniach. Na základe zistení navrhli konkrétne opatrenia na zlepšenie bezpečnostných opatrení, efektívnejšie hlásenie incidentov a zlepšenie pracovných podmienok sestier.</p>
------	---	---	--	---	--